



قائد الثقافة التنظيمية، الريادة في التأثير التنظيمي

28 يوليو - 01 أغسطس 2024  
عمان (الأردن)



## قائد الثقافة التنظيمية، الريادة في التأثير التنظيمي

رمز الدورة: 120414\_129786 تاريخ الإنعقاد: 28 يوليو - 01 أغسطس 2024 دولة الإنعقاد: عمان (الأردن) التكلفة: 2900 اليورو

### المقدمة:

يمكن لدورة في مجال التأثير التنظيمي أن تغير عملك وحياتك بشكل كبير لتتصبح أكثر إنتاجية وذات معنى، سوف تهندك الندوات الازمة وإحساس بالهدف لتغيير الطريقة التي يراك فريقك بها، سيتحول دورك من مدير إلى قائد ومدرب، على هذا النحو، سيكون تأثيرك طويلاً وموثوقاً، وسوف تمنحك الثقة في المشاركة وصياغة المستقبل الناجح للمؤسسة، مستقبل يتم فيه تلبية الاحتياجات الفردية لجيل جديد من الموظفين وأصحاب المصلحة المتطلبين، باختصار، ستسرع الرحلة من المتوسط إلى التميز، لقد حان الوقت لنفع متعدد للقيادة والذاء التنظيمي، وال حاجة ملحة الآن، قال ألبرت أينشتاين إن فعل الشيء نفسه مراراً وتلوّن نتائجه مختلفة هو "الجنون"، ومع ذلك، لا تزال معظم المؤسسات لديها ممارسات تعكس الظروف التي عفا عليها الزمن، وعلى هذا النحو، فهي غير فعالة و تستهلك الوقت وتحبط الموظفين والعاملة على حد سواء، هذه المنظومات لديها الكثير من المديرين وعدد قليل من القادة، ما لم تكن في شركة ناشئة، فمن المحموم أن تحكم مؤسستك ثقافة توش الماضي، لكن المستقبل هو المكان الذي ستقضي فيه معظم وقتنا، لذا، من الضروري بناء ثقافة جديدة، ثقافة تبني التحديات والتغيير، وهذه هي مهمة القيادة.

### الفئات المستهدفة:

- مدراء الخطوط الذوايبة.
- كبار المديرين المكلفين بتحويل فئتهم ليكونوا أكثر تركيزاً على العمل.
- محترفو الموارد البشرية الذين يحتاجون إلى معرفة أفضل الممارسات القيادية.
- المدراء الذين يشاركون في القضايا اليومية والذين يحتاجون إلى قيادة الآداء من خلال الآخرين.
- المديرين في الإدارات الوسطى الذين يتطلعون إلى مستوى القيادة التدوينية.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

### الأهداف التدريبية

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم أفضل ممارسات القيادة وتطبيقها من أكثر المنظمات متقدمة في العالم.
- القدرة على إشراك الموظفين وتنميهم لتجاوز قدراتهم المتصرفة.
- القدرة على تحويل بيئة عملك إلى بيئة تبني التغيير والتحديات.
- إجراء تغييرات على هيكل فريقك لتسهيل التحسين المستمر للقيمة المضافة.
- تسهيل الآداء والابتكار المحسن القابل للقياس، زيادة الدوامات لمواجهة التحديات.
- تطبيق أفضل الممارسات التي يريد المديرون التذرون ومحاكاتها.
- ممارسة السلوكيات الجديدة التي تسرع الآداء العالي.
- زيادة حل المشكلات والإبتكار التعاوني.
- المساهمة في منافع أصحاب المصلحة بطرق هادفة وقابلة للقياس.
- امتلاك أدوات وتقنيات عملية ومجربة جديدة ذات تأثير.
- تقليل الجهد السليم الذي يساهم في تدني الروح المعنوية.
- هيكلة فريقك لزيادة القيمة.
- الشعور بالثقة للتغلب على حاجز الطرق التنظيمية.

## الكفاءات المستهدفة:

- توقع المستقبل.
- المضي قدماً في منحنى التغيير.
- خلق بيئة عمل رشيقه.
- فهم سبب اختلاف الجيل الجديد عن الموظفين - جيل النافذية - ولماذا يحتاجون إلى استراتيجيات تنظيمية جديدة للاستفادة من مواهبهم بشكل أفضل.
- بناء الممارسات الادارية اليومية.
- الترجيب بالتحديات الجديدة وما يمكن القيام به.
- دمج أفضل الممارسات القيادية لتناسب سياقك.
- فهم التأثير للقيادة الفعالة.
- تقوية فريقك لنطلي أداء.
- استخدام القياس لبناء المساعلة من أجل التحسين المستمر.

## محتوى الدورة الوحدة الأولى، توقع وتأثير المستقبل:

- لماذا يحتاج المديرون ليصبحوا قادة؟
- الغرض من القيادة
- نظرة جديدة للقيادة، المدرب وأدوار المدرب
- المكونات الأساسية لمنظمة عالية النداء
- اهتمام القيادة، التقييم الذاتي
- المستفادة الدروس، The Shackleton Saga.
- أثر القيادة على النداء

## الوحدة الثانية، توظيف وتدريب قادة المستقبل:

- استقطاب أفضل المواهب، الممارسات المعاييرية
- فهم طبيعة الموظفين الجدد، مرجحاً بكم في عصر جيل النافذية
- إنشاء بيئة قائمة على القيم بدلاً من بيئة قائمة على السياسات
- مقاربات جديدة للانضمام
- إيجاد وتوظيف أفضل المواهب
- مواصفات العاملين المنتجين

## الوحدة الثالثة، الاستفادة من المواهب:

- القيادة، فن الاحتفالات
- تطوير الثقة، أساس إشراك الموظفين في تحديد الاتجاه
- تعزية دلو الموظف النفسي
- أدوار التدريب
- هيكلة إجراءات الوصول المنظمة والفعالة
- بناء المساعلة عن الهدف
- المحادثات الحاسمة



### الوحدة الرابعة، تزويد فريقك بالذاء العالي:

- مقاربات جديدة للعمل الجماعي
- عناصر الفرق الفعالة
- صنع القرار، اختيار أفضل استراتيجية تلائم ظروفك
- تحقيق التوافق مع رؤية الشركة ورسالتها
- تغيير نظام القياس الخاص بك لبناء الالتزام والحماس
- تحديد "مجموعة متوازنة" من موشرات الذاء الرئيسية
- الاعتراف والمكافآت

### الوحدة الخامسة، قيادة الاتهام:

- عوامل للتغيير
- بناء نموذج للتأثير على التغيير
- فهم والاستفادة من قاعدة الطاقة الخاصة بك
- أثر التواضع
- الدخول في رأس وقلب أولئك المعنطين
- إنتاج الفوز



نحوذح تسجيل :  
قائد الثقافة التطبيقي، الريادة في التأثير التطبيقي

رمز الدورة: 120414 تاريخ الإنعقاد: 28 يوليو - 01 أغسطس 2024 دولة الإنعقاد: عمان (الأردن) التكلفة: 2900 اليورو

معلومات الوشارك

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

المسمي الوظيفي: .....  
الهاتف / الجوال: .....  
البريد الإلكتروني الشخصي: .....  
البريد الإلكتروني الرسمي: .....

معلومات جهة العمل

اسم الشركة: .....  
العنوان: .....  
المدينة / الدولة: .....

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

المسمي الوظيفي: .....  
الهاتف / الجوال: .....  
البريد الإلكتروني الشخصي: .....  
البريد الإلكتروني الرسمي: .....

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي