



تحليل وتصميم الوظائف و قياس كفاءة أداء الموارد البشرية

2025 مايو 20 - 19  
روما (إيطاليا)



## تحليل وتصميم الوظائف و قياس كفاءة أداء الموارد البشرية

رمز الدورة: 10419\_120704 تاريخ الإنعقاد: 19 - 20 مايو 2025 دولة الإنعقاد: روما (إيطاليا) التكلفة: 8500 اليورو

### المقدمة:

نهدف في هذه الدورة إلى تزويد المشاركين بالمعارف والسياسات والنساليب المتعلقة بتحليل وتوصيف الوظائف وكيفية وضع خطط الهسارات الوظيفية وكذلك معرفتهم بتحليل وتقييم وتصنيف الوظائف وقياس كفاءة أداء الموارد البشرية.

### الفئات المستهدفة:

- المدراء ورؤساء أقسام الموارد البشرية.
- موظفي إدارة الموارد البشرية.
- المهتمين بشئون التدريب والتوظيف.
- أخصائيو التدريب ومستشاري التطوير والتقييم.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

### الأهداف التدريبية

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- تحليل القوى العاملة.
- وضع خطط الهسارات الوظيفية.
- إعداد خطط التنمية الوظيفية.
- تحليل وتقييم وتصنيف الوظائف.
- دراسة وتحليل وتطوير نظم وأساليب تقييم النداء الوظيفي.
- إعداد لوائح وسياسات وإجراءات التدريب.
- إعداد إجراءات ونماذج عمليات الموارد البشرية.

### الكفاءات المستهدفة:

- الاتجاهات الحديثة في تحليل الوظائف.
- مراحل التخطيط الاستراتيجي.
- إدارة الموارد البشرية الإستراتيجية.
- تقييم النداء.
- الهسار الوظيفي.
- نظرة عامة للتطوير الوظيفي.
- عملية التطوير الوظيفي.
- بطاقة الوصف الوظيفي.
- اشتراطات وصف الوظيفية.
- ارتباط الوصف بالتطوير الوظيفي.

## محتوى الدورة

### الوحدة الأولى، الاتجاهات الحديثة في تحليل الوظائف:

- النصول البشرية
- مراحل التخطيط الاستراتيجي
- مشكلات تخطيط الموارد البشرية في المنظمات
- العوامل الخارجية المؤثرة في تخطيط القوى العاملة
- خرائط الأجلل
- أساليب تحليل الوظائف

### الوحدة الثانية، إدارة الموارد البشرية الإستراتيجية:

- تقييم النداء
- المسار الوظيفي
- وصف الوظيفة
- أسلوب إشغال الوظائف
- التدريب والتنمية
- التخطيط الاستراتيجي
- المهارات
- التخطيط للتتابع الوظيفي

### الوحدة الثالثة، نظرة عامة للتطوير الوظيفي:

- تعريف التطوير
- عملية التطوير الوظيفي
- جانب التقييم للتطوير الوظيفي
- النصح والإرشاد
- التدريب أثناء العمل
- التدوير الوظيفي
- برامج التدريب المساعدة

### الوحدة الرابعة، بطاقة الوصف الوظيفي:

- اشتراطات وصف الوظيفية
- ارتباط الوصف بالتطوير الوظيفي
- كتيب العاملين
- شغل الوظائف
- تحليل القوى العاملة

### الوحدة الخامسة، وضع خطط المسارات الوظيفية:

- إعداد خطط التنمية الوظيفية
- تحليل وتقييم وتصنيف الوظائف
- دراسة وتحليل وتطوير نظم وأساليب تقييم النداء الوظيفي
- إعداد لوائح وسياسات وإجراءات التدريب
- إعداد إجراءات ونماذج عمليات الموارد البشرية

نهجودخ تسجبل :  
تحللل وتصبفر الوظائف و قبال كفاءة أداء الووارد البشرفة

رمز الءورة: 10419 ءاربخ الإنعقاد: 19 - 20 مابو 2025 ءولة الإنعقاد: روما (إطالفا) الءلفة: 8500 الوروبو

معلوفاا المشارك

الاسم الكامل (السفء / السفءة):

.....

المسمى الوظفف: .....

الهاتف / الءوال: .....

البرفء الإلكءرونف الشءصف: .....

البرفء الإلكءرونف الرسمف: .....

معلوفاا ءهة العول

اسم الشركة: .....

العنوان: .....

الءفنة / الءولة: .....

معلوفاا الشءص المسؤول عن ءرشفء الموظففن

الاسم الكامل (السفء / السفءة):

.....

المسمى الوظفف: .....

الهاتف / الءوال: .....

البرفء الإلكءرونف الشءصف: .....

البرفء الإلكءرونف الرسمف: .....

ءرق الءفع

الرفاء إرسال الفاءورة لف

الرفاء إرسال الفاءورة لشركءف