



مهارات الاقناع والتأثير على الآخرين

2025 فبراير 14 - 10
لندن (المملكة المتحدة)



مهارات الإقناع والتأثير على الآخرين

رمز الدورة: 120545_131023 تاريخ الإنعقاد: 10 - 14 فبراير 2025 دولة الإنعقاد: لندن (المملكة المتحدة) التكلفة: 5200 اليورو

المقدمة:

سواء كنت تتعامل مع الرؤساء، أو الزملاء، أو الموظفين، أو الإدارة العليا، فإن القدرة على كسب الاحترام، والتأثير على الناس، والتعاون أمر ضروري للغاية لتحقيق النجاح الوظيفي. في هذا التدريب على المهارات المقنعة، سوف تركز على العناصر الأساسية للتأثير على الآخرين عندما يكون هناك نقص في السلطة - السلطة الشخصية والإقناع والتفاوض.

الفئات المستهدفة:

- المديرين الجدد والمشرفين.
- أي شخص يرغب في رؤية تحسن كبير في مهاراته المهنية والشخصية في الاتصال على مستوى داخل المنظمة وتعلم مهارات الاتصال الجديدة وتطبيقها في مكان العمل.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

الأهداف التدريبية

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- التعرف على كيفية الإقناع والحصول على النتائج التي تبحث عنها بدون تفويض.
- إنشاء أو استعادة المصداقية حتى تتهكن من البدء في التأثير على الناس.
- استخدام بشكل فعال قاعدة الطاقة الخاصة بك لإقناع الآخرين.
- فهم الشخص الذي تحاول التأثير فيه - واقنعه من خلال الأخذ والعطاء.
- القدرة على تطوير العلاقات وتثبيتها داخل مؤسستك وخارجها.
- القدرة على إنشاء بيئة عمل تعاونية للحصول على نتائج أسرع وأفضل.
- بيع أفكارك بنجاح وتنفيذ التغيير.
- تحقيق الثقة وعلاقات العطاء والتخفيض لنعلى وأسفل وعبر المؤسسة.
- التأثير على الناس أثناء إسقاط الثقة بالنفس دون أن تكون انتهازيًا.
- تكييف أسلوبك مع الشخص أو الموقف الذي تتعامل معه.
- تحديد أساليب التفاوض المختلفة التي تعزز نتائج الفوز.

الكفاءات المستهدفة:

- قوة الشخصية.
- سمات المؤثرات الفعالة / غير الفعالة.
- النموذج العقلي للتأثير.
- بناء العلاقات.
- أهمية الثناء مع تفضيلات أسلوب الاتصال عند التأثير على الآخرين.
- تحديد أسلوب التواصل المفضل لديك وأسلوب الآخرين.
- المكونات الرئيسية لمهارات التواصل المقنعة: الاكتشاف، الإعداد، الحوار، طرق حل النزاع.
- المبادئ الأساسية للتفاوض.

محتوى الدورة الوحدة الأولى، قوة الشخصية:

- فهم قوتك الشخصية
- سلوكيات السلطة الشخصية
- سمات المؤثرات الفعالة / غير الفعالة
- قوتك بالنسبة للشخص الآخر
- التأثير على الاستراتيجيات
- نهج الالتزام: لماذا لا يتم الالتزام من الآخرين عن طريق الصدفة
- المعاملة بالمثل والعلاقات، الخطوة الأولى في عملية التأثير

الوحدة الثانية، النهج العقلي للتأثير:

- تقييم المعاملة بالمثل ودراسة الحالة
- مبادئ المعاملة بالمثل
- بناء العلاقات
- خلق شراكة
- أسلوب الاتصال

الوحدة الثالثة، أهمية الشاء مع تفضيلات أسلوب الاتصال عند التأثير على الآخرين:

- أساليب التواصل المختلفة التي تصادفك في العمل
- تحديد أسلوب التواصل المفضل لديك وأسلوب الآخرين
- تأثير دورة الإحالة السلبية
- الإقناع

الوحدة الرابعة، المكونات الرئيسية لمهارات التواصل المقنعة: الاكتشاف ، الإعداد ، الحوار:

- الحاجة إلى التكيف مع مختلف الجماهير
- فهم العالم من الشخص الآخر
- دور الاستئثار والمخاطر في الإقناع
- تحقيق المصداقية
- إدارة أصحاب المصلحة
- الوصول إلى هدف مشترك
- بيع موقعك من خلال تقديم الندوة
- يربط عاطفياً
- أفضل شكل من أشكال الاتصال: الاستماع ، والاستجاب
- ممارسة الإقناع في تقنيات الأعمال
- عندما يأتي الصراع بينك وبين نتائج المرغوبة

الوحدة الخايسة، طرق حل النزاع:

- نشاط الصراع
- إعطاء وتلقي ردود الفعل
- باستخدام عقلية الفوز
- الحصول على نتائج أفضل من خلال التفاوض
- السلطة والمعلومات والتوقيت والنهج
- الهبائئ الأساسية للتفاوض
- خطوات مختلفة في التفاوض
- نشاط التفاوض النهائي
- تطوير خطة العمل

نهجودخ تسجبل :
مهارات الاقناع والتأثير على الاخرين

رمز الدورة: 120545 تاريخ الإقعاا: 10 - 14 فبرابر 2025 دولة الإقعاا: لانا (المهلاة المااا) الكلفة: 5200 الورو

معلوماا المشاركا

النسم الكامل (السبء / السبءة):

.....

..... المهسمى الوظبفب:

..... الهاتف / الجوال:

..... البربء الإلكاااا الشااا:

..... البربء الإلكاااا الرسمب:

معلوماا آهة العمل

..... اسم الشركة:

..... العناا:

..... الهببنة / الدولة:

معلوماا الشاا المسؤول عن ارشبا الموظفب

النسم الكامل (السبء / السبءة):

.....

..... المهسمى الوظبفب:

..... الهاتف / الجوال:

..... البربء الإلكاااا الشاا:

..... البربء الإلكاااا الرسمب:

طرق الالاع

الرباء إرسال الفااورة لب

الرباء إرسال الفااورة لشركاب