



دورة الأخصائي في الهزايا والتعويضات

2026 - 29 أكتوبر
دبي (الإمارات العربية المتحدة)



دورة الأخصائي في الهزايا والتعويضات

الرمز : 10431_124236 تاريخ الإنعقاد: 25 - 29 أكتوبر 2026 دولة الإنعقاد: دبي (الإمارات العربية المتحدة) التكلفة: 4600 اليورو

المقدمة:

تعد الهزايا والتعويضات من أهم الركائز الاستراتيجية في أي مؤسسة، حيث تشكل أداة رئيسية لجذب الكفاءات والمحافظة عليها وتحفيزها. إن تصميم هيكل الرواتب وبرامج الهزايا بطريقة متوازنة يعد عنصراً أساسياً في نجاح إدارة الموارد البشرية. تقدم هذه الدورة التدريبية للأخصائيين في الهزايا والتعويضات، إطاراً شاملاً لفهم العلاقة بين النداء والإنجاز من جهة، والمكافآت والتعويضات من جهة أخرى. من خلال التدريب على تحليل الوظائف وتقييم الوظائف سيتمكن المشاركون من بناء أنظمة عادلة وشفافة.

تتيح دورة الأخصائي في الهزايا والتعويضات، التعرف على الاتجاهات العالمية الحديثة في استراتيجيات التعويضات والهزايا وكيفية تكييفها مع بيئات العمل المحلية. تساعد أيضاً في تطوير مهارات إدارة المكافآت بما يعزز من كفاءة النداء المؤسسي. تركز على التوازن بين الهزايا المالية وغير المالية كوسيلة لتحقيق الاستدامة. تعتمد على دراسات حالة واقعية لتوضيح طرق تصميم أنظمة فعالة للمكافآت. توفر للمشاركين الأدوات العملية للحصول على شهادة الأخصائي في الهزايا والتعويضات كخطوة مهنية متقدمة.

الفئات المستهدفة:

تستهدف دورة الأخصائي في الهزايا والتعويضات، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- الأخصائيون في إدارة الهزايا والتعويضات.
- مسؤولو الموارد البشرية الراغبون في التطوير.
- قادة الفرق والهدراء في المؤسسات المختلفة.
- الأخصائيون الجدد في مجال التعويضات والهزايا.
- الاستشاريون في تصميم برامج الحوافز.
- كل من يعمل في تحليل وتصميم الوظائف.
- من يسعى إلى الحصول على تدريب الأخصائي في الهزايا.
- المهتمون ببناء استراتيجيات المكافآت.
- الأفراد الباحثون عن تطوير مهاراتهم المهنية.
- المتخصصون الراغبون في الحصول على شهادة مهنية.

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج التدريبي للأخصائيين في الهزايا والتعويضات، سيكون المشاركون قادرين على:

- شرح دور الأخصائي في الهزايا والتعويضات وأثره على نجاح المنظمات.
- تحليل الوظائف وصياغة وصف وظيفي دقيق و متكامل.
- تطبيق خطوات عملية في تقييم وتصنيف الوظائف وفق أنظمة عالمية.
- تصميم برامج فعالة للتعويضات المالية وغير المالية.
- بناء استراتيجيات التعويضات والهزايا تدعم أهداف المؤسسة.
- مقارنة الممارسات الإقليمية والدولية في إدارة التعويضات.
- استخدام أدوات تحليلية لاتخاذ قرارات عادلة في تصميم هيكل الرواتب.
- دمج نتائج إدارة النداء في خطط المكافآت.
- تطوير مهارات تقديم الاستشارات الداخلية للإدارة العليا.
- تعزيز القدرة على إعداد وتنفيذ استراتيجيات الرواتب والهزايا.
- تقييم فعالية إدارة المكافآت المرتبطة بالنداء.
- اقتراح حلول مبتكرة لتحفيز الموظفين وزيادة ولائهم.
- صياغة سياسات عادلة تدعم الشفافية في بيئة العمل.
- إكساب المشاركين القدرة على متابعة الاتجاهات الحديثة في التعويضات.
- تزويد المشاركين بالمهارات اللازمة للحصول على شهادة الأخصائي في الهزايا والتعويضات.

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج التخصص في الهزايا والتعويضات:

- القدرة على تحليل وتصميم الوظائف.
- مهارة إعداد الهياكل الوظيفية العادلة.
- التفكير التحليلي لتقييم الممارسات.
- صياغة سياسات واضحة للتعويضات.
- استخدام أدوات تقنية في إدارة الموارد البشرية.
- تطبيق أساليب حديثة في إدارة المكافآت.
- مهارة التواصل مع مختلف أصحاب المصلحة.
- تقدير المشورة المهنية على الندوة.
- تخطيط وتنفيذ استراتيجيات الهزايا.
- القدرة على الابتكار في تصميم الحوافز.

دراسة سيناريوهات:

في تدريب التخصص في الهزايا والتعويضات، سيطور المشاركون قدراتهم من خلال دراسة السيناريوهات التالية:

- موظف يشعر بعدم عدالة الرواتب ويحتاج النظام إلى تعديل.
- شركة تسعى لتصميم برنامج جديد من الهزايا المالية وغير المالية.
- مؤسسة تطلب تحليل الوظائف لتحديد أدوار دقيقة.
- حالة عدم رضا الموظفين بسبب غياب نظام مكافآت عادل.
- مراجعة نتائج إدارة الأداء لربطها بالتعويضات.
- مدير يواجه صعوبة في الاحتفاظ بالموظفين ذوي الكفاءات.
- منظمة تسعى إلى تحسين قدرتها التنافسية في السوق.
- تطبيق تقييم وتصنيف الوظائف لتحديد سلم الرواتب.
- إعداد استبيان شامل للتعويضات والهزايا.
- تطوير برنامج تدريبي في استراتيجيات التعويضات والهزايا لدعم المديرين.

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى: إدارة الهزايا والتعويضات:

- تعريف شامل لمفهوم التعويضات والهزايا.
- أهداف التعويضات في المؤسسات الحديثة.
- التفرقة بين التعويض المباشر وغير المباشر.
- عناصر التعويض الشامل وأهميته للموظفين.
- دورة التعويضات والهزايا وأهم مراحلها.
- التوازن بين التناسق الداخلي والخارجي.
- العلاقة بين الأداء الوظيفي والمكافآت.
- دور التعويضات في تحقيق التنافسية المؤسسية.
- معايير العدالة والشفافية في إدارة المكافآت.
- الاتجاهات العالمية في استراتيجيات التعويضات والهزايا.

الوحدة الثانية: التحليل الوظيفي والوصف الوظيفي:

- تعريف وأهمية تحليل الوظائف.
- خطوات عملية لإجراء التحليل الوظيفي.
- استخدام المقابلات والاستبيانات في جمع المعلومات.
- صياغة الوصف الوظيفي النموذجي.
- تطبيق عملي على تحليل وتصميم الوظائف.
- دور التحليل الوظيفي في العدالة الداخلية.
- العلاقة بين الوصف الوظيفي والتعويضات.
- استخدام التحليل لدعم قرارات إدارة الموارد البشرية.
- إدهاج التكنولوجيا في عملية الوصف الوظيفي.
- دراسة حالة واقعية عن تطبيق التحليل الوظيفي.

الوحدة الثالثة: التقييم الوظيفي:

- تعريف تقييم الوظائف وأهدافه.
- استعراض أنظمة التقييم العالمية.
- شرح نظام ميرك للتقييم الوظيفي.
- شرح نظام هاي Hay ومزاياه.
- مقارنة بين أنظمة التقييم المختلفة.
- تحديد الدرجات الوظيفية وتطبيقها.
- معالجة مصادر الخطأ في التقييم.
- العلاقة بين التقييم وتصميم هياكل الرواتب.
- دراسة حالة على تقييم واقعي.
- دور التقييم في تحقيق العدالة المؤسسية.

الوحدة الرابعة: تصميم نظم التعويضات:

- النسس العلمية في تصميم برامج التعويضات.
- القرارات الاستراتيجية في إدارة التعويض.
- خطوات تصميم هياكل الرواتب الأساسية.
- إضافة البدلات المالية والوظيفية.
- تصميم برامج المزايا المالية وغير المالية.
- الاعتبارات القانونية والإدارية.
- التحديات في تطبيق نظم التعويضات.
- كيفية متابعة فعالية النظام.
- ربط التعويضات مع أهداف الأداء.
- إعداد خطة تطويرية لبرنامج التعويضات.

الوحدة الخامسة: التعويضات التنافسية والكافآت المهنية على الأداء:

- أهمية البقاء في صدارة المنافسة.
- أدوات مقارنة الرواتب في السوق.
- طرق تصميم الاستراتيجيات المتعلقة بالتعويضات.
- جمع وتحليل البيانات الخاصة بالرواتب.
- عوامل نجاح استراتيجيات الكافآت.
- ربط الحوافز بالأداء المؤسسي.
- مكافأة السلوكيات الصحيحة والنتائج.
- استخدام مؤشرات الأداء الرئيسية KPIs.
- أمثلة عملية من شركات عالمية.
- كيفية تطبيق إدارة الكافآت المرتبطة بالأداء.
- توصيات عملية لتعزيز العدالة في الكافآت.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية:

تعد هذه الدورة منصة متكاملة لتطوير خبرات المتخصصين في مجال التعويضات والرهابا. تمنح المشاركون القدرة على بناء أنظمة عادلة تدعم الأداء المؤسسي. تساعد على تعزيز دور الأخصائي في الموارد البشرية في تحقيق التوازن بين أهداف المنظمة ورضا الموظفين. توفر أدوات عملية قابلة للتطبيق فوراً في بيئات العمل. وأخيراً، تهدف للحصول على شهادة الأخصائي في الرهابا والتعويضات كهيئة مهنية متقدمة.

نموذج تسجيل :

دورة الأخصائي في الهزايا والتعويضات

الرمز : 10431 تاريخ الإنعقاد: 25 - 29 أكتوبر 2026 دولة الإنعقاد: دبي (الإمارات العربية المتحدة) التكلفة: 4600 يورو

معلومات المشارك

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

.....

الهسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

معلومات جهة العمل

اسم الشركة:

العنوان:

الهدينة / الدولة:

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

.....

الهسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي