



تحليل وتصميم الوظائف وقياس كفاءة أداء الموارد البشرية

20 - 31 مايو 2024  
روما (إيطاليا)



## تحليل وتصنيف الوظائف وقياس كفاءة أداء الموارد البشرية

رمز الدورة: 10419\_120704 تاريخ الإنعقاد: 20 - 31 مايو 2024 دولة الإنعقاد: روما (إيطاليا) التكلفة: 8500 يورو

### المقدمة:

نهدف في هذه الدورة إلى تزويد المشاركين بالمعارف والسياسات والأساليب المتعلقة بتحليل وتصنيف الوظائف وكيفية وضع خطط الموارد الوظيفية وكذلك معرفتهم بتحليل وتقييم وتصنيف الوظائف وقياس كفاءة أداء الموارد البشرية.

### الفئات المستهدفة:

- المدراء ورؤساء أقسام الموارد البشرية.
- موظفي إدارة الموارد البشرية.
- المهتمون بشئون التدريب والتوظيف.
- أخصائيو التدريب ومستشاري التطوير والتقييم.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

### الأهداف التدريبية

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركين قادرين على:

- تحليل القوى العاملة.
- وضع خطط الموارد الوظيفية.
- إعداد خطط التنمية الوظيفية.
- تحليل وتقييم وتصنيف الوظائف.
- دراسة وتحليل وتطوير نظر وأساليب تقييم الأداء الوظيفي.
- إعداد لوائح وسياسات وإجراءات التدريب.
- إعداد إجراءات ونواحٍ عمليات الموارد البشرية.

### الكفاءات المستهدفة:

- الاتجاهات الحديثة في تحليل الوظائف.
- مراحل التخطيط الاستراتيجي.
- إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية.
- تقييم النداء.
- المسار الوظيفي.
- نظرة عامة للتطوير الوظيفي.
- عملية التطوير الوظيفي.
- بطاقة الوصف الوظيفي.
- اشتراطات وصف الوظيفية.
- ارتباط الوصف بالتطوير الوظيفي.

## محتوى الدورة

### الوحدة الأولى، الاتجاهات الحديثة في تحليل الوظائف:

- الحصول البشرية
- مراحل التخطيط الاستراتيجي
- مشكلات تخطيط الموارد البشرية في المنظمات
- العوامل الخارجية المؤثرة في تخطيط القوى العاملة
- خرائط الإحلال
- أساليب تحليل الوظائف

### الوحدة الثانية، إدارة الموارد البشرية الإستراتيجية:

- تقييم النداء
- المسار الوظيفي
- وصف الوظيفة
- أسلوب إشغال الوظائف
- التدريب والتنمية
- التخطيط الاستراتيجي
- المهارات
- التخطيط للتابع الوظيفي

### الوحدة الثالثة، نظرة عامة للتطوير الوظيفي:

- تعريف التطوير
- عملية التطوير الوظيفي
- جانب التقييم للتطوير الوظيفي
- النصائح والإرشاد
- التدريب أثناء العمل
- التدوير الوظيفي
- برامج التدريب المساعدة

### الوحدة الرابعة، بطاقة الوصف الوظيفي:

- اشتراطات وصف الوظيفية
- ارتباط الوصف بالتطوير الوظيفي
- كتيب العاملين
- شغل الوظائف
- تحليل القوى العاملة

### الوحدة الخامسة، وضع خطط المسارات الوظيفية:

- إعداد خطط التنمية الوظيفية
- تحليل وتقييم وتصنيف الوظائف
- دراسة وتحليل وتطوير نظر وأساليب تقييم النداء الوظيفي
- إعداد لوائح وسياسات وإجراءات التدريب
- إعداد إجراءات ونواحٍ عمليات الموارد البشرية



نحوذن تسجيل :  
تحليل وتصميم الوظائف وقياس كفاءة أداء الموارد البشرية

رمز الدورة: 10419 تاريخ الإنعقاد: 20 - 31 مايو 2024 دولة الإنعقاد: روما (إيطاليا) التكلفة: 8500 اليورو

معلومات الشارك

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

المسمي الوظيفي: .....  
الهاتف / الجوال: .....  
البريد الإلكتروني الشخصي: .....  
البريد الإلكتروني الرسمي: .....

معلومات جهة العمل

اسم الشركة: .....  
العنوان: .....  
المدينة / الدولة: .....

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

المسمي الوظيفي: .....  
الهاتف / الجوال: .....  
البريد الإلكتروني الشخصي: .....  
البريد الإلكتروني الرسمي: .....

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي