



دور التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية

16 - 20 سبتمبر 2024
ميلانو (إيطاليا)



دور التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية

رمز الدورة: 123348_120568 تاريخ الإنعقاد: 16 - 20 سبتمبر 2024 دولة الإنعقاد: ميلانو (إيطاليا) التكلفة: 4900 اليورو

المقدمة:

التحول الرقمي للموارد البشرية لدى العديد من المتخصصين في الموارد البشرية لها للتكنولوجيا من قدرة ومكانية على تغيير صورة عمليات الموارد البشرية التي تعزفها جميع الشركات والمؤسسات بشكلاً تقليدي. اليوم، التحول الرقمي للموارد البشرية ببساطة هو عملية تغيير عمليات الموارد البشرية التشغيلية ووظائفها لتصبح أية قائمة على التكنولوجيا وإدارة البيانات. وتتعلق عملية التحول الرقمي من ناحية بتحول عمليات الموارد البشرية ومن ناحية أخرى تحول فرق العمل وطريقة العمل، فعملية التحول تشمل المؤسسة أو الشركة ككل وليس مجرد عملية تحول في إدارة الموارد البشرية فقط، وهذا إذا ما كنا نسعى لعملية تحول رقمي ناجحة. إن التحول الرقمي للموارد البشرية هو التحول في عمليات وظائف إدارة الموارد البشرية، وذلك باستخدام البيانات لتوجيه جميع مجالات الموارد البشرية مثل كشف المرتبات، والروابط، وإدارة النداء، والتعلم والتطوير، والمهارات والتقويم، والتوظيف.

الفئات المستهدفة:

- جميع العاملين بإدارات الموارد البشرية.
- مدرباء ومسؤولي إدارات الموارد البشرية.
- مسؤلي التدريب والتنظيم والتطوير الإداري والوظيفي.
- جميع العاملين والمديرين المهتمين بتلك الموضوعات الحيوية.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

الأهداف التدريبية

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- إدراك مفهوم التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية.
- فهم أهمية التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية.
- معرفة أركان التغيير للتحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية على مستوى النعمال.
- أدراك المفاهيم والبعد الحديث للإدارة الموارد البشرية في ظل التحول الرقمي.
- فهم الدعائم النسائية التي يجب توافرها في مدرب إدارة الموارد البشرية.
- أدراك دور الفرق الخاصة بإدارة الموارد البشرية في التحول الرقمي للموارد البشرية.
- القدرة على استخدام النصائح للذوات الرقيقة في إدارة الموارد البشرية.
- فهم كيف تتجاوز أنفس الموارد البشرية في العصر الرقمي.
- إدراك تحديات إدارة الموارد البشرية وسبل المواجهة في عصر التحول الرقمي للإدارة الموارد البشرية.
- القدرة على الابتكار وإدارة الموهوبين.
- إدراك مفهوم التدريب الرقمي.
- فهم ارتباط التنمية الرقمية بتنمية الموارد البشرية.
- إنقاذ أساليب تنمية الموارد البشرية بواسطة التكنولوجيا الرقمية.
- إنقاذ أدوات التكنولوجيا الرقمية المستخدمة في تدريب الموارد البشرية.
- القدرة على فهم خصائص المohoبيين.
- تأثير التحول الرقمي على تقويم النداء الوظيفي أدراك.

الكفاءات المستهدفة:

- التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية.
- المراحل المختلفة للتحول الرقمي.
- الرقمة والتحول الرقمي في الموارد البشرية.
- العواملات التكنولوجية الرقمية على التدريب والتنمية وتقدير النداء الوظيفي في الموارد البشرية.

- التوظيف الإلكتروني - الابتكار وإدارة المواهب.

محتوى الدورة

الوحدة الأولى، التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية:

- المفهوم والاهداف
- دور فرق الموارد البشرية في التحول الرقمي للموارد البشرية
- الاستخدام النضال للنحوات الرقمية في إدارة الموارد البشرية
- كيف تتجاوز اقسام الموارد البشرية في العصر الرقمي
- أركان التغيير للتحول الرقمي للموارد البشرية
- كيف تتجاوز اقسام الموارد البشرية تحديات التحول الرقمي

الوحدة الثانية، المراحل المختلفة للتحول الرقمي:

- الوضع الراهن
- الوضع النشط
- الاستراتيجية
- مرحلة العزم
- مرحلة الاستهداف
- مرحلة التكيف
- ومؤشرات الأداء الرئيسية KPIs التي تقيس عائد الاستثمار ROI
- النحوات والعمليات التي تدعم التحول
- الموارد الخارجية وخبراء من جهات خارجية

الوحدة الثالثة، الرقمة والتحول الرقمي في الموارد البشرية:

- تحديث الأنظمة القديمة
- أمنية العمليات الورقية أو اليدوية الحالية
- نقل النظام ليكون متناداً عبر الإنترنت
- التغيير
- الابتكار
- القيادة

الوحدة الرابعة، انعكاسات التكنولوجيا الرقمية على التدريب والتنمية وتقدير الأداء الوظيفي في الموارد البشرية:

- اسلوب T.A.M.I لتحديد الاحتياجات التدريبية
- مفهوم التدريب الرقمي
- ارتباط التنمية الرقمية بتنمية الموارد البشرية
- اساليب تنمية الموارد البشرية بواسطة التكنولوجيا الرقمية
- أدوات التكنولوجيا الرقمية المستخدمة في تدريب الموارد البشرية
- فوائد استخدامات تقدير الأداء الوظيفي
- اخطاء تقدير الأداء الوظيفي
- مقاييس تقدير الأداء الوظيفي
- تأثير التحول الرقمي على تقدير الأداء الوظيفي
- كيف يمكن الاستفادة من التحول الرقمي على تقدير الأداء الوظيفي

الوحدة الخامسة، التوظيف الإلكتروني - الابتكار وإدارة المواهب:

- مفهوم التوظيف الإلكتروني
- أهمية وأهداف التوظيف الإلكتروني
- طريقة استقطاب وتوظيف الكفاءات البشرية على مستوى المؤسسة
- مزايا وعيوب التوظيف الإلكتروني
- إهداف الاختبارات
- العوامل التي تساعد على فعالية التوظيف الإلكتروني
- معوقات التوظيف الإلكتروني
- أهمية الابتكار
- طرق تنمية التفكير الابتكاري
- خصائص الموهوبين
- مفهوم إدارة المواهب
- دور إدارة الموارد البشرية في تنمية المواهب بالمنظومات
- استراتيجيات إدارة المواهب في ظل التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية



نحوذح تسجيل :

دور التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية

رمز الدورة: 120568 تاريخ الإنعقاد: 16 - 20 سبتمبر 2024 دولة الإنعقاد: ميلانو (إيطاليا) التكلفة: 4900 اليورو

معلومات الوشارك

الاسم الكامل (السيد / السيدة):

المسمي الوظيفي:
الهاتف / الجوال:
البريد الإلكتروني الشخصي:
البريد الإلكتروني الرسمي:

معلومات جهة العمل

اسم الشركة:
العنوان:
المدينة / الدولة:

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

الاسم الكامل (السيد / السيدة):

المسمي الوظيفي:
الهاتف / الجوال:
البريد الإلكتروني الشخصي:
البريد الإلكتروني الرسمي:

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي