



مدير المواهب المهنية

2024 21 - 17 نوفمبر
المنامة (البحرين)



مدير المواهب المهنية

رمز الدورة: 120392_116327 تاريخ الإنعقاد: 17 - 21 نوفمبر 2024 دورة الإنعقاد: المناهة (البحرين) التكلفة: 4500 اليورو

المقدمة:

لم يكن تحديد مواهبك وتطويرها والاحتفاظ بها أكثر أهمية من أي وقت مضى لصناعة النفط والغاز مع السوق الاقتصادية المتغيرة باستمرار. إن أفضل وأعلى ما تمتلكه المنظمات هو بلا شك "الأشخاص". لأن الأشخاص هم الذين يشغلون المناصب والمعدات والذين يمكنهم حقاً إحداث فرق بين النمو أو الفشل. وإن فقدان أو عدم القدرة على توظيف أفضل المواهب يمكن أن يكون له أثر كارثي على نمو واستدامة المؤسسة. ستعولك هذه الدورة العملية والأنظمة والإجراءات الرئيسية لإدارة المواهب من أجل تطبيقها في صناعة النفط والغاز المتعددة والمعقدة والمتنوعة. في هذه الدورة التدريبية الاحترافية لمدير المواهب، ستكتسب نظرة ثاقبة حول طرق تحديد المواهب المبتكرة، وتطوير هيكل الدرجات المستهدفة، ومراجعة أطر عمل الكفاءة / السلوك وتطويرها. بالإضافة إلى كيفية تصنيف وتقييم موهبتك / إمكاناتك العالية باستخدام فعال لدوات القياس النفسي، وطرق التقييم الذري، بالإضافة إلى ذلك، ستحدد خيارات التطوير الحاسمة لضمان التطوير الصحيح للمواهب في المؤسسة، وسوف تتعلم أيضاً كيفية إنشاء نمو مستدام من خلال التخطيط والاستراتيجية المتعاقبين النشطين من أجل ضمان المسارات الوظيفية الإيجابية والتطوير للمواهب والموظفين المحتملين.

الفئات المستهدفة:

- الموارد البشرية "D & L".
- مدراء التدريب.
- أخصائيو التطوير التنظيمي.
- ضباط التوظيف والمدراء.
- موظفو الاحتفاظ / التعويض.
- أولئك الذين يرغبون في تطوير معارفهم ومهاراتهم القيادية في الإدارة الإستراتيجية، وتطوير والاحتفاظ بالمواهب والأشخاص ذوي الإمكانات العالية.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

الأهداف التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم آليات تحديد المواهب، وكذلك إدارة مواهبهم وإمكاناتهم العالية.
- تطوير استراتيجيات رئيسية لتحسين موهبتهم و موهبة موظفيهم المحتملين.
- إشراك واستخدام استراتيجيات المواهب القوية في صناعة النفط والغاز متعددة التخصصات المعقدة.
- إنتاج وتطوير استراتيجيات تخطيط التعاقب الفعالة والوظيفية.
- قيادة وإدارة الاجتماعات "OCR" مراجعة القدرة التنظيمية لضمان الخلافة الاستباقية للنمو المستدام.

الكفاءات المستهدفة:

- وجهات نظر جديدة حول إدارة المواهب وتحديد الإمكانات العالية.
- طرق وتقنيات مواءمة استراتيجية الأعمال وإدارة المواهب في صناعة النفط والغاز المعقدة متعددة التخصصات العملية والأنظمة المناسبة لتحديد المواهب والإمكانات العالية وتطويرها والاحتفاظ بها.
- استراتيجيات تطوير استباقية لضمان الموهبة والإمكانات العالية لتحقيق أداها الأمثل.
- الاتجاهات الإستراتيجية لتحسين الموهبة وخطوط الإنتاج العالية والإمكانات في المؤسسة لتوفير نمو مستدام ومستمر.
- تخطيط التعاقب كمهيز رئيسي في نجاح المؤسسات وكيفية تحقيق ذلك.

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى، تحديد وجذب المواهب في صناعة النفط والغاز:

- تحديد المواهب
- التركيبة السكانية للنفط والغاز
- الاستراتيجي "OD"
- تطبيق آليات استراتيجية "OD"
- اتخاذ القرار بشأن خطة العمل
- إدارة المواهب - نظرة عامة وخلفية
- الههبة / الإهكانات العالفة - تحديد المعايير
- الأبعاد المعقدة للتركيب السكاني للنفط والغاز
- خيارات المواهب - تجنيد خارجي - أو تنهو داخلياً
- ههامة إدارة المواهب مع التطوير التنظيمي "OD" واستراتيجية الأعمال
- الاستفادة من تخطيط القوى العاملة ومصادر البيانات الأخرى
- استراتيجيات الجذب "استخدام وسائل الإعلام والقنوات الأخرى"

الوحدة الثانية، إنشاء ههومة مواهب عالية الإهكانات:

- نهاذج وتصنيف وهياكل المواهب والإهكانات عالية
- تصميم أنظمة التقييم للمواهب
- تحليل واستخدام البيانات النفسية
- صنع القرار وتحليل المعايير الحاسمة
- نهاذج إدارة المواهب، الدرجات والهياكل
- طرق ونظم التقييم - استخدام أطر قياس الكفاءة / السلوكية / الكفاءة
- إجراء تحليل فعال لفجوة المواهب
- نهوذج "ABC" للإهكانات - الحصول على المعايير الصحيحة باستخدام "Grid Box 9"، وطرق أخرى لإنشاء الههومة وإنشاء مصفوفة عالية الإهكانات

الوحدة الثالثة، تنهية ههبتك وإهكاناتك العالفة:

- إدارة النداء
- نهاذج وخيارات التطوير
- تطوير الأذرين
- استراتيجيات التنهية الاستباقية
- تحسين خطط التطوير عالية الجودة
- تحديد خيارات التطوير عالية الجودة
- إجراء مناقشة أداء فعالة
- وضع خطط التنهية الفردية
- تقنيات التغذية الراجعة القوية: تحفيز الأفراد لتحقيق إهكانات أعلى
- التدريب من أجل النجاح

الوحدة الرابعة، الحفاظ على المواهب والإهكانات العالفة:

- إدارة الاحتفاظ
- استراتيجيات الكافأة
- التأثير والتركيذ على العملاء
- إنشاء خط أنابيب مستدام
- الهسارات الوظيفية "توجيه للنهو"
- استخدام برامج التوجيه لتطوير مواهبك والاحتفاظ بها
- استراتيجيات الكافأة - حوافز داخلية وخارجية لتحفيز ههبتك
- إدارة التوقعات وتقديم نتائج عملية
- تطوير تناوب النهو المهام واستراتيجيات الخبرة
- إنشاء خط مواهب مستدام

الوحدة الخاوصة، التخطيط الاستراتيجي للخلافة وراجعة القدرة التنظيمية:

- وصف الكفاءة
- التحليل وتحديد الابهية
- قيادة الناس والتأثير عليهم
- مهارات التواصل
- تقدير معلومات الابهال
- تحديد قوة ومعدك
- تخطيط التعاقب وعملية التعرف الضوني على الحروف
- إجراء اجتماعات ومعايرة فعالة
- صياغة خطة المواهب الاستراتيجية للمؤسسة بما يتماشى مع استراتيجية الابهال
- توصيل الاستراتيجية إلى مجلس الإدارة والشركة
- الخلاصة والراجعة

نموذج تسجيل :
مدير المواهب المهنية

رمز الدورة: 120392 تاريخ الإنعقاد: 17 - 21 نوفمبر 2024 دولة الإنعقاد: المنامة (البحرين) التكلفة: 4500 يورو

معلومات المشارك

الاسم الكامل (السيد / السيدة):

.....

المسمى الوظيفي:

.....

الهاتف / الجوال:

.....

البريد الإلكتروني الشخصي:

.....

البريد الإلكتروني الرسمي:

.....

معلومات جهة العمل

اسم الشركة:

.....

العنوان:

.....

البلد / الدولة:

.....

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

الاسم الكامل (السيد / السيدة):

.....

المسمى الوظيفي:

.....

الهاتف / الجوال:

.....

البريد الإلكتروني الشخصي:

.....

البريد الإلكتروني الرسمي:

.....

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي