



تدريب وإعداد الهديرين - TOT

2025 يوليو 11 - 07
لندن (الهملكة المتحدة)



تدريب وإعداد الهديرين - TOT

رمز الدورة: 340_120891 تاريخ الإنعقاد: 07 - 11 يوليو 2025 دولة الإنعقاد: لندن (المملكة المتحدة) التكلفة: 5200 اليورو

الهقدمة:

الهيربون هم اليفتاح ليجعل أي دورة تدريبية ناجحة لا تنسى. تهدف هذه الدورة إلى تزويد الهيربين بالمعرفة والمهارات اللازمة لتصميم وتقديم دورات تدريبية حيث تبدأ الرحلة التدريبية في هذه الدورة بفهم كيفية تعلم الكبار. وتقديم نماذج التعلم المختلفة. والمهارات اللازمة للهيربين. وأساليب التعلم المختلفة. وتقديم الأنشطة. والتدريبات. وتصميم الدورات التدريبية.

الفئات المستهدفة:

- الضباط والهيربصون وقادة الفرق.
- شركاء الأعمال والهيراء.
- الهيربون المشاركون في التدريب.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

الأهداف التدريبية

في نهاية هذا البرنامج. سيكون المشاركون قادرين على:

- كتابة قائمة بمبادئ تعلم الراشدين وباقتراحاتهم حول تقديم التدريب.
- تحديد وتطوير المهارات المطلوبة في الهيربين الناجحين.
- دراسة أساليب التدريب وتحديد الأكثر ملاءمةً لورشات العمل التدريبية.
- كتابة أهداف تدريبية محددة.
- تطبيق نماذج التدريب في تصميم وتقديم برامج التدريب.
- إعداد مخططات للدورات التدريبية.
- تخطيط وتقديم دورة تدريبية ذات صلة بهجالات العمل.

الكفاءات المستهدفة:

- تصميم وتقديم التدريب.
- العروض التقديمية.
- التواصل غير اللفظي.
- التواصل اللفظي.
- الخطابة.
- توطيد العلاقات.
- مهارات الإصغاء.

محتوى الدورة الوحدة الأولى، تعلم الكبار ونهاج التعليم:

- نظريات واهداف تعلم الكبار
- فرضيات تعلم الكبار
- خصائص المتعلمين الكبار
- ماذا نعرف عن تعلم الكبار؟
- حوافز الكبار للتعلم
- أنماط التعلم وأهميتها
- تحليل الجمهور
- نتائج البحوث على التعلم
- الأثر المترتبة على المدرب والمتعلم

الوحدة الثانية، خصائص المدرب الناجح:

- أدوار المدرب
- ما الذي يصنع المدرب الجيد؟
- تصورك
- طرح الأسئلة الصحيحة
- بناء علاقة مع المشاركين
- مهارات الاستماع لديك
- مهارات التنظيم
- المسموح والممنوع للمدرب الناجح
- تقنيات التنظيم المشترك
- دورك كمنظر
- المدرب الواثق أو العدواني
- أنواع المدربين

الوحدة الثالثة، أساليب التدريب والنشاطات والتارين:

- من العصف الذهني إلى دراسات الحالة
- إيجابيات وسلبيات الأساليب المختلفة
- إرشادات للاختيار أسلوب التدريب
- أنواع النشاطات التفاعلية
- إرشادات عامة للنشاطات التطويرية
- عنصر الإبداع
- أمثلة عن أنشطة كسر الحواجز والتحفيز والمراجعة

الوحدة الرابعة، تصميم البرامج التدريبية:

- خصائص البرنامج التدريبي الفعال
- أهمية الأهداف الإرشادية للتعلم ILOs
- العناصر الرئيسية لتصميم البرامج
- نموذج ROPES
- نموذج من 5 خطوات لتطوير دورات تدريبية رائعة
- إعداد مخطط للدورة التدريبية
- النقاط الرئيسية
- تطوير الافتتاحية
- تحضير ملخص للدورة التدريبية
- مخططات الدورة التدريبية



الوحدة الخاوصة، تقديم تدريب فعال:

- الندوات المتاحة للمدرسين
- تجهيز مكان التدريب
- السيطرة على لغة الجسد
- طريقة لجذب الانتباه والمحافظة على الاهتمام
- التعامل مع المشاكل التي توجه المشاركين
- تقديم ونقد الدورات التدريبية

نهجودخ تسجبل :
تدربل واعداد المهرببل - TOT

رمز الءورة: 340 تاريخ الٱنعقاد: 07 - 11 يوليو 2025 ءولة الٱنعقاد: لءن (المملكة المءءة) التكلفة: 5200 الءورو

معلوءات المءارك

الاسم الكامل (السبل / السبلءة):

.....

المسمى الوظبلفبل:

الهاتف / الءوال:

البربل الٱلءرونبل الشءصلبل:

البربل الٱلءرونبل الرسملبل:

معلوءات ءهة العول

اسم الشركة:

العنوان:

المبلءة / الءولة:

معلوءات الشءص المسؤول عن ترشبل الموظفلبل

الاسم الكامل (السبل / السبلءة):

.....

المسمى الوظبلفبل:

الهاتف / الءوال:

البربل الٱلءرونبل الشءصلبل:

البربل الٱلءرونبل الرسملبل:

طرق الءفع

الرجاء إرسال الفاءورة لب

الرجاء إرسال الفاءورة لشركبل