



قائد فرق العمل الرشيقه

23 - 27 سبتمبر 2024
لدن (المملكة المتحدة)



قائد فرق العمل الرشيقه

رمز الدورة: 120403_129672 | تاريخ الإنعقاد: 23 - 27 سبتمبر 2024 | دولة الإنعقاد: لندن (المملكة المتحدة) | التكلفة: 5200 اليورو

المقدمة:

تتيح لك هذه الدورة التدريبية اتقان إدارة النفراد وقيادة الفريق، وإن عملية إدارة النفراد وزرع الثقة في قيادة الفريق يمكن تعليمها وإحداث فرق ملحوظ بين المدير والفريق والمنظمة، ولكن ما الذي يجعل القائد ذو وصداقة حفاظاً، لهذا وكيف يتم الاهتمام بأفراد الفريق بالفعل؟ جزء من الإجابة هو القدرة على "التأثير" على الآخرين، حيث تحصل المنظمات على المزيد من الفرق المتৎمسة أكثر من مجموعات النفراد، وبالطبع القيادة تجعل هذا يحدث، إنها مهارة تتطوي على فهم عدد من المفاهيم الإدارية الأساسية ثم القدرة على وضعها ووضع التنفيذ. ستزود هذه الدورة التدريبية المديرين بالخبرة والذوات القيادية التي تمكّنهم من الازدهار والتطور دائماً.

الفئات المستهدفة:

- القادة والمديرون المسؤولون عن العمل من خلال قيادة الآخرين لتحقيق أهداف الشركة.
- أولئك الذين يحتاجون إلى تطوير فهومهم حول القيادة والإدارة والتواصل.
- أولئك الذين يبحثون عن المكاسب والفوائد التجارية من إدارة فرقهم بشكل أكثر فعالية.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

الأهداف التدريبية: في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم دورهم كمدير وقائد.
- تحديد النهداف والمغاير لذاته الفريق.
- إدارة عبء العمل الخالص بهم باستخدام تقنيات تحديد الأولويات والتقويض الفعال.
- اكتساب المهارات المؤثرة من خلال التواصل الصحيح.
- بناء فريق فعال، وتجاوز التوقعات.
- زيادة الوعي الذاتي والمرونة والثقة.
- التعامل مع المهام التشغيلية.
- معرفة أفضل على التراجع عن التفاصيل اليومية.
- التركيز على الاحتياجات التنظيمية على المدى الطويل.
- زيادة المرونة الوظيفية.
- اختبار نهج القيادة والإدارة الأكثر ملاءمة.

الكتفافات المستهدفة:

- كيف تكون أكثر فعالية؟ زيادة التأثير الشخصي، والاستفادة بشكل أفضل من الوقت، والتقويض المناسب.
- تقدير فوائد التواصل الواضح والتأثير من خلال بناء علاقة جديدة وأساليب التعرف على الصراع ثم إدارته.
- العوامل والخطوات الرئيسية في بناء الفريق وإدارة النفراد وكيفية التحفيز.
- إتقان إدارة النفراد وقيادة الفريق من خلال التدريب динاميكي والتوجيه والتطوير.
- فهم وتحديد الجوانب الرئيسية والأوكانات.

**محتوى الدورة:
الوحدة الأولى، فهم دورك:**

- قائد أو مدير
- تصور الذات
- ما وراء الوصف الوظيفي، اكتشاف ما تتطلبه منظموتك منك
- الموازنة بين مطالب أصحاب المصلحة المتضاربة
- فهم طبيعة التغيير
- نموذج لتطبيق التغيير

الوحدة الثانية، الفعالية الشخصية وإدارة الوقت والتفويض:

- فهم نفسك وبيانك التنظيمية
- مراقبة نتائج التوجيهات
- تحديد النهداف الشخصية وأهداف الفريق
- إدارة النداء
- ايجاد واستخدام الوقت بفعالية
- نموذج للتفويض الفعال

الوحدة الثالثة، التواصل والتاثير وإدارة الصراع:

- قنوات الاتصال
- مهارات الاستئناف الفعال
- العواطف والعلاقة
- الإقناع والتفاوض، مفاتيح التأثير الشخصي
- إدارة الصراع بجزء

الوحدة الرابعة، بناء الفريق وإدارة الأفراد والتحفيز:

- كيف تعمل الفرق عالية النداء؟
- تحديد أدوار الفريق
- الدافع والمكافأة
- بناء الروحية وتقاسمها
- مقاربات مختلفة للقيادة

الوحدة الخامسة، تعزيز أداء الفريق من خلال التدريب والتطوير:

- كيف يتعلم الناس؟
- النمو الشخصي ونمو الفريق
- مهارات التغذية الراجعة
- تحطيط التنمية



نحوذج تسجيل :
قاد فرق العمل الرشيقه

رمز الدورة: 120403 تاريخ الإنعقاد: 23 - 27 سبتمبر 2024 دولة الإنعقاد: لندن (المملكة المتحدة) التكلفة: 5200 اليورو

معلومات الوشارك

النسم الكامل (السيد / السيدة):

المسمى الوظيفي:
الهاتف / الجوال:
البريد الإلكتروني الشخصي:
البريد الإلكتروني الرسمي:

معلومات جهة العمل

اسم الشركة:
العنوان:
المدينة / الدولة:

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

النسم الكامل (السيد / السيدة):

المسمى الوظيفي:
الهاتف / الجوال:
البريد الإلكتروني الشخصي:
البريد الإلكتروني الرسمي:

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي