



إدارة وتخطيط ومراجعة الوقاية من المخاطر المهنية

01 - 05 يونيو 2025
أونلاين



إدارة وتخطيط ومراجعة الوقاية من المخاطر المهنية

رمز الدورة: 120427_129974 تاريخ الإنعقاد: 01 - 05 يونيو 2025 دولة الإنعقاد: أونلاين التكلفة: 1500 يورو

المقدمة:

من أجل الوصول الى نظام السلامة والصحة المهنية بشكل فعال، يجب تفعيل إجراءات الرقابة المستمرة على العمليات والأنشطة بالمؤسسات طبقا لمتطلبات أنظمة السلامة والصحة المهنية والتي تم توثيقها بغرض التحسين والتطوير المستمر، ورصد وقياس أداء السلامة والصحة المهنية على نحو منتظم، هذه الإجراءات يجب أن توفر ما يلزم لكلا من القياسات الكمية والنوعية المناسبة للاحتياجات المنظمة ورصد الهدى الذي يمكن للمنظمة أن تقي بأهدافها للسلامة والصحة المهنية الهدى الذي تتلقى فيه أهداف المنظمة وكذلك رصد فاعلية الضوابط للصحة وكذلك للسلامة واتخاذ تدابير قياسات استباقية للهدى التي ترصد التوافق مع برامج السلامة والصحة المهنية والضوابط والمعايير التشغيلية، ويجب تسجيل بيانات ونتائج الرصد و القياس الكافية لتسهيل تحليل الإجراءات الوقائية والتصحيحية و اتخاذ ما يلزم من إجراءات، وبناء عليه سيتم تنفيذ هذه الدورة التدريبية وفقا لحدث الممارسات والمنهجيات العالمية ذات الصلة.

الفئات المستهدفة:

- مسؤول السلامة.
- مشرف السلامة.
- مفتش - مدقق السلامة.
- مسؤول الجودة.
- المهتمين بهجالات التدقيق وقياس أداء السلامة.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

الأهداف التدريبية

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- إدراك أهداف الصحة والسلامة المهنية.
- فهم سياسات واستراتيجيات السلامة.
- فهم معايير الصحة والسلامة والبيئة العالمية.
- معرفة مواصفات الأيزو 18001OHSAS.
- معرفة المواصفة المعدلة أيزو 45001.
- معرفة معايير الأيزو 14000.
- فهم تكامل معايير السلامة مع الأيزو 9001.
- فهم دور العنصر البشري في مخاطر العمل.
- إدراك مسببات الحوادث في بيئة العمل.
- معرفة المعايير الدولية للصحة والسلامة.
- الاطلاع وثائق جودة عمليات السلامة في المنشآت.
- معرفة اساليب تخطيط وإجراء التدقيق الداخلي.
- إدراك مخاطر العنصر البشري.

الكفاءات المستهدفة:

- إدارة أنظمة الصحة والسلامة المهنية.
- حوادث وإصابات بيئة العمل وأنواعها.
- تخطيط التدقيق الداخلي.
- الرقابة على الصحة والسلامة المهنية.
- مراجعة خطط الطوارئ وإدارة الكوارث.

محتوى الدورة

الوحدة الاولى، إدارة أنظمة الصحة والسلامة المهنية:

- نشأة وتطور نظم السلامة والصحة
- الاتجاه الحديث لإدارة السلامة / مزايا إنشاء نظم ادارة السلامة
- تعريفات هامة الحوادث الوشيكية -الحوادث -عدم المطابقة والاجراءات التصحيحية
- اسباب الحوادث / التكلفة عن الحوادث
- تكامل بين نظامي ادارة السلامة وادارة الصحة المهنية
- تكامل معايير البيئة مع معايير الصحة والسلامة والجودة
- نشأة المواصفات الخاصة بالسلامة والصحة المهنية وظهور المواصفة 2007: OHSAS 18001
- مواصفات نظم ادارة السلامة والصحة المهنية

الوحدة الثانية، حوادث وإصابات بيئة العمل وأنواعها:

- أسباب الحوادث والاصابات، Injuries & Accidents of Causes
- النقاط السلبية والايجابية للحوادث
- تصنيف الحوادث - معدلات الشدة والتكرار
- تحليل الحوادث ونظرية الدوهينو
- التعرف على الاسباب المباشرة والغير مباشرة للحوادث
- النهوض الصحية المهنية
- كيفية تقدير تكلفة الخسائر
- كيفية إعداد وكتابة التقارير
- وضع الاقتراحات والاجراءات التصحيحية
- متابعة تنفيذ الاجراءات التصحيحية

الوحدة الثالثة، تخطيط التدقيق الداخلي:

- مفهوم التدقيق الداخلي، AUDIT INTERNAL
- أهداف التدقيق - الداخلي
- الإعداد والتحضير للتدقيق
- المهام والمسؤوليات للقانونيين بعوليات التدقيق
- مراجعة بيانات المنشأة - دراسة أنشطة المنشأة
- تنفيذ التدقيق - تقرير التدقيق
- تحليل نتائج التدقيق

الوحدة الرابعة، الرقابة على الصحة والسلامة المهنية:

- الاسباب الرقابية في مجال الامن والسلامة
- الرقابة السابقة ورقابة العمليات
- الرقابة اللاحقة ومؤشرات الأداء الرئيسية KPIs
- طرق قياس الاداء في الامن والسلامة
- تحديد الانحرافات المعيارية
- وضع خطط تطوير الاداء

الوحدة الخامسة، مراجعة خطط الطوارئ وإدارة الكوارث:

- النزومات والكوارث الصناعية والطبيعية
- اختبار فعالية الخطة وأجراء تدريبات عملية
- التأكد من كفاءة الخطة بصفة دورية
- مراجعة وكتب السلامة والصحة المهنية المختص
- مداخل ومخارج الطوارئ
- نقاط التجمع واسلوب ادارتها
- مقاييس ابواب ومخارج الطوارئ
- الطاقات الاستيعابية لمخارج الطوارئ
- خطط الاخلاء والانقاذ

نموذج تسجيل :

إدارة وتخطيط ومراجعة الوقاية من المخاطر المهنية

رمز الدورة: 120427 تاريخ الإنعقاد: 01 - 05 يونيو 2025 دولة الإنعقاد: أونلاين التكلفة: 1500 اليورو

معلومات المشارك

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

.....

الهسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

معلومات جهة العمل

اسم الشركة:

العنوان:

الهدينة / الدولة:

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

.....

الهسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي