



الأداء المتميز في إجراء المقابلات لجذب أفضل المواهب وإدارة
الأداء الفعال

17 - 21 يونيو 2024
روما (إيطاليا)





الأداء المتميز في إجراء المقابلات لجذب أفضل المواهب وإدارة الأداء الفعال

رمز الدورة: 320_123305 تاريخ الإنعقاد: 17 - 21 يونيو 2024 دولة الإنعقاد: روما (إيطاليا) التكلفة: 4900 اليورو

المقدمة:

مع مرور الوقت، سيستمر الضغط على الجزء المستقطب في الأزياد، دون الحاجة تقريباً، وقد أصبح من الضروري وجود قنوات توظيف فعالة وجديدة أكثر النزد، حيث أن استخدام تقنيات تكوين العلامات التجارية واستخدام التكنولوجيا لم يعد خياراً بل أصبح توسيع ونهجيات الاختيار المستخدمة عادة أكثر أهمية لتحسين موثوقية قرارات الاختيار وتحسين نوعية التعيينات، بالإضافة إلى ذلك، أصبحت مؤشرات النداء ومؤشرات النداء الرئيسية مؤشرات قياسية لقياس موثوقية وفعالية الاستقطاب والاختيار داخل المنظمة، صممت هذه الدورة لاكتشاف هذه المواضيع، كذلك تم تصميمها من الناحية التسغيلية والثقافية ومن المتوقع أن تتمكن المشاركون من بناء نهج شامل لانشطتهم ودخول تغييرات على نظام عملهم، تحتوي الدورة ثلاثة أقسام متساوية وهي الاستقطاب والمقابلة والاختيار، يبحث كل قسم عن الاتجاهات وأفضل الممارسات المتعلقة بالموضوع بطريقة تمكن المشاركون من نقل المهارات التي تعلموها وموافقنة الممارسات بموسيساتهم بأفضل الممارسات، سيتم تخصيص جزء من الدورة على تمارين المهارات، مثل تمارين لعب الندوار، وتحرير الفيديو ومشاهدة المقابلات، وقد صممت التمارين المستخدمة في هذه الدورة بعناية لضمان نقل المعرفة إلى مهارات.

الفئات المستهدفة:

- الأشخاص ذوي الخبرة العاملون بوظيفة الاستقطاب.
- الموظفين في قسم الموارد البشرية.
- العاملون في التخطيط للقوى العاملة والتوطين.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

الأهداف التدريبية

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- اكتساب مهارات اكتشاف النفراد وجدبهم وإجراء المقابلات واختيار وتعيين المتقدمين للعمل.
- التعرف على الجوانب العلمية والمناهج العملية في إدارة الموارد البشرية.
- تعزيز مهارات وقدرات المشاركون في مجال إدارة سياسات الاستقطاب والاختيار والتعيين وعلاقتها بسياسات الموارد البشرية الأخرى مثل وصف الوظائف وتحليل النعمال.
- ال扭د بأساليب وأدوات تطبيق سياسات الاختيار وإجراء المقابلات والامتحانات وتحديد المسئول الوظيفي والمستوى الإداري.

الكفاءات المستهدفة:

- المفهوم الحديث للإدارة الموارد البشرية.
- تخطيط الموارد البشرية.
- مفهوم الاستقطاب.
- سياسات الاستقطاب.
- تقييم المصادر الداخلية والخارجية للاستقطاب.
- المشكلات النسائية في عملية الاختيار والتعيين.
- اختصار الوقت في التوظيف.
- تكاليف توظيف وخفضها.
- تحقيق انتشار أوسع.

محتوى الدورة:
الوحدة الأولى، مدخل إلى دراسة الموارد البشرية:

- المفهوم الحديث لإدارة الموارد البشرية
- أهداف إدارة الموارد البشرية
- تحديد إستراتيجيات الاستقطاب والتعيين كجزء من إستراتيجيات الموارد البشرية

الوحدة الثانية، وظائف الموارد البشرية كعناصر أساسية في الاستقطاب والتعيين:

- تخطيط الموارد البشرية
- تحليل الوظائف
- توصيف الوظائف
- متطلبات تحديد الموارد البشرية كما ونوعاً

الوحدة الثالثة، الاستقطاب:

- وفهوم الاستقطاب
- أهداف الاستقطاب
- سياسات الاستقطاب
- استراتيجية نجاح الاستقطاب
- تقييم المصادر الداخلية والخارجية للاستقطاب
- حساب تكاليف الاستقطاب

الوحدة الرابعة، الاختيار والتعيين:

- المشكلات النسائية في عملية الاختيار والتعيين
- مسؤولية الاختيار والتعيين
- الاختبارات المهنية والسيكولوجية لاختيار والتعيين
- خطوات الاختيار والتعيين
- الطرق الحديثة لاختيار
- المقابلات وأنواعها
- اكتشاف المقابل من لغة الجسد
- مهارات التفاوض في جلسات الاختيار والتعيين
- إجراءات التعيين واستقطاب الموظف الجدي

الوحدة الخامسة، التوظيف الإلكتروني:

- اختصار الوقت في التوظيف
- تكاليف توظيف وخفضة
- تحقيق انتشار أوسع
- أحدث أدوات الفلترة
- توفير فرص اظهار العلامة التجارية للشركة والمزايا
- حدث أدوات الإدارة
- المحافظة على السرية
- فتح المجال للمبادرة
- لبناء قاعدة بيانات مرجعية



London - UK +447481362802
Istanbul - Turkey +905395991206
Amman - Jordan +962785666966

نحوذج تسجيـل:

اللذاء المتميّز في إجراء المقابلات لجذب أفضل المواهب وإدارة اللذاء الفعال

رقم الدورة: 320 تاريخ الانعقاد: 17 - 21 يونيو 2024 دولة الانعقاد: روما (إيطاليا) التكلفة: 4900 اليورو

معلوّات المشارك

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

الاسم الوظيفي:
الهاتف / الجوال:
البريد الإلكتروني الشخصي:
البريد الإلكتروني الرسمي:

معلومات جهة العمل

اسم الشركة:
العنوان:
المدينة / الدولة:

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

الاسم الوظيفي:
الهاتف / الجوال:
البريد الإلكتروني الشخصي:
البريد الإلكتروني الرسمي:

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي

الرجاء إرسال الفاتورة لشركة