



تحليل وتصميم الوظائف و قياس كفاءة أداء الموارد البشرية

2025 - 16 يناير 05
عمّان (الأردن)



تحليل وتصميم الوظائف و قياس كفاءة أداء الموارد البشرية

رمز الدورة: 10419_126561 تاريخ الإنعقاد: 05 - 16 يناير 2025 دولة الإنعقاد: عمّان (الاردن) التكلفة: 5200 يورو

المقدمة:

نهدف في هذه الدورة إلى تزويد المشاركين بالمعارف والسياسات والنساليب المتعلقة بتحليل وتوصيف الوظائف وكيفية وضع خطط الهسارات الوظيفية وكذلك معرفتهم بتحليل وتقييم وتصنيف الوظائف وقياس كفاءة أداء الموارد البشرية.

الفئات المستهدفة:

- المدراء ورؤساء أقسام الموارد البشرية.
- موظفي إدارة الموارد البشرية.
- المهتمين بشئون التدريب والتوظيف.
- أخصائيو التدريب ومستشاري التطوير والتقييم.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

الأهداف التدريبية

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- تحليل القوى العاملة.
- وضع خطط الهسارات الوظيفية.
- إعداد خطط التنمية الوظيفية.
- تحليل وتقييم وتصنيف الوظائف.
- دراسة وتحليل وتطوير نظم وأساليب تقييم النداء الوظيفي.
- إعداد لوائح وسياسات وإجراءات التدريب.
- إعداد إجراءات ونماذج عمليات الموارد البشرية.

الكفاءات المستهدفة:

- الاتجاهات الحديثة في تحليل الوظائف.
- مراحل التخطيط الاستراتيجي.
- إدارة الموارد البشرية الإستراتيجية.
- تقييم النداء.
- الهسار الوظيفي.
- نظرة عامة للتطوير الوظيفي.
- عملية التطوير الوظيفي.
- بطاقة الوصف الوظيفي.
- اشتراطات وصف الوظيفية.
- ارتباط الوصف بالتطوير الوظيفي.

محتوى الدورة

الوحدة الأولى، الاتجاهات الحديثة في تحليل الوظائف:

- النصول البشرية
- مراحل التخطيط الاستراتيجي
- مشكلات تخطيط الموارد البشرية في المنظمات
- العوامل الخارجية المؤثرة في تخطيط القوى العاملة
- خرائط الأجلال
- أساليب تحليل الوظائف

الوحدة الثانية، إدارة الموارد البشرية الإستراتيجية:

- تقييم النداء
- المسار الوظيفي
- وصف الوظيفة
- أسلوب إشغال الوظائف
- التدريب والتنمية
- التخطيط الاستراتيجي
- المهارات
- التخطيط للتتابع الوظيفي

الوحدة الثالثة، نظرة عامة للتطوير الوظيفي:

- تعريف التطوير
- عملية التطوير الوظيفي
- جانب التقييم للتطوير الوظيفي
- النصح والإرشاد
- التدريب أثناء العمل
- التدوير الوظيفي
- برامج التدريب المساعدة

الوحدة الرابعة، بطاقة الوصف الوظيفي:

- اشتراطات وصف الوظيفية
- ارتباط الوصف بالتطوير الوظيفي
- كتيب العاملين
- شغل الوظائف
- تحليل القوى العاملة

الوحدة الخامسة، وضع خطط المسارات الوظيفية:

- إعداد خطط التنمية الوظيفية
- تحليل وتقييم وتصنيف الوظائف
- دراسة وتحليل وتطوير نظم وأساليب تقييم النداء الوظيفي
- إعداد لوائح وسياسات وإجراءات التدريب
- إعداد إجراءات ونماذج عهليات الموارد البشرية

نهجودخ تسجبل :
تحليل وتصمبر الوظائف و قبال كفاءة أداء الموارء البشربة

رمز الءورة: 10419 تاريخ الإنعءاء: 05 - 16 بنباءر 2025 ءولة الإنعءاء: عمّان (الأرءن) الءكفاءة: 5200 البورو

معلوماء المشارك

الاسم الكامل (السبء / السبءة):

.....

المسمى الوظيفب:

الهاتف / الءوال:

البربء الإلكءرونب الشءصب:

البربء الإلكءرونب الرسمب:

معلوماء ءهة العمل

اسم الشركة:

العنوان:

الءببنة / الءولة:

معلوماء الشءص المسؤؤل عن ءرشبء الموظفب

الاسم الكامل (السبء / السبءة):

.....

المسمى الوظيفب:

الهاتف / الءوال:

البربء الإلكءرونب الشءصب:

البربء الإلكءرونب الرسمب:

ءرق الءفع

الربء إرسال الفاءورة لب

الربء إرسال الفاءورة لشركءب