



تدريب وإعداد الهديرين - TOT

04 - 08 أغسطس 2024
دبي (الإمارات العربية المتحدة)



تدريب وإعداد المهريين - TOT

رمز الدورة: 340_124831 تاريخ الإنعقاد: 04 - 08 أغسطس 2024 دولة الإنعقاد: دبي (الإمارات العربية المتحدة) التكلفة: 3900 يورو

المقدمة:

المهريون هم المفتاح لجعل أي دورة تدريبية ناجحة لا تنسى. تهدف هذه الدورة إلى تزويد المهريين بالمعرفة والمهارات اللازمة لتصميم وتقديم دورات تدريبية حيث تبدأ الرحلة التدريبية في هذه الدورة بفهم كيفية تعلم الكبار، وتقديم نماذج التعلم المختلفة، والمهارات اللازمة للمهريين، وأساليب التعلم المختلفة، وتقديم الأنشطة، والتدريبات، وتصميم الدورات التدريبية.

الفئات المستهدفة:

- الضباط والمتخصصون وقادة الفرق.
- شركاء الأعمال والمهريين.
- المهريون المشاركون في التدريب.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

الأهداف التدريبية

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- كتابة قائمة بمبادئ تعلم الراشدين وباقتراحاتهم حول تقديم التدريب.
- تحديد وتطوير المهارات المطلوبة في المهريين الناجحين.
- دراسة أساليب التدريب وتحديد الأكثر ملاءمةً لورشات العمل التدريبية.
- كتابة أهداف تدريبية محددة.
- تطبيق نماذج التدريب في تصميم وتقديم برامج التدريب.
- إعداد مخططات للدورات التدريبية.
- تخطيط وتقديم دورة تدريبية ذات صلة بهجالات العمل.

الكفاءات المستهدفة:

- تصميم وتقديم التدريب.
- العروض التقديمية.
- التواصل غير اللفظي.
- التواصل اللفظي.
- الخطابة.
- توطيد العلاقات.
- مهارات الإصغاء.

محتوى الدورة الوحدة الأولى، تعلم الكبار ونهاج التعليم:

- نظريات واهداف تعلم الكبار
- فرضيات تعلم الكبار
- خصائص المتعلمين الكبار
- ماذا نعرف عن تعلم الكبار؟
- حوافز الكبار للتعلم
- أنماط التعلم وأهميتها
- تحليل الجمهور
- نتائج البحوث على التعلم
- الآثار المترتبة على المدرب والمتعلم

الوحدة الثانية، خصائص المدرب الناجح:

- أدوار المدرب
- ما الذي يصنع المدرب الجيد؟
- تصورك
- طرح النسئلة الصحيحة
- بناء علاقة مع المشاركين
- مهارات الاستماع لديك
- مهارات التنظيم
- المسموح والممنوع للمدرب الناجح
- تقنيات التنظيم المشترك
- دورك كمنظر
- المدرب الواثق أو العدواني
- أنواع المدربين

الوحدة الثالثة، أساليب التدريب والنشاطات والتارين:

- من العصف الذهني إلى دراسات الحالة
- إيجابيات وسلبيات الأساليب المختلفة
- إرشادات للاختيار أسلوب التدريب
- أنواع النشاطات التفاعلية
- إرشادات عامة للنشاطات التطويرية
- عنصر الإبداع
- أمثلة عن أنشطة كسر الحواجز والتحفيز والمراجعة

الوحدة الرابعة، تصميم البرامج التدريبية:

- خصائص البرنامج التدريبي الفعال
- أهمية الاهداف الإرشادية للتعلم ILOs
- العناصر الرئيسية لتصميم البرامج
- نموذج ROPES
- نموذج من 5 خطوات لتطوير دورات تدريبية رائعة
- إعداد مخطط للدورة التدريبية
- النقاط الرئيسية
- تطوير الافتتاحية
- تحضير ملخص للدورة التدريبية
- مخططات الدورة التدريبية



الوحدة الخاوصة، تقديم تدريب فعال:

- الندوات المتاحة للمدرسين
- تجهيز مكان التدريب
- السيطرة على لغة الجسد
- طريقة لجذب الانتباه والحفاظة على الاهتمام
- التعامل مع المشاكل التي توجه المشاركين
- تقديم ونقد الدورات التدريبية

نهجودخ تسجبل :
تدربل واعداد المهرببل - TOT

رمز الءورة: 340 تاريخ الٱنعقاد: 04 - 08 اءسلس 2024 ءولة الٱنعقاد: ءبل (الامارات العرببله المءءءة) التكلفه: 3900 الءورو

معلوءات المءارك

الاسم الكامل (السبلء / السبلءة):

.....

المسمى الوظبلفل:

الهاتف / الءوال:

البربلء الٱلءرونل الشءصل:

البربلء الٱلءرونل الرسلل:

معلوءات ءهءة العمل

اسم الشركة:

العنوان:

المءبلءة / الءولة:

معلوءات الشءص المسؤؤل عن ترشلء الموظفلبل

الاسم الكامل (السبلء / السبلءة):

.....

المسمى الوظبلفل:

الهاتف / الءوال:

البربلء الٱلءرونل الشءصل:

البربلء الٱلءرونل الرسلل:

طرق الءفع

الرجاء إرسال الفاءورة لل

الرجاء إرسال الفاءورة لشركتل