



تحليل وتصميم الوظائف و قياس كفاءة أداء الموارد البشرية

2024 12 - 01 سبتمبر  
كوالا لامبور (ماليزيا)



## تحليل وتصميم الوظائف و قياس كفاءة أداء الموارد البشرية

رمز الدورة: 10419\_126567 تاريخ الإنعقاد: 01 - 12 سبتمبر 2024 دولة الإنعقاد: كوالا لامبور (ماليزيا) التكلفة: 6500 يورو

### المقدمة:

نهدف في هذه الدورة إلى تزويد المشاركين بالمعارف والسياسات والنساليب المتعلقة بتحليل وتوصيف الوظائف وكيفية وضع خطط المسارات الوظيفية وكذلك معرفتهم بتحليل وتقييم وتصنيف الوظائف وقياس كفاءة أداء الموارد البشرية.

### الفئات المستهدفة:

- المدراء ورؤساء أقسام الموارد البشرية.
- موظفي إدارة الموارد البشرية.
- المهتمين بشؤون التدريب والتوظيف.
- أخصائيو التدريب ومستشاري التطوير والتقييم.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

### الأهداف التدريبية

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- تحليل القوى العاملة.
- وضع خطط المسارات الوظيفية.
- إعداد خطط التنمية الوظيفية.
- تحليل وتقييم وتصنيف الوظائف.
- دراسة وتحليل وتطوير نظم وأساليب تقييم الأداء الوظيفي.
- إعداد لوائح وسياسات وإجراءات التدريب.
- إعداد إجراءات ونماذج عمليات الموارد البشرية.

### الكفاءات المستهدفة:

- الاتجاهات الحديثة في تحليل الوظائف.
- مراحل التخطيط الاستراتيجي.
- إدارة الموارد البشرية الإستراتيجية.
- تقييم الأداء.
- المسار الوظيفي.
- نظرة عامة للتطوير الوظيفي.
- عملية التطوير الوظيفي.
- بطاقة الوصف الوظيفي.
- اشتراطات وصف الوظيفية.
- ارتباط الوصف بالتطوير الوظيفي.

## محتوى الدورة

### الوحدة الأولى، الاتجاهات الحديثة في تحليل الوظائف:

- النصول البشرية
- مراحل التخطيط الاستراتيجي
- مشكلات تخطيط الموارد البشرية في المنظمات
- العوامل الخارجية المؤثرة في تخطيط القوى العاملة
- خرائط الأجلال
- أساليب تحليل الوظائف

### الوحدة الثانية، إدارة الموارد البشرية الإستراتيجية:

- تقييم النداء
- المسار الوظيفي
- وصف الوظيفة
- أسلوب إشغال الوظائف
- التدريب والتنمية
- التخطيط الاستراتيجي
- المهارات
- التخطيط للتتابع الوظيفي

### الوحدة الثالثة، نظرة عامة للتطوير الوظيفي:

- تعريف التطوير
- عملية التطوير الوظيفي
- جانب التقييم للتطوير الوظيفي
- النصح والإرشاد
- التدريب أثناء العمل
- التدوير الوظيفي
- برامج التدريب المساعدة

### الوحدة الرابعة، بطاقة الوصف الوظيفي:

- اشتراطات وصف الوظيفية
- ارتباط الوصف بالتطوير الوظيفي
- كتيب العاملين
- شغل الوظائف
- تحليل القوى العاملة

### الوحدة الخامسة، وضع خطط المسارات الوظيفية:

- إعداد خطط التنمية الوظيفية
- تحليل وتقييم وتصنيف الوظائف
- دراسة وتحليل وتطوير نظم وأساليب تقييم النداء الوظيفي
- إعداد لوائح وسياسات وإجراءات التدريب
- إعداد إجراءات ونماذج عهليات الموارد البشرية

نهجودخ تسجبل :  
تحليل وتصمبر الوظائف و قبال كفاءة أداء الموارء البشربة

رمز الءورة: 10419 تاريخ الإنعءاء: 01 - 12 سبءمبر 2024 ءولة الإنعءاء: كوالا لالمبور (مالببزا) الءلفة: 6500 البورو

معلوماء المشارك

الاسم الكامل (السبء / السبءة ):

.....

المسمى الوظيفب: .....

الهاتف / الجوال: .....

البربء الإلءرونب الشءصب: .....

البربء الإلءرونب الرسمب: .....

معلوماء ءهة العمل

اسم الشركة: .....

العنوان: .....

الءبنة / الءولة: .....

معلوماء الشءص المسؤؤل عن ءرشبء الموظفب

الاسم الكامل (السبء / السبءة ):

.....

المسمى الوظيفب: .....

الهاتف / الجوال: .....

البربء الإلءرونب الشءصب: .....

البربء الإلءرونب الرسمب: .....

ءرق الءفع

الربء إرسال الفاءورة لب

الربء إرسال الفاءورة لشركءب