



تحليل وتصميم الوظائف و قياس كفاءة أداء الموارد البشرية

2025 - 04 مايو
اسطنبول (تركيا)



تحليل وتصميم الوظائف و قياس كفاءة أداء الموارد البشرية

رمز الدورة: 10419_120702 تاريخ الإنعقاد: 04 - 20 مايو 2025 دولة الإنعقاد: اسطنبول (تركيا) التكلفة: 7500 يورو

المقدمة:

نهدف في هذه الدورة إلى تزويد المشاركين بالمعارف والسياسات والأساليب المتعلقة بتحليل وتوصيف الوظائف وكيفية وضع خطط المسارات الوظيفية وكذلك معرفتهم بتحليل وتقييم وتصنيف الوظائف وقياس كفاءة أداء الموارد البشرية.

الفئات المستهدفة:

- المدراء ورؤساء أقسام الموارد البشرية.
- موظفي إدارة الموارد البشرية.
- المهتمين بشئون التدريب والتوظيف.
- أخصائيو التدريب ومستشاري التطوير والتقييم.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

الأهداف التدريبية

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- تحليل القوى العاملة.
- وضع خطط المسارات الوظيفية.
- إعداد خطط التنمية الوظيفية.
- تحليل وتقييم وتصنيف الوظائف.
- دراسة وتحليل وتطوير نظم وأساليب تقييم النداء الوظيفي.
- إعداد لوائح وسياسات وإجراءات التدريب.
- إعداد إجراءات ونماذج عمليات الموارد البشرية.

الكفاءات المستهدفة:

- الاتجاهات الحديثة في تحليل الوظائف.
- مراحل التخطيط الاستراتيجي.
- إدارة الموارد البشرية الإستراتيجية.
- تقييم النداء.
- المسار الوظيفي.
- نظرة عامة للتطوير الوظيفي.
- عملية التطوير الوظيفي.
- بطاقة الوصف الوظيفي.
- اشتراطات وصف الوظيفية.
- ارتباط الوصف بالتطوير الوظيفي.

محتوى الدورة

الوحدة الأولى، الاتجاهات الحديثة في تحليل الوظائف:

- النصول البشرية
- مراحل التخطيط الاستراتيجي
- مشكلات تخطيط الموارد البشرية في المنظمات
- العوامل الخارجية المؤثرة في تخطيط القوى العاملة
- خرائط الإحلال
- أساليب تحليل الوظائف

الوحدة الثانية، إدارة الموارد البشرية الإستراتيجية:

- تقييم النداء
- المسار الوظيفي
- وصف الوظيفة
- أسلوب إشغال الوظائف
- التدريب والتنمية
- التخطيط الاستراتيجي
- المهارات
- التخطيط للتتابع الوظيفي

الوحدة الثالثة، نظرة عامة للتطوير الوظيفي:

- تعريف التطوير
- عملية التطوير الوظيفي
- جانب التقييم للتطوير الوظيفي
- النصائح والإرشاد
- التدريب أثناء العمل
- التدوير الوظيفي
- برامج التدريب المساعدة

الوحدة الرابعة، بطاقة الوصف الوظيفي:

- اشتراطات وصف الوظيفية
- ارتباط الوصف بالتطوير الوظيفي
- كتيب العاملين
- شغل الوظائف
- تحليل القوى العاملة

الوحدة الخامسة، وضع خطط المسارات الوظيفية:

- إعداد خطط التنمية الوظيفية
- تحليل وتقييم وتصنيف الوظائف
- دراسة وتحليل وتطوير نظم وأساليب تقييم النداء الوظيفي
- إعداد لوائح وسياسات وإجراءات التدريب
- إعداد إجراءات ونماذج عمليات الموارد البشرية

نموذج تسجيل :

تحليل وتصميم الوظائف و قياس كفاءة أداء الموارد البشرية

رمز الدورة: 10419 تاريخ الإنعقاد: 04 - 20 مايو 2025 دولة الإنعقاد: اسطنبول (تركيا) التكلفة: 7500 اليورو

معلومات المشارك

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

الهسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

معلومات جهة العمل

اسم الشركة:

العنوان:

المدينة / الدولة:

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

الهسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي ☐

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي ☐