



مدير الموهوب المهنية

10 - 06 مايو 2024
أمستردام (هولندا)



مدير المواهب المهنية

رمز الدورة: 116311_120392 تاريخ الإنعقاد: 06 - 10 مايو 2024 دولة الإنعقاد: أمستردام (هولندا) التكلفة: 5500 اليورو

المقدمة:

لم يكن تحديد مواهبك وتطويرها والاحتفاظ بها أكثر أهمية من أي وقت مضى لصناعة النفط والغاز وع السوق الاقتصادية المتغيرة باستمرار، إن أفضل وأغلب ما تمتلكه المؤسسات هو بلا شك "الأشخاص"، لأن النشخاص هم الذين يشغلون المنظمة والمعدات والذين يمكنهم حفّاً إحداث فرق بين النجاح أو الفشل، وإن فقدان أو عدم القدرة على توظيف أفضل المواهب يمكن أن يكون له أثر كارثي على نمو واستدامة المؤسسة، ستعلمك هذه الدورة العمليات والأنظمة والإجراءات الرئيسية للإدارة المواهب من أجل تطبيقها في صناعة النفط والغاز المتعددة والمعقّدة والمتنوعة، في هذه الدورة التدريبية الاحترافية لمدير المواهب، ستكسب نظرة ثاقبة حول طرق تحديد المواهب المبتكرة، وتطور هيكل الدرجات المستهدفة، ومراجعة أطر عمل الكفاءة، وبالإضافة إلى كيفية تصنيف وتقييم موهبتك / إمكاناتك العالية باستخدام القياس النفسي، وطرق التقييم الأخرى، بالإضافة إلى ذلك، ستتعدد خيارات التطوير الحاسمة لضمان التطوير الصحيح للمواهب في المؤسسة، وسوف تتعلم أيضًا كيفية إنشاء نمو مستدام من خلال التخطيط والاستراتيجية المترافقين النشطين من أجل ضمان المسارات الوظيفية الابيجائية والتطوير للمواهب والموظفين المحتملين.

الفئات المستهدفة:

- الموارد البشرية "D & L".
- مدراء التدريب.
- أصحابي التطوير التنظيمي.
- ضباط التوظيف والمدراء.
- موظفو الاحتفاظ / التأهيل.
- أولئك الذين يرغبون في تطوير معارفهم ومهاراتهم القيادية في الإدارة الاستراتيجية، وتطوير والاحتفاظ بالمواهب والأشخاص ذوي الإمكانات العالية.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

الأهداف التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم الآليات تحديد المواهب، وكذلك إدارة مواهبيهم وإمكاناتهم العالية.
- تطوير استراتيجيات رئيسية لتحسين موهبتهم وموهبة موظفيهم المحتملين.
- إشراك واستخدام استراتيجيات المواهب القوية في صناعة النفط والغاز متعددة التخصصات المعقّدة.
- انتاج وتطوير استراتيجيات تخطيط التعاقب الفعالة والوظيفية.
- قيادة وإدارة المجتمعات "OCR" وراجعة القدرة التنظيمية لضمان الخلاقة الاستباقية للنمو المستدام.

الكفاءات المستهدفة:

- وجهات نظر جديدة حول إدارة المواهب وتحديد الإمكانات العالية.
- طرق وتقنيات رواجها استراتيجية النعمال وإدارة المواهب في صناعة النفط والغاز المعقّدة متعددة التخصصات العملية والأنظمة المناسبة لتحديد المواهب والإمكانات العالية وتطويرها والاحتفاظ بها.
- استراتيجيات تطوير استباقية لضمان الموهبة والإمكانات العالية لتحقيق أدائها المنشود.
- الاتجاهات الاستراتيجية لتحسين الموهبة وخطوط الإنتاج العالية والإمكانات في المؤسسة لتوفير نمو مستدام ومستمر.
- تخطيط التعاقب كمحور رئيسي في نجاح المؤسسات وكيفية تحقيق ذلك.

محتوى الدورة: الوحدة الأولى، تحديد وجذب المواهب في صناعة النفط والغاز:

- تحديد المواهب
- التركيبة السكانية للنفط والغاز
- الاستراتيجي "OD"
- تطبيق اليات استراتيجية "OD"
- اتخاذ القرار بشأن خطة العمل
- إدارة المواهب - نظرة عامة وخلفية الموهبة / الإمكانيات العالية - تحديد المعايير
- النبعد المعقّدة للتركيبة السكانية للنفط والغاز
- خيارات المواهب - تحديد خارجي - أو تموضع داخليًّا
- مواءمة إدارة المواهب مع التطوير التنظيمي "OD" واستراتيجية النعمال
- الاستفادة من تحفيظ القوى العاملة ومصادر البيانات الأخرى
- استراتيجيات الجذب "استخدام وسائل الإعلام والقنوات الأخرى"

الوحدة الثانية، إنشاء مجموعة موهاب عاليه الإمكانيات:

- نماذج وتصنيف وهياكل المواهب والإمكانات عالية
- تصميم أنظمة التقييم للموهاب
- تحليل واستخدام البيانات النفسية
- صنع القرار وتحليل المعايير الحاسمة
- نماذج إدارة المواهب، الدرجات والهيئات
- طرق ونظم التقييم - استخدام إطار قياس الكفاءة / السلوكية / الكفاءة
- إجراء تحليل فعال لفجوة المواهب
- نموذج "ABC" للإمكانيات - الحصول على المعايير الصحيحة باستخدام "Grid Box 9".، وطرق أخرى لإنشاء الموهبة وإنشاء مصفوفة عالية الإمكانيات

الوحدة الثالثة، تنمية موهبتك وإمكاناتك العالية:

- إدارة الذد
- نماذج وخيارات التطوير
- تطوير الذخيرة
- استراتيجيات التنمية الاستباقية
- تحسين خطط التطوير عالية الجودة
- تحديد خيارات التطوير عالية الجودة
- إجراء مناقشة أداء فعالة
- وضع خطط التنمية الفردية
- تقنيات التغذية الرابعة القوية: تحفيز الأفراد لتحقيق إمكانات أعلى
- التدريب من أجل النجاح

الوحدة الرابعة، الحفاظ على المواهب والإمكانات العالية:

- إدارة الاحتفاظ
- استراتيجيات المكافأة
- التأثير والتركيز على العملاء
- إنشاء خط أنابيب مستدام
- المسارات الوظيفية "توجيه للنحو"
- استخدام برامج التوجيه لتطوير مواهبك والاحتفاظ بها
- استراتيجيات المكافأة - دوافع داخلية وخارجية لتحفيز موهبتك
- إدارة التوقعات وتقدير نتائج عملية
- تطوير تناوب النمو الوهمي واستراتيجيات الخبرة
- إنشاء خط مواهب مستدام

الوحدة الخامسة، التخطيط الاستراتيجي للخلافة ومراجعة القدرة التنظيمية:

- وصف الكفاءة
- التحليل وتحديد الأهمية
- قيادة الناس والتأثير عليهم
- مهارات التواصل
- تقديم معلومات النعمال
- تحديد قوة وقاعدك
- تخطيط التعاقب وعملية التعرف الضوئي على الحروف
- إجراء اجتماعات وعايير فعالة
- صياغة خطة الموارب الاستراتيجية للمؤسسة بما يتماشى مع استراتيجية النعمال
- توصيل الإستراتيجية إلى مجلس الإدارة والشركة
- الخلاصة والمراجعة



نحوذح تسجيل :
مدير الموهوب المهنية

رمز الدورة: 120392 تاريخ الإنعقاد: 06 - 10 مايو 2024 دولة الإنعقاد: أمستردام (هولندا) التكلفة: 5500 اليورو

معلومات الوشارك

الاسم الكامل (السيد / السيدة):

المسمي الوظيفي:
الهاتف / الجوال:
البريد الإلكتروني الشخصي:
البريد الإلكتروني الرسمي:

معلومات جهة العمل

اسم الشركة:
العنوان:
المدينة / الدولة:

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

الاسم الكامل (السيد / السيدة):

المسمي الوظيفي:
الهاتف / الجوال:
البريد الإلكتروني الشخصي:
البريد الإلكتروني الرسمي:

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي