



تحليل وتصميم الوظائف و قياس كفاءة أداء الموارد البشرية

2025 يوليو 18 - 07
أهستردام (هولندا)



تحليل وتصميم الوظائف و قياس كفاءة أداء الموارد البشرية

رمز الدورة: 10419_120709 تاريخ الإنعقاد: 07 - 18 يوليو 2025 دولة الإنعقاد: أمستردام (هولندا) التكلفة: 8500 يورو

المقدمة:

نهدف في هذه الدورة إلى تزويد المشاركين بالمعارف والسياسات والنساليب المتعلقة بتحليل وتوصيف الوظائف وكيفية وضع خطط المسارات الوظيفية وكذلك معرفتهم بتحليل وتقييم وتصنيف الوظائف وقياس كفاءة أداء الموارد البشرية.

الفئات المستهدفة:

- المدراء ورؤساء أقسام الموارد البشرية.
- موظفي إدارة الموارد البشرية.
- المهتمين بشؤون التدريب والتوظيف.
- أخصائيو التدريب ومستشاري التطوير والتقييم.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

الأهداف التدريبية

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- تحليل القوى العاملة.
- وضع خطط المسارات الوظيفية.
- إعداد خطط التنمية الوظيفية.
- تحليل وتقييم وتصنيف الوظائف.
- دراسة وتحليل وتطوير نظم وأساليب تقييم الأداء الوظيفي.
- إعداد لوائح وسياسات وإجراءات التدريب.
- إعداد إجراءات ونماذج عمليات الموارد البشرية.

الكفاءات المستهدفة:

- الاتجاهات الحديثة في تحليل الوظائف.
- مراحل التخطيط الاستراتيجي.
- إدارة الموارد البشرية الإستراتيجية.
- تقييم الأداء.
- المسار الوظيفي.
- نظرة عامة للتطوير الوظيفي.
- عملية التطوير الوظيفي.
- بطاقة الوصف الوظيفي.
- اشتراطات وصف الوظيفية.
- ارتباط الوصف بالتطوير الوظيفي.

محتوى الدورة

الوحدة الأولى، الاتجاهات الحديثة في تحليل الوظائف:

- النصول البشرية
- مراحل التخطيط الاستراتيجي
- مشكلات تخطيط الموارد البشرية في المنظمات
- العوامل الخارجية المؤثرة في تخطيط القوى العاملة
- خرائط الأجلال
- أساليب تحليل الوظائف

الوحدة الثانية، إدارة الموارد البشرية الإستراتيجية:

- تقييم النداء
- المسار الوظيفي
- وصف الوظيفة
- أسلوب إشغال الوظائف
- التدريب والتنمية
- التخطيط الاستراتيجي
- المهارات
- التخطيط للتتابع الوظيفي

الوحدة الثالثة، نظرة عامة للتطوير الوظيفي:

- تعريف التطوير
- عملية التطوير الوظيفي
- جانب التقييم للتطوير الوظيفي
- النصح والإرشاد
- التدريب أثناء العمل
- التدوير الوظيفي
- برامج التدريب المساعدة

الوحدة الرابعة، بطاقة الوصف الوظيفي:

- اشتراطات وصف الوظيفية
- ارتباط الوصف بالتطوير الوظيفي
- كتيب العاملين
- شغل الوظائف
- تحليل القوى العاملة

الوحدة الخامسة، وضع خطط المسارات الوظيفية:

- إعداد خطط التنمية الوظيفية
- تحليل وتقييم وتصنيف الوظائف
- دراسة وتحليل وتطوير نظم وأساليب تقييم النداء الوظيفي
- إعداد لوائح وسياسات وإجراءات التدريب
- إعداد إجراءات ونماذج عهديات الموارد البشرية

نهجودج تسجيل :
تحليل وتصميم الوظائف و قياس كفاءة أداء الموارد البشرية

رمز الدورة: 10419 تاريخ الإنعقاد: 07 - 18 يوليو 2025 دولة الإنعقاد: أمستردام (هولندا) التكلفة: 8500 يورو

معلومات المشارك

النسر الكامل (السيد / السيدة):

.....

الهسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

معلومات جهة العمل

اسم الشركة:

العنوان:

الهدينة / الدولة:

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

النسر الكامل (السيد / السيدة):

.....

الهسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي