



مؤتمر مهارات التفكير الرشيق واستراتيجيات تحقيق التميز
التطبيقي

30 مايو - 03 يونيو 2027
شرم الشيخ (مصر)



مؤتمر مهارات التفكير الرشيق واستراتيجيات تحقيق التميز التنظيمي

الرمز : 824_122184 تاريخ الإنعقاد: 30 مايو - 03 يونيو 2027 دولة الإنعقاد: شرم الشيخ (مصر) التكلفة: 4500 اليورو

مقدمة المؤتمر:

يهدف مؤتمر مهارات التفكير الرشيق واستراتيجيات تحقيق التميز التنظيمي، إلى تعزيز فهم المشاركين لمنهجية Lean وكيفية تطبيقها لتحقيق أداء مؤسسي متميز وكفاءة تشغيلية عالية. يسلط الضوء على أدوات وتقنيات Lean التي تساعد المؤسسات على تقليل الهدر وتحسين جودة الخدمات والمنتجات.

يناقش تدريب مهارات التفكير الرشيق واستراتيجيات تحقيق التميز التنظيمي، أهمية التفكير الرشيق كاستراتيجية فعالة للتميز المؤسسي وتطوير الكفاءة التشغيلية من خلال تبني نهج مستدام وذكي. يقدم رؤى واضحة عن خطوات تطبيق منهجية Lean في مختلف بيئات العمل ودورها في تحسين الأداء المؤسسي بشكل متكامل.

يتناول هذا المؤتمر التدريبي في مهارات التفكير الرشيق واستراتيجيات تحقيق التميز التنظيمي، أيضاً تكامل Lean مع أساليب إدارة الأداء المؤسسي مثل Six و KPI و Sigma. الؤفة عملي بشكل Lean استراتيجيات تطبيق في العمل رقوق والمدرء القادة مهارات تعزيز يستهدف. التشغيلي التميز لتعزيز Sigma

يشارك في مؤتمر مهارات التفكير الرشيق واستراتيجيات تحقيق التميز التنظيمي، خبراء ومتخصصون يقدمون ورش عمل ومحاضرات تفاعلية تركز على تطوير مهارات التفكير الرشيق في المؤسسات. سيكون المشاركون قادرين على قيادة مبادرات Lean بنجاح وتحقيق تحسينات ملموسة في مؤسساتهم. يعد الخيار الأمثل لمن يسعى إلى فهم أعمق واحترافي لتدريب التميز التنظيمي بمنهجية التفكير الرشيق.

الفئات المستهدفة:

يستهدف مؤتمر مهارات التفكير الرشيق واستراتيجيات تحقيق التميز التنظيمي، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- المهنيون المسؤولون عن تحسين كفاءة وسرعة العمليات المؤسسية.
- القادة والمديرون في النقسام المختلفة بالمؤسسات.
- موظفو إدارة الأداء وقياس مؤشرات الجودة.
- منسقي التدريب وضباط التطوير المؤسسي.
- كل من يرغب في تطوير مهاراته في استراتيجية Lean للتميز المؤسسي.
- خبراء الجودة والتميز التشغيلي.
- العاملون في مجالات الإدارة والتنظيم والعمليات.
- الراغبون في تطبيق Lean لتحقيق الكفاءة التشغيلية وتقليل الهدر.
- المتخصصون في تطوير نظم الأداء المؤسسي ومتابعة مؤشرات KPI.

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج مهارات التفكير الرشيق واستراتيجيات تحقيق التميز التنظيمي:

- تبني عقلية التفكير الرشيق ودمجها في جميع مستويات العمل.
- إتقان مخططات تدفق القيمة وتحليل العمليات لتحديد الهدر.
- فهم وإدارة سداسية سيجها كأداة تحسين كهلة لمنهجية Lean.
- القدرة على تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية KPI وقياسها بفعالية.
- مهارات تخطيط وتنفيذ استراتيجيات Lean في بيئة العمل.
- مهارات إدارة التغيير لتيسير التحول المؤسسي نحو التميز.
- تطبيق تقنيات Lean مثل 5S و SMED لتطوير بيئة العمل.
- تعزيز مهارات القيادة الفعالة لتحقيق التميز التشغيلي.
- تحليل وتقييم الأداء المؤسسي لتحسين الجودة والكفاءة.
- القدرة على دمج Lean مع أساليب الإدارة الحديثة لتحقيق نتائج ملموسة.

أهداف ووتهر التدريب:

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في مهارات التفكير الرشيق واستراتيجيات تحقيق التميز التنظيمي، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم شامل لمبادئ التفكير الرشيق ومنهجية Lean وأهميتها في تحسين الأداء المؤسسي.
- تمييز أنواع الهدر الثمانية وتأثيرها على كفاءة العمليات وربحية المؤسسة.
- تطوير القدرة على تحليل العمليات لتحديد الخطوات التي لا تضيف قيمة وتطبيق تقنيات تقليل الهدر.
- تصميم وتنفيذ خطة فعالة لتبني منهجية Lean بما يتناسب مع طبيعة وأهداف المؤسسة.
- تحسين مهارات المشاركين في استخدام أدوات Lean مثل مخطط تدفق القيمة وبرنامج 5S لتحقيق تنظيم عالي.
- رفع كفاءة اتخاذ القرار باستخدام مؤشرات الأداء الرئيسية المرتبطة بمنهجية Lean.
- تعزيز مهارات قيادة التغيير لتسهيل تبني استراتيجيات Lean في بيئات العمل المتنوعة.
- دمج تقنيات Lean مع منهجيات إدارة الجودة مثل Sigma Six لتحسين جودة العمليات والمنتجات.
- تطبيق استراتيجيات تفكير رشيق في الإدارة لتحسين سرعة الاستجابة وتحقيق المرونة التنظيمية.
- تقييم أثر تطبيق Lean على تقليل التكاليف التشغيلية وزيادة رضا العملاء وتعزيز الهبة التنافسية.
- إكساب المشاركين القدرة على إعداد وتحليل تقارير الأداء المؤسسي باستخدام مؤشرات KPI المتعلقة بـ Lean.
- تمكين المشاركين من بناء خارطة طريق واضحة لتطبيق Lean وتحقيق التميز التشغيلي.
- تعزيز الكفاءة التنظيمية من خلال تطوير مهارات التدريب والقيادة على التفكير الرشيق المؤسسي.
- تحفيز المشاركين على تبني ثقافة تحسين مستمر تساهم في تحقيق التميز المؤسسي.

محتوى الوتهر:

الوحدة الأولى: مقدمة في مبادئ ومنهجية Lean:

- تعريف شامل بمنهجية Lean ومبادئها الأساسية.
- موازنة الاستراتيجية المؤسسية مع مبادئ Lean لتحقيق التميز التنظيمي.
- تاريخ تطور منهجية Lean وأهم محطات تطورها.
- استعراض مزايا منهجية Lean في تطوير الكفاءة وتقليل الهدر.
- التعريف بأدوات Lean الأساسية مثل QFD ونشر الجودة.
- تأثير تطبيق Lean على الأداء التشغيلي ورضا العملاء.
- أهمية التفكير الرشيق في تطوير استراتيجيات العمل.
- كيفية بناء ثقافة مؤسسية تدعم منهجية Lean.
- العلاقة بين Lean والتدريب القيادي لتحقيق التميز المؤسسي.
- تحديات تطبيق Lean في المؤسسات الحديثة.

الوحدة الثانية: عناصر منهجية Lean وتقنيات تحسين الأداء:

- شرح المبادئ الخمسة الأساسية لمنهجية Lean.
- التعرف على مكونات Lean وتأثيرها على تحسين الأداء.
- تفصيل الأنواع الثمانية للهدر وكيفية الحد منها.
- استخدام مخطط تدفق القيمة VSM في تحليل العمليات.
- تطبيق برنامج العناصر الخمسة 5S: التنظيم، والتعديل، والإزالة، والنظام، والاستدامة.
- تقنيات التحول السريع وتغيير الأدوات SMED.
- العمل المعياري كأداة لتحسين استقرار العمليات.
- مفهوم تدفق الوحدة الواحدة وتخطيط الخلية الإنتاجية.
- إجهال الصيانة الإنتاجية لتعزيز الكفاءة التشغيلية.
- تقنيات المؤسسة المرئية لتحسين التحكم والمتابعة.
- استخدام مخططات السببغيتي لتحليل تدفق العمليات.
- تطبيق بوكا يوكا لمنع الأخطاء البشرية في العمليات.

الوحدة الثالثة: تكامل منهجية Lean مع سداسية سيجها:

- نظرة عامة على مفهوم سداسية سيجها وأهدافها.
- التعريفات الأساسية لفهم إدارة الجودة وتحليل التباين.
- كيفية قياس قدرة العملية باستخدام تقنيات سداسية سيجها.
- عملية DMAIC للتعريف، القياس، التحليل، التحسين، المراقبة كنهوذج تطبيقي.
- تكلفة ضعف الجودة التقليدية وتأثيرها على الأعمال.
- مقارنة عملية بين Lean وسداسية سيجها وأين يكمن التكامل.
- أمثلة تطبيقية على دمج Sigma Six و Lean لتحقيق التميز التشغيلي.
- دور القيادة في دعم منهجيات التحسين المستمر.
- أدوات قياس الأداء المؤسسي ودورها في متابعة تطبيق Lean وسداسية سيجها.

الوحدة الرابعة: مقاييس وأدوات تقييم الأداء في Lean:

- التعريف بمؤشرات الأداء الرئيسية KPI في سياق Lean.
- تطوير مؤشرات الأداء الفعالة لقياس التقدم والنجاح.
- ربط المخرجات بمؤشرات الأداء لتحديد القيمة الحقيقية.
- العقبات التي تواجه قياس الأداء وكيفية التغلب عليها.
- العلاقة بين مؤشرات الأداء وأدوات الإدارة الأخرى.
- تحليل بيانات الأداء لاتخاذ قرارات استراتيجية.
- استخدام KPI في متابعة تطبيق استراتيجية Lean للتمييز المؤسسي.
- دور التكنولوجيا في دعم القياس والتحليل المستمر.
- دمج تقييم الأداء مع هداى Lean و Sigma Six لتحسين النتائج.
- تصميم تقارير الأداء للمساعدة في إدارة العمليات وتحقيق الأهداف.

الوحدة الخامسة: خارطة الطريق لتطبيق منهجية Lean:

- خطوات إعداد وتنفيذ خارطة الطريق لتطبيق Lean في المؤسسات.
- العوامل الأساسية لنجاح تطبيق منهجية Lean.
- نهوذج القيادة الفعالة ضمن منهج Lean لتحقيق التميز التشغيلي.
- وضع خطة شاملة لتطبيق Lean بما يتناسب مع طبيعة المؤسسة وأهدافها.
- التعرف على العوقبات الشائعة لتطبيق Lean وكيفية تجاوزها.
- تعزيز الثقافة التنظيمية الداعمة للتفكير الرشيق والتحسين المستمر.
- دور التدريب القيادي في دعم التحول المؤسسي بمنهجية Lean.
- متابعة وتقييم تطبيق Lean لضمان استدامة النتائج.
- استخدام خارطة الطريق لتطوير الأداء المؤسسي بشكل مستمر.
- استراتيجيات تطوير مهارات الفرق العاملة لتحقيق كفاءة أعلى.
- التوصيات النهائية لتحقيق التميز المؤسسي باستخدام Lean.

خلاصة وتوصيات مؤثر التدريب:

يساعد هذا المؤثر المشاركين على فهم وتطبيق مهارات التفكير الرشيق في المؤسسات لتعزيز التميز التشغيلي. يؤكد على أهمية دمج منهجية Lean مع أدوات إدارة الأداء مثل KPI و Sigma Six لتحقيق تحسينات ملموسة. يزود المشاركين بخارطة طريق واضحة لتبني Lean بنجاح وتجاوز التحديات المؤسسية. يدعم المؤثر تطوير القدرات القيادية والتدريبية لتعزيز ثقافة التميز المؤسسي. ينصح بالاستمرار في تحديث المهارات وتطبيق الاستراتيجيات المبتكرة لتحقيق كفاءة مستدامة.

نموذج تسجيل :

مؤتمر مهارات التفكير الرشيق واستراتيجيات تحقيق التميز التنظيمي

الرمز : 824 تاريخ الإنعقاد: 30 مايو - 03 يونيو 2027 دولة الإنعقاد: شرم الشيخ (مصر) التكلفة: 4500 اليورو

معلومات المشارك

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

.....

..... المهني الوظيفي:

..... الهاتف / الجوال:

..... البريد الإلكتروني الشخصي:

..... البريد الإلكتروني الرسمي:

معلومات جهة العمل

..... اسم الشركة:

..... العنوان:

..... المدينة / الدولة:

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

.....

..... المهني الوظيفي:

..... الهاتف / الجوال:

..... البريد الإلكتروني الشخصي:

..... البريد الإلكتروني الرسمي:

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي