



تسليم المشاريع بنجاح من خلال الممارسات الرشيدة والمهنة

2025 - 24 فبراير
بوسطن (الولايات المتحدة الامريكية)



تسليم المشاريع بنجاح من خلال الممارسات الرشيقة والمهنية

رمز الدورة: 120444_130186 تاريخ الإنعقاد: 24 - 28 فبراير 2025 دولة الإنعقاد: بوسطن (الولايات المتحدة الأمريكية) التكلفة: 5500 يورو

المقدمة:

ستوفر هذه الدورة التدريبية العديد من الطرق والرسائل الرئيسية الحاسمة للمؤسسات لتقديم مشاريع أفضل، وتحسين العول الجماعي وإرضاء مهولي المشروع في نهاية المطاف بتحسين عائد الاستثمار، قد تكون إدارة المشاريع جزءاً يوهياً من العديد من الشركات، لكنها لا تزال مجالاً يعاني منه الكثير، بغض النظر عما إذا تم اختيار المشروع بناءً على حقائق وقرارات سليمة، أو مدى خبرة فريق المشروع، إذا لم تتم إدارته جيداً في كل خطوة، فقد يؤدي ذلك إلى مشكلات في المشروع ونتائج مخيبة للذهال في النهاية للمؤسسة، يعتبر هذا الاحتمال في صناعة النفط والغاز أمراً بالغ الأهمية لنجاح واستقرار العديد من المشاريع ومؤسسات المشاريع، تهدف إلى الحد من سوء الإدارة، وتجنب اللزواجية أو العول أو إهدار الوقت، وإساءة استخدام الموارد والفشل في إرضاء العميل عندما لا يتم تلبية المتطلبات المحددة، ستراعي هذه الدورة التدريبية كيفية تقديم Lean لمشاريعك وأيضاً تحسين قدرتك على اتخاذ قرارات في الوقت المناسب والتأثير بشكل إيجابي على مشاريع مختلفة في صناعة النفط والغاز.

الفئات المستهدفة:

- قادة مشاريع النفط والغاز.
- متخصصون تقنيون يبحثون عن وجهات نظر أوسع لإدارة المشاريع والقيادة.
- مديرو المشروع أو مهندسو المشروع الذين لديهم مسؤوليات قيادية داخل وخارج البلاد.
- مطوري المشروع، الرعاة، الاستشاريين.
- ضباط المشروع.
- محترفو إدارة المشاريع.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

الأهداف التدريبية

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم كيفية إرضاء أصحاب المصلحة بشكل أفضل.
- تحسين الجودة الإجمالية لكيفية تسليم المشاريع.
- النخذ في الاعتبار كل عملية في المؤسسة وتساعد على تحسين كفاءة وفعالية كل موظف وكل عملية.
- فهم كيفية إنشاء "التدفق" عن طريق تقليل إهدار الوقت والموارد.
- فهم أهمية تحسين جودة مخرجات المشروع والعلاقات من خلال الاستجابة "اجذب" العميل.
- السعي لتحقيق الكمال والحصول على قيمة أفضل مقابل المال.
- اكتساب المهارات القيادية والتحفيزية الرئيسية التي ستقود المشروع إلى النجاح.

الكفاءات المستهدفة:

- التحسينات الرئيسية التي يمكن أن تقدمها منهجية لين.
- تحديد التحديات للعملية.
- الاختلافات الرئيسية بين Leang Agile، وأين يمكنهم دعم بعضهم البعض.
- أهمية القيادة الجيدة ومشاركة الفريق.
- مدى أهمية نظام لين في النجاح المستقبلي لمشاريع النفط والغاز.

محتوى الدورة

الوحدة الأولى، لماذا يجب على مؤسسات المشاريع استخدام مبادئ "لين"؟:

- مقدمة في إدارة المشاريع
- فهم سبب فشل المشاريع القياسية
- ما الذي يمكن أن يقوم به لين بشكل مختلف؟
- كيف تكون مدير مشروع "ناجح" ضمن بيئة نظام "لين"؟
- كيفية إشراك الفريق وتطويره لاستخدام نظام Lean بفعالية

الوحدة الثانية، نظرة عامة على مبادئ إدارة مشاريعك الخارجية:

- الهدف 1: تحديد "العلاء" وتحديد القيمة
- الهدف 2: تحديد تيار القيمة ورسم خرائط لها
- الهدف 3: خلق "التدفق" عن طريق القضاء على المشاكل
- الهدف 4: الرد على "سحب" العميل
- الهدف الخامس: السعي لتحقيق الكمال

الوحدة الثالثة، تحديد القيمة وقاعدة العلاء:

- تحديد المشكلة أو الحاجة أو المهمة
- خلق رؤية مشتركة للمشروع
- تحديد العلاء وأصحاب المصلحة
- رسم خرائط العلاء وأصحاب المصلحة
- مشاركة أصحاب المصلحة نحو النجاح

الوحدة الرابعة، إيجاد الحلول البديلة:

- الانفتاح على التفكير البديل
- فهم كيف تتحدانا القيود
- تحديد معايير النداء
- التقاط الافتراضات والمخاطر
- مقارنة خيارات الحل

الوحدة الخامسة، إدارة التسليم:

- إدارة تسليم المشروع
- رصد ومراقبة جميع الجوانب
- تحليل القيمة المكتسبة
- الحاجة إلى تغيير تنظيمي قوي

نهجودخ تسجبل :

تسلبل المشاربل بنجاب من خلال الممارسات الرشبلقة والمربنة

رمز الءورة: 120444 تاريخ الإنعقاد: 24 - 28 فبرابل 2025 ءولة الإنعقاد: بوسطن (الولابل المءءة الالمربكة) التكلفة: 5500 البورو

معلوماء المشارك

النبم الكامل (السبء / السبءة):

.....

المسمى الوظبلفب:

الهاتف / الجوال:

البربل الإلكتروني الشءصب:

البربل الإلكتروني الرشبب:

معلوماء جهة العمل

اسم الشركة:

العنوان:

المءبنة / الءولة:

معلوماء الشءص المسؤؤل عن ترشبء الموظفلن

النبم الكامل (السبء / السبءة):

.....

المسمى الوظبلفب:

الهاتف / الجوال:

البربل الإلكتروني الشءصب:

البربل الإلكتروني الرشبب:

طرق الءفع

الرباء إرسال الفاءورة لب

الرباء إرسال الفاءورة لشركتب