MERCURY

التطوير الإداري الفعال

16 - 20 يونيو 2024
شرم الشيخ (مصر)

London - UK +447481362802
Istanbul - Turkey +905395991206
Amman - Jordan +962785666966

MERCURY

التطوير الإداري الفعال

رمز الدورة: 120106_127249 تاريخ الإنعقاد: 16 - 20 يونيو 2024 دولة الإنعقاد: شرم الشيخ (مصر) التكلفة: 3500 اليورو

المقدمة:

يعتبر التطوير الإداري وظيفة استشارية يقدم من خلالها كل ما من شأنه إحداث التغيير إلى الأفضل ولهذا يمكن القول بأن مهمة التطوير الإداري لا تقتصر على أفراد محددين بل ترتبط بالجميع والكل مسؤول عنها لذلك يطلق على التطوير الإداري بأنه وظيفة جماعية، تعتبر إدارة التطوير الإداري إدارة استشارية تنسيقية من مسؤولياتها بلورة الأفكار وطرح المناسبة منها للتنفيذ ومن هنا يعتمد نجاح العملية التطويرية على دعم جميع المسؤولين لهذه العملية وليس التطوير هدفاً بذاته وإنما الهدف أن تكون النتائج جيدة وتحقق الهدف المنشود.

الفئات المستهدفة:

- مدراء دوائر شؤون الموظفين ومساعديهم.
- مدراء دوائر التطوير الوظيفي.
- مسئولي الموارد البشرية ومساعديهم الذين يرغبون في تنمية قدراتهم الادارية لمواجهة التحديات المستقبلية.
- العاملون في إدارات شؤون الموظفين وإدارات التطوير التنظيمي ممن يرغبون توسيع معرفتهم وتعميق تفهمهم لأهداف التطوير الإداري.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

الكفاءات المستهدفة:

- تحليل ووضع منهج للتدريب والتطوير.
- تصميم نماذج كفاءة الإدارة التنفيذية لتعزيز متطلبات العمل فهم واستخدام أدوات تحليل التنظيم.
- اكتساب المعرفة بأهداف وأنظمة التدريب والتطوير الوظيفي.
- الإلمام بالأهداف والخطط والأساليب الفنية الي تتبع في ادارة شؤون الموظفين والتطوير.

الأهداف التدريبية

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركين قادرين على:

- اكتساب المعرفة بالمبادئ الأساسية والممارسات السليمة الخاصة بالتطور الإداري.
- التعرف على أعراض ومسببات كل من سياسات وبرامج الموارد البشرية.
- اكتساب المعرفة بالأساليب الحديثة لمعالجة حل المشكلات واتخاذ القرارات في ادارة شؤون.

محتوى الدورة

الوحدة الأولى، التطوير الإداري:

- مفاهيم التطوير الإداري
- دور الموارد البشرية في تنفيذ إستراتيجية المؤسسة
- الخيارات الإستراتيجية
- ما هو التنظيم في المؤسسة
- متطلبات الفاعلية والمؤسسة
- أعمال التنشيط على مستوى الافراد والجماعات
- ممارسات التنشيط الفردي والجماعي
- العمل على مستوى الفرد
- العمل على مستوى الجماعات
- إدارة النزاعات

الوحدة الثانية، إدارة الجودة الشاملة:

London - UK +447481362802
Istanbul - Turkey +905395991206
Amman - Jordan +962785666966

- مفهوم الجودة الشاملة Total Quality
- مبادئ الجودة الشاملة من منظور إسلامي
- متطلبات الجودة
- مراحل تطور الجودة
- المشاكل التي تواجه إدارة الجودة الشامل
- سلسلة الايزو 9000
- المتطلبات الثمانية ذات العلاقة بالتنظيم الإداري
- المتطلبات الاثنا عشرات العلاقة بالعمليات التشغيلية
- متطلبات التوثيق
- الجودة الإدارية الشاملة في المؤسسة العربية

الوحدة الثالثة، ادارة الأزمات:

- المشكلة والأزمة والكارثة
- خصائص الأزمة
- أسباب الأزمة
- أنواع الأزمات
- مراحل إدارة الأزمة
- المرحلة الأولى اكتشاف إرشادات الإنذار
- المرحلة الثانية الاستعداد والوقاية
- المرحلة الثالثة: احتواء الأضرار أو الحد منها

الوحدة الرابعة، التطوير الإداري:

- استعادة النشاط
- خطط مواجهة وعلاج الأزمات التعليمية بالمجتمع المدرسي
- الخطط المقترحة لإدارة الأزمات في المدارس
- دور القيادات المدرسية وإدارة الأزمات المدرسية
- تقييم المنهج الكلاسيكي
- المنهج الكمي لاتخاذ القرارات
- أهمية الإدارة

الوحدة الخامسة، دور الإدارة في في التنمية:

- التوصيف الوظيفي لمهام المؤسسة
- واجبات مدير مؤسسة مفترض
- الخطط المستقبلية - الطموحات
- الإدارة وسلسلة التوريد
- نموذج سلسلة التوريد
- إدارة سلسلة التوريد
- الرقابة في مجال الإدارة
- أساسيات الرقابة
- وسائل الرقابة
- الفكر الإداري الحديث

London - UK +447481362802
Istanbul - Turkey +905395991206
Amman - Jordan +962785666966

MERCURY

نموذج تسجيل :
التطوير الإداري الفعال

رمز الدورة: 120106 تاريخ الإنعقاد: 16 - 20 يونيو 2024 دولة الإنعقاد: شرم الشيخ (مصر) التكلفة: 3500 اليورو

معلومات المشارك

الأسم الكامل (السيد / السيدة):
.....
المسمى الوظيفي: .....
الهاتف / الجوال: .....
البريد الإلكتروني الشخصي: .....
البريد الإلكتروني الرسمي: .....

معلومات جهة العمل

اسم الشركة: .....
العنوان: .....
المدينة / الدولة: .....

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

الأسم الكامل (السيد / السيدة):
.....
المسمى الوظيفي: .....
الهاتف / الجوال: .....
البريد الإلكتروني الشخصي: .....
البريد الإلكتروني الرسمي: .....

طرق الدفع

☐ الرجاء إرسال الفاتورة لي

☐ الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي