



أحدث استراتيجيات الاختيار والتوظيف وأساليب إنهاء الخدمة  
والتأديب

2024 - 09 اغسطس  
مدريد (إسبانيا)



## أحدث استراتيجيات الاختيار والتوظيف وأساليب إنهاء الخدمة والتأديب

رمز الدورة: 309\_121571 تاريخ الإنعقاد: 05 - 09 أغسطس 2024 دولة الإنعقاد: مدريد (إسبانيا) التكلفة: 4900 اليورو

### المقدمة:

من النصائح الشائعة التي يقع فيها مدير الموارد البشرية، التركيز على الوفاء بالاحتياجات من العمالة في النجل القصير، أكثر من العمالة في النجل الطويل، فهذا المدخل غير الاستراتيجي يجعل المنظمة تواجه مفاجأة مفاجأة في توفير العمالة من حيث العدد والخصائص، ويجعل مدير إدارة الموارد البشرية مضطراً للتعامل مع مجموعة من التزامات المتتالية. وهو مدخل غير فعال يجعل المنظمة تتصرف بالاعتماد على أسلوب رد الفعل، وهذا البرنامج ما هو إلا محاولة لتقدير استراتيجية متقدمة نابعة من الاتجاهات الحديثة لعمليات الاختيار والتوظيف والاستقطاب، وعرض لنظم إنشاء لائحة العقوبات والجزاءات التأديبية.

### الغذاء المستهدفة:

- مسؤولي التدريب والموارد البشرية والتطوير الإداري في كافة الوزارات والمؤسسات والهيئات.
- المدربيين وضباط التدريب والمنسقين.
- المدراء ورؤساء النقساق.
- موظفي إدارة الموارد البشرية.
- المهنيين بشئون التدريب والتوظيف.
- المهنيين بشئون القانونية والتحقيقات.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

### الأهداف التدريبية

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- اكتساب القدرة على تطوير الموارد البشرية من خلال الاهتمام بالأساليب الحديثة لعمليات الاختيار والتعيين والتوظيف.
- التعرف على أحدث الاليات وسائل عمل الموارد البشرية والتعرف على أفضل الممارسات في تقييم وتقدير النداء.
- تغير اتجاهات المشاركون والمشاركين نحو فعالية النداء وكفاءة التفكير.
- تصميم القواعد الأساسية والرئيسية لائحة العقوبات والجزاءات بصورة فعالة.
- إعداد خطط التميز في أداء إدارة الموارد البشرية بما يتناسب مع معايير الجودة الشاملة.

### الكتفاه المستهدفة:

- مفاهيم هامة في إدارة الموارد البشرية.
- دور الموارد البشرية في المنظمات المعاصرة.
- تخطيط الموارد البشرية.
- أهمية تخطيط الموارد البشرية.
- النسس المتقدمة في الاختيار والتوظيف.
- التعويضات المالية والنظام التأديبية.
- الاستراتيجيات المتقدمة لإنهاء الخدمة.
- النسباب الرئيسية والمختلفة لإنهاء الخدمة.

### الوحدة الأولى، مفاهيم هامة في إدارة الموارد البشرية:

- مقدمة
- دور الموارد البشرية في المنظمات المعاصرة
- الموارد البشرية كرأس مال فكري فعال
- أهمية الموارد البشرية كمدخل تناصفي للاقتنيات الجهات
- أهم الاتجاهات الحديثة في ممارسات إدارة الموارد البشرية

## الوحدة الثانية، تخطيط الموارد البشرية:

- ماهية تخطيط الموارد البشرية
- أهداف تخطيط الموارد البشرية
- الهيكل التنظيمي الحديث لبيانات تخطيط الموارد البشرية
- النسليات المتقدمة في التبؤ بالاحتياجات من العمالة
- الإطار المتكامل لتخطيط الموارد البشرية

## الوحدة الثالثة، النسليات المتقدمة في الاختيار والتوظيف:

- النسليات الموضوعية لتحديد عمليات الاختيار والتوظيف
- المراحل الأساسية لعمليات الاختيار والتوظيف
- المعايير الحديثة الواجبة في عمليات الاختيار والتوظيف
- النهجية العملية والعلمية لتنليل الوظائف في عمليات التعيين والتوظيف
- طرق إعداد ومراجعة الوصف الوظيفي والمهارات اللازمة لشغل الوظائف والاختيار
- النسليات الحديثة لعمليات الاختيار والتوظيف والاستقطاب

## الوحدة الرابعة، التعويضات المالية والنظام التأديبية:

- مقدمة
- النسليات التقليدية لتقدير الوظائف وتحديد النجور
- الطرق الحديثة الإحصائية الفعالة لعمليات تقدير الوظائف وتحديد النجور
- المعايير والمؤشرات المتقدمة اللازم توافرها في تنظيم لائحة العقوبات والجزاءات
- النظرة القانونية الحديثة لنظم العقوبات والجزاءات النظام التأديبية
- الإطار المتكامل لنسليات ومعايير النظم التأديبية

## الوحدة الخامسة، الإستراتيجيات المتقدمة لإناء الخدمة:

- المقصد بإناء الخدمة
- النسباب الرئيسية والمختلفة لإناء الخدمة
- الطرق الحديثة للتعامل مع عملية إناء الخدمة
- معايير الجودة ونظم النيزو في تحديد أساليب إناء الخدمة
- الصيغة النهائية المتكاملة لعمليات إناء الخدمة
- دور إدارة الموارد البشرية بعد إتمام عمليات إناء الخدمة



نحوذن تسجيل :  
أحدث استراتيجيات الاختيار والتوظيف وأساليب انهاء الخدمة والتأديب

رمز الدورة: 309 تاريخ الإنعقاد: 05 - 09 اغسطس 2024 دولة الإنعقاد: مدريد (إسبانيا) التكلفة: 4900 اليورو

معلومات الوشارك

الاسم الكامل (السيد / السيدة):

المسمي الوظيفي: .....  
الهاتف / الجوال: .....  
البريد الإلكتروني الشخصي: .....  
البريد الإلكتروني الرسمي: .....

معلومات جهة العمل

اسم الشركة: .....  
العنوان: .....  
المدينة / الدولة: .....

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

الاسم الكامل (السيد / السيدة):

المسمي الوظيفي: .....  
الهاتف / الجوال: .....  
البريد الإلكتروني الشخصي: .....  
البريد الإلكتروني الرسمي: .....

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي