



اكتساب المواهب وتنمية القيمة العاملة

26 - 30 مايو 2024
شرم الشيخ (مصر)



إكتساب المواهب وتحفيظ القوى العاملة

رمز الدورة: 120647_133840 | تاريخ الإنعقاد: 26 - 30 مايو 2024 | دولة الإنعقاد: شرم الشيخ (مصر) | التكلفة: 3500 يورو

المقدمة:

هذه الدورة تجيب على سؤال بسيط: "ما هي أفضل طريقة لمساعدة مجموعة من المهنيين على تحقيق أهدافهم المشتركة؟"، تهدف هذه الدورة إلى تكثيف المشاركين من تحسين كفاءة وفعالية الأداء بناءً على الأهداف الاستراتيجية وتعزيز البيئة التنظيمية، ومدى توافر القوى العاملة واستعدادها لتقديم مستوى الأداء المطلوب.

ليس هناك شك في أن تحسين الأداء الوظيفي هو مسؤولية مشتركة لأن خبراء الموارد البشرية يمكنهم تسهيل وتوجيه العملية، لذا تردد هذه الدورة المشاركين فيها بمجموعة الندوتات التي تمكن موظفي الموارد البشرية من تبصير وتوجيه العملية بصورة منهجية ومنظمة، حيث تتضمن هذه المجموعة جميع الموارد اللازمة لابدأء من خططات التفكير التأملي / والوصف الذهنی التي يمكن استخدامها خلال مرحلة التحليل لتصميم النماذج، وحتى جداول أعمال جلسات العمل ودليل التيسير، بتعبير آخر فإن هذه الدورة التدريبية ترکز على الاحتياجات الوظيفية للمشاركين وقدراتهم على التنفيذ.

الفئات المستهدفة:

- تستهدف هذه الدورة التدريبية جميع المهنيين في مجال الموارد البشرية.
- أصحابي الموارد البشرية شركاء الأعمال.
- المسؤولين عن التخطيط لإدارة الموارد البشرية.
- المشرفين على عمليات التصميم المؤسسي.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

الأهداف التدريبية

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركين قادرين على:

- فهم الآيات تحديد المواهب، وكذلك إدارة مواهبهم وإمكاناتهم العالية.
- تطوير استراتيجيات رئيسية لتحسين ووهبتهم و وهبة موظفيهم المحتلين.
- تحسين مستوى الاستعداد المؤسسي للتغيير من خلال عوامل التمكين مثل: خطط الدواز أو الآيات العمليات التشغيلية.
- تطبيق منهجيات التخطيط للقوى العاملة لتحديد ثغرات القوى العاملة على مستوى النقسام والمؤسسة.
- معرفة واكتساب مهارات الموارد البشرية اللازمة لتصميم المؤسسي، مثل التقييم الوظيفي، وكتابة الوصف الوظيفي.

الكفاءات المستهدفة:

- التصميم المؤسسي.
- التخطيط للقوى العاملة.
- التقييم الوظيفي.
- كتابة الوصف الوظيفي.
- التعويضات والمزايا.
- التعليم والتطوير.

محتوى الدورة

الوحدة الأولى، إنشاء مجموعة موهاب وواهب عالية الإمكانيات:

- نماذج وتصنيف وهياكل الموهاب والإمكانيات عالية
- تصميم أنظمة التقييم للموهاب
- تحليل واستخدام البيانات النفسية
- صنع القرار وتحليل الوعيير الحاسمة
- نماذج إدارة الموهاب، الدرجات والهياكل
- طرق ونظم التقييم - استخدام إطار قياس الكفاءة / السلوكية / الكفاءة
- إجراء تحليل فعال لفجوة الموهاب

الوحدة الثانية، تنمية موهبتك وإمكاناتك العالية:

- إدارة النداء
- نماذج وخيارات التطوير
- تطوير الذرّين
- استراتيجيات التنمية الاستباقية
- تحسين خطط التطوير عالية الجودة
- تحديد خيارات التطوير عالية الجودة
- إجراء مناقشة أداء فعالة
- وضع خطط التنمية الفردية
- تقنيات التغذية الراجعة القوية: تحفيز النفراد لتحقيق إمكانات أعلى
- التدريب من أجل النجاح

الوحدة الثالثة، التبؤ بالاحتياجات من الموارد البشرية:

- طرق التعامل مع الطلب والعرض من العمالة في حالات الفاكس والعجز
- النسس الموضوعية لتحديد أنواع الوظائف المطلوبة
- تحليل مقاييس العائد من التوظيف
- الطرق المتقدمة في قياس معدل دوران العمالة

الوحدة الرابعة، التخطيط للقوى العاملة:

- تعريف التخطيط للقوى العاملة
- وضع التوقعات لاحتياجات التوظيف
- المنهجية الثابتة
- المنهجية المتغيرة
- أساسيات التخطيط الناجح للقوى العاملة
- عمليات التوظيف الاستراتيجية
- تحليل الطلب
- تحليل الاتجاه
- التحليل النسبي
- منهجية وانياينغ الصفرية
- استخلاص وتصنيف المعلومات



الوحدة الخامسة، المهارات الأساسية لخصائص التصميم المؤسسي والتخطيط للقوى العاملة:

- التقييم الوظيفي: استخدامات وزاريا نظام شركة ميرك للتقييم الوظيفي
- كتابة الوصف الوظيفي لندوar جديدة أو معدلة بما يتوافق مع متطلبات نظام التقييم الوظيفي
- هيكل الرواتب وخططات الجائز
- تحسين مدى استعداد الموظفين من خلال التعليم والتطوير



نحوذح تسجيل :
إكتساب الموهب و تحطيط القوى العاملة

رمز الدورة: 120647 تاريخ الإنعقاد: 26 - 30 مايو 2024 دولة الإنعقاد: شرم الشيخ (مصر) التكلفة: 3500 يورو

معلومات الوشارك

النسم الكامل (السيد / السيدة) :

المسمى الوظيفي:
الهاتف / الجوال:
البريد الإلكتروني الشخصي:
البريد الإلكتروني الرسمي:

معلومات جهة العمل

اسم الشركة:
العنوان:
المدينة / الدولة:

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

النسم الكامل (السيد / السيدة) :

المسمى الوظيفي:
الهاتف / الجوال:
البريد الإلكتروني الشخصي:
البريد الإلكتروني الرسمي:

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي