



قائد فرق العمل الرشيق

10 - 14 يناير 2027
كوالا لامبور (ماليزيا)



قائد فرق العمل الرشيقية

الرمز : 129674_120403 تاريخ الإنعقاد : 10 - 14 يناير 2027 دولة الإنعقاد : كوالا لامبور (ماليزيا) التكلفة : 4600 اليورو

المقدمة

تقدم دورة قائد فرق العمل الرشيقية، إطاراً متقدماً لفهم مفهوم القيادة الحديثة في بيئات العمل الديناميكية التي تعتمد على المرونة وسرعة الاستجابة. كما تركز على تطوير قدرات المشاركين في قيادة فرق العمل وفق مبادئ إدارة المشاريع الرشيقية وتطبيقاتها العملية داخل المؤسسات. وتساعد على بناء فهم عميق حول كيفية تطبيق منهجيات العمل الرشيق في إدارة الفرق متعددة المهام وتحسين الأداء المؤسسي. وتتيح للمشاركين تطوير مهارات القيادة الرشيقية في المؤسسات بما يضمن رفع كفاءة الأداء وتحقيق النتائج المستدامة.

تتناول هذه الدورة التدريبية في قائد فرق العمل الرشيقية، أساليب قيادة التحول الرشيق وكيفية بناء ثقافة العمل الرشيق داخل بيئات العمل المختلفة. كما تركز على تعزيز قدرات القادة في إدارة فرق العمل الرشيقية وتطوير فرق العمل المرنة بما يحقق أعلى مستويات الإنتاجية. وتدعم مهارات الناجيل للقيادات عبر أدوات عملية تساعد على تحسين الأداء بالعمل الرشيق وإدارة الابتكار الرشيق. وتمنح رؤية شاملة حول استراتيجيات القيادة الرشيقية وبناء فرق قادرة على التكيف والتكيف المستمر.

الفئات المستهدفة

تستهدف دورة قائد فرق العمل الرشيقية، الفئات والمهنيين لاكمال المعرفة والمهارات:

- القادة والمديرون في مختلف المستويات التنظيمية.
- المشرفون على فرق العمل متعددة المهام.
- المهتمون بتطبيق إدارة المشاريع الرشيقية في بيئات العمل.
- الأفراد الساعون لتطوير مهارات القيادة الرشيقية.
- مسؤولو تطوير الأداء المؤسسي والتحول التنظيمي.
- العاملون في إدارة فرق العمل الرشيقية داخل المؤسسات.
- الراغبون في فهم تطبيقات الإدارة الرشيقية الحديثة.
- المديرون الذين يقودون مبادرات التحول الرقمي.
- المهنيون الراغبون في بناء فرق العمل المرنة.
- كل من يسعى إلى تعزيز مهاراته في القيادة الفعالة.

الأهداف التدريبية

في نهاية هذا البرنامج التدريبي قائد فرق العمل الرشيقية، سيكون المشاركون قادرين على:

- بنهاية هذه الدورة سيكون المشاركون قادرين على فهم شامل لمفهوم قائد فرق العمل الرشيقية ودوره في بيئات العمل الحديثة.
- سيتمكن المتدرب من تطبيق مبادئ إدارة المشاريع الرشيقية في التخطيط والتنفيذ والمتابعة.
- كما سيكتسب القدرة على استخدام تطبيقات الإدارة الرشيقية في تحسين الأداء المؤسسي.
- سيتعلم كيفية قيادة فرق الناجيل وتوجيهها نحو تحقيق الأهداف الاستراتيجية.
- كما سيتمكن من بناء فرق العمل المرنة وتعزيز التعاون بين أفرادها.
- سيطور مهارات القيادة الرشيقية في المؤسسات لتحقيق أعلى مستويات الكفاءة.
- سيتمكن أساليب إدارة الفرق متعددة المهام بكفاءة عالية.
- كما سيكتسب القدرة على تطوير الأداء بالمنهجية الرشيقية وتحسين النتائج التشغيلية.
- وسيتمكن من قيادة التحول الرشيق داخل بيئات العمل المختلفة.
- كما سيطور استراتيجيات القيادة الرشيقية لتعزيز الابتكار.
- سيتعلم كيفية بناء ثقافة العمل الرشيق داخل المؤسسات.
- كما سيعزز قدراته في تحسين الأداء بالعمل الرشيق وإدارة الابتكار الرشيق بفعالية.

الكفاءات المستهدفة

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج قائد فرق العمل الرشيق:

- تطوير مهارات القيادة الرشيقة في المؤسسات بفعالية عالية.
- إتقان مهارات النجائل للقيادات في إدارة المشاريع الحديثة.
- تعزيز القدرة على إدارة فرق العمل الرشيقة بهرنة واحترافية.
- تطبيق استراتيجيات القيادة الرشيقة في بيئات العمل المختلفة.
- بناء فرق العمل الهرنة وتحفيزها لتحقيق النداء الذمئل.
- تحسين مهارات التواصل والتأثير داخل الفرق متعددة المهام.
- إدارة الابتكار الرشيق وتطوير حلول عملية مبتكرة.
- تعزيز القدرة على قيادة التحول الرشيق داخل المؤسسات.
- تطوير النداء بالههجيّة الرشيقة وتحقيق نتائج مستدامة.
- بناء ثقافة العمل الرشيق وتعزيز التكيف الهوسسي.

دراسة السيناريوهات

في تدريب قائد فرق العمل الرشيقة، سيطور المشاركون قدراتهم عبر دراسة السيناريوهات:

- تحليل سيناريوهات قيادة فرق العمل الرشيقة في بيئات متغيرة.
- دراسة حالات تطبيق إدارة المشاريع الرشيقة في مؤسسات كبرى.
- تقييم تحديات إدارة الفرق متعددة المهام وحلولها العملية.
- تحليل مواقف تتطلب قيادة التحول الرشيق داخل المؤسسة.
- تطبيق سيناريوهات تطوير فرق العمل الهرنة في مشاريع واقعية.
- دراسة أساليب تحسين النداء بالعمل الرشيق في أزمات تشغيلية.
- تحليل مواقف تتعلق بإدارة الابتكار الرشيق واتخاذ القرار.
- تقييم سيناريوهات بناء ثقافة العمل الرشيق داخل فرق العمل.

محتوى الدورة

الوحدة الأولى: فهم دورك كقائد رشيق

- التمييز بين القائد والمدير في بيئات إدارة المشاريع الرشيقة.
- تطوير التصور الذاتي كقائد ضمن القيادة الرشيقة في المؤسسات.
- تحليل ما وراء الوصف الوظيفي في قيادة فرق العمل الرشيقة.
- فهم متطلبات المؤسسة في تطبيقات الإدارة الرشيقة الحديثة.
- إدارة التوازن بين أصحاب المصلحة ضمن بيئات العمل الرشيق.
- فهم طبيعة التغيير في منهجيات العمل الرشيق.
- تطبيق نهاذج قيادة التغيير في قيادة التحول الرشيق.
- بناء رؤية قيادية تدعم تطوير فرق العمل الهرنة.
- تعزيز مهارات اتخاذ القرار في بيئات النجائل الديناميكية.
- ربط القيادة باستراتيجيات القيادة الرشيقة الهوسسية.

الوحدة الثانية: الفعالية الشخصية وإدارة الوقت والتفويض

- فهم الذات ودورها في تحسين النداء بالعمل الرشيق.
- تحليل البيئة التنظيمية ضمن تطبيقات الإدارة الرشيقة.
- مراقبة نتائج التوجيهات في إدارة الفرق متعددة المهام.
- تحديد أهداف شخصية وفريقية في إطار إدارة المشاريع الرشيقة.
- إدارة النداء باستخدام أدوات تطوير الأداء بالههجيّة الرشيقة.
- استخدام الوقت بفعالية في بيئات العمل السريعة.
- تطبيق نهاذج التفويض الفعال في قيادة فرق النجائل.
- تحسين الإنتاجية من خلال بناء فرق العمل الهرنة.
- تعزيز مهارات تنظيم الأولويات في المهام الرشيقة.
- رفع الكفاءة الشخصية في القيادة الرشيقة في المؤسسات.

الوحدة الثالثة: التواصل والتأثير وإدارة الصراع

- تطوير قنوات الاتصال الفعالة في إدارة فرق العمل الرشيق.
- تعزيز مهارات الاستماع الفعال في بيئات العمل الرشيق.
- فهم دور العواطف في تحسين النداء بالعمل الرشيق.
- تطبيق مهارات الإقناع في قيادة الفرق متعددة المهام.
- استخدام التفاوض كأداة في القيادة الرشيقة في المؤسسات.
- إدارة الصراع بحزم داخل فرق العمل الرشيقة.
- بناء علاقات عمل قوية ضمن فرق النجايل.
- تعزيز التأثير الشخصي في استراتيجيات القيادة الرشيقة.
- تحسين التواصل المؤسسي في تطبيقات الإدارة الرشيقة.
- دعم ثقافة التعاون في فرق العمل المرنة.

الوحدة الرابعة: بناء الفريق وإدارة الأفراد والتحفيز

- فهم خصائص فرق العمل الرشيقة عالية النداء.
- تحديد أدوار الفريق في إدارة المشاريع الرشيقة.
- تطوير أنظمة التحفيز في بيئات العمل الرشيق.
- بناء رؤية مشتركة تدعم قيادة التحول الرشيق.
- تطبيق أساليب قيادة متنوعة في المؤسسات الرشيقة.
- تعزيز التعاون في إدارة الفرق متعددة المهام.
- تطوير فرق العمل المرنة لتحقيق أهداف استراتيجية.
- دعم الابتكار داخل إدارة الابتكار الرشيق.
- تحسين النداء الجماعي عبر مهارات القيادة الرشيقة.
- تعزيز ثقافة العمل الرشيق داخل الفرق المؤسسية.

الوحدة الخامسة: التدريب والتطوير وتعزيز النداء

- فهم آليات التعلم في بيئات العمل الرشيق.
- دعم النمو الشخصي ضمن تطوير فرق العمل المرنة.
- تطبيق مهارات التغذية الراجعة في النجايل.
- إعداد خطط تطوير الأفراد ضمن القيادة الرشيقة في المؤسسات.
- تعزيز النداء من خلال تطوير النداء بالمنهجية الرشيقة.
- استخدام التدريب كأداة في قيادة فرق النجايل.
- تطوير المهارات القيادية في إدارة المشاريع الرشيقة.
- دعم التحسين المستمر في فرق العمل الرشيقة.
- تعزيز ثقافة التعلم داخل إدارة فرق العمل الرشيقة.
- بناء قدرات مستدامة في القيادة الرشيقة والتحول المؤسسي.

الخلاصة والتوصيات

تعد هذه الدورة مرجعاً متكافلاً لفهم وتطبيق مفاهيم القيادة الرشيقة في بيئات العمل الحديثة. كما تساعد المشاركين على تطوير مهاراتهم في إدارة فرق العمل الرشيقة بكفاءة واحترافية. وتدعم بناء ثقافة تنظيمية قائمة على المرونة والابتكار والتحسين المستمر. وتوصي الدورة بالاستمرار في تطوير مهارات القيادة الرشيقة في المؤسسات لضمان الاستدامة التنافسية.

نموذج تسجيل :
قائد فرق العمل الرشيق

الرمز : 120403 تاريخ الإنعقاد: 10 - 14 يناير 2027 دولة الإنعقاد: كوالا لامبور (ماليزيا) التكلفة: 4600 اليورو

معلومات المشارك

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

الهسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

معلومات جهة العمل

اسم الشركة:

العنوان:

المدينة / الدولة:

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

الهسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي ☐

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي ☐