



الإدارة والقيادة الإستراتيجية والتخطيط الإستراتيجي

2027 يوليو 23 - 19
لندن (المملكة المتحدة)



الإدارة والقيادة الإستراتيجية والتخطيط الإستراتيجي

الرمز : 120549_131089 تاريخ الإنعقاد: 19 - 23 يوليو 2027 دولة الإنعقاد: لندن (المملكة المتحدة) التكلفة: 5800 اليورو

المقدمة:

من منا يمكنه أن ينكر التغييرات الجوهرية السريعة التي تحدث في عالم الأعمال، من منا يستطيع أن يدعي أنه بمعزل عن تلك التغييرات الجوهرية، أو يستطيع أن يدعي أنه يمكنه أن يتجنب أثر تلك التغييرات على مؤسسته أو إدارته أو وظيفته أو مستقبله. بالتأكيد لا يوجد في عالم اليوم من هو بمعزل عن تلك التغييرات، ولكن الحقيقة التي لا يمكننا أبداً إنكارها، أن المؤسسة الوحيدة القادرة على البقاء والاستمرارية والتميز في هذا العالم المتغير هي تلك المؤسسة القادرة على استشراف المستقبل وصياغة الرؤية والحفاظ على القيم، وتحديد الأهداف ورسم الخطط، وشحن المهام، باختصار إنها المؤسسة القادرة على تطبيق مبادئ الإدارة والقيادة الاستراتيجية واستخدام أدواتها.

وخلال هذه الدورة سوف يتقن المشاركون في البرنامج فن استخدام أدوات الإدارة والقيادة الاستراتيجية، بداية من التخطيط الاستراتيجي إلى متابعة وتنفيذ وتقييم الخطط الاستراتيجية، ليس فقط لتكون مستعداً لمواجهة التغييرات المحتملة، بل لتكون قادراً على استغلال تلك التغييرات وصناعة المستقبل.

الفئات المستهدفة:

- جميع المديرين بمستويات الإدارة التنفيذية والوسطى والعليا.
- المرشحين لشغل تلك المناصب الإدارية.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

الأهداف التدريبية

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- التعرف على أهم المفاهيم الأساسية للإدارة والقيادة الاستراتيجية.
- إتقان وتنفيذ الخطوات العملية والعلوية للتخطيط الاستراتيجي.
- القدرة على صياغة الاستراتيجيات والأهداف والخطط المستقبلية.
- التعرف على أهم النماذج الرائدة والتجارب العالمية الناجحة في مجال الإدارة والقيادة الاستراتيجية.
- تعزيز مهارات القيادة في تبني مبادرات التخطيط والتطوير الاستراتيجي.
- تطبيق خطوات ومراحل الإدارة الاستراتيجية على مستوى المؤسسة أو الإدارة أو حتى حياتك.
- تحليل بيئة المؤسسة وصياغة استراتيجيات مناسبة للاستغلال الفرص المتاحة ومواجهة التحديات.
- صياغة الأهداف الاستراتيجية وتحديد عوامل النجاح المؤسسي CSF.
- صياغة وإدارة ومتابعة مؤشرات الأداء الرئيسية S'KPI، واستخدام منهجية بطاقات الأداء المتوازن.
- تطبيق أدوات واستراتيجيات القيادة الفعالة للجانب الإنساني في التغيير المؤسسي.
- التعامل الفعال والكفء مع المشكلات المحتملة قبل وأثناء تنفيذ الاستراتيجية.
- القدرة على إعداد فريق قيادي قادر ومستعد للتطوير وتحمل المسؤوليات ومواجهة التحديات.
- مواكبة التغييرات الاستراتيجية المحيطة بالمؤسسة والاستعداد لها والتكيف معها واستغلالها.
- توليد حلول إبداعية واستراتيجية مميزة للمشاكل الإدارية والقيادية ومشاكل الموظفين.
- توليد مبادرات استراتيجية إبداعية أكثر نحو التميز.
- القدرة على التقييم والتطوير المستمر لوضع المؤسسة وقدراتها وخططها وأهدافها.

الكفاءات المستهدفة:

- المدخل التطبيقي العملي للإدارة والتخطيط الاستراتيجي.
- صياغة الإستراتيجية.
- تنفيذ الاستراتيجية والتعامل الاستراتيجي مع التحديات.
- القيادة الذاتية الاستراتيجية.
- أدوات القائد الاستراتيجي.

محتوى الدورة

الوحدة الأولى، المدخل التطبيقي العملي للإدارة والتخطيط الاستراتيجي:

- ماهية الإدارة والتخطيط الاستراتيجي
- أهمية الإدارة والتخطيط الاستراتيجي
- المراحل التطبيقية العملية للإدارة الاستراتيجية
- الإدارة الاستراتيجية في المؤسسات العامة والحكومية وغير الهادفة للربح
- تحليل البيئة الداخلية والخارجية للمؤسسة الأدوات والنساليب
- تحديد وتحليل أصحاب المصالح Analysis and Mapping Stakeholder

الوحدة الثانية، صياغة الإستراتيجية:

- صياغة الرؤية والرسالة
- الاتفاق على القيم المشتركة
- الوصول للاهداف الاستراتيجية
- تحديد عوامل النجاح الرئيسية CSF
- صياغة واستخدام مؤشرات الأداء الرئيسية s'KPI
- تصميم واستخدام بطاقات الأداء المتوازن BSC

الوحدة الثالثة، تنفيذ الاستراتيجية والتعامل الاستراتيجي مع التحديات:

- أساليب التحول من التخطيط الاستراتيجي إلى التخطيط التشغيلي
- المراحل والخطوات العملية للتغيير الاستراتيجي المؤسسي
- قيادة الجانب الإنساني في التغيير المؤسسي
- التعامل مع المشكلات قبل وأثناء تنفيذ الاستراتيجية
- البحث عن السبب الجذري للمشكلة
- فن استغلال التحديات وتحويل المشكلات إلى فرص

الوحدة الرابعة، القيادة الذاتية الاستراتيجية:

- ماهية القيادة الاستراتيجية وسهام القائد الاستراتيجي
- مصادر قوة وتأثير القائد الاستراتيجي
- قانون سقف النثر Ceil Impact وأثر القيادة الفعالة في نجاح الاستراتيجية
- النموذج الحديث للقائد الاستراتيجي الفعال
- أدوات القائد في التعامل مع مشكلات أداء الفريق
- القيادة الموقفية من أجل التميز الاستراتيجي المؤسسي

الوحدة الخامسة، أدوات القائد الاستراتيجي:

- أدوات وخطوات أسلوب المقارنة بالفضل Benchmarking
- أدوات مشاركة وتوصيل وإبلاغ الاستراتيجية لأصحاب المصالح الرئيسية Stakeholders Main
- أسس الاختيار السليم للأفراد القائمين على تنفيذ الاستراتيجية
- التفويض والتمكين من أجل تنفيذ الاستراتيجية
- لماذا يخفق التفويض أحياناً
- الخطوات العملية لتفويض فعال من أجل التميز

نموذج تسجيل :

الإدارة والقيادة الإستراتيجية والتخطيط الإستراتيجي

الرمز : 120549 تاريخ الإنعقاد: 19 - 23 يوليو 2027 دولة الإنعقاد: لندن (المملكة المتحدة) التكلفة: 5800 اليورو

معلومات المشارك

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

الهسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

معلومات جهة العمل

اسم الشركة:

العنوان:

المدينة / الدولة:

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

الهسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي ☐

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي ☐