



مؤتمر الإبداع والتميز في إدارة الموارد البشرية وشؤون الموظفين

2025 يوليو 25 - 21  
لندن (المملكة المتحدة)



## مؤتمر الإبداع والتميز في إدارة الموارد البشرية وشؤون الموظفين

رمز الدورة: 120570\_113181 تاريخ الإنعقاد: 21 - 25 يوليو 2025 دولة الإنعقاد: لندن (المملكة المتحدة) التكلفة: 5200 اليورو

### مقدمة عن المؤتمر:

يؤكد القول بأن تطوير المؤسسات الحكومية أو الخاصة وتحسين الأداء وتنمية القدرات الخاصة بالموارد البشرية من الأهداف الأساسية التي تسعى إليها المؤسسات وذلك من خلال التغيير الهيكلي والعملياتي، وتواجه هذه المؤسسات اليوم مجموعة من التحديات والتحديات تتعلق بالكفاءة والفعالية والربحية، وكذلك تحديات ترتبط بالبيئة المتجددة وارتفاع حدة المنافسة والعلوّة والجودة الشاملة والإدراك المتوازن وبناء فرق العمل والالتزام بالإبداع والتميز وتغيير رغبات العملاء ومستويات طموحهم، وهناك تحدي يرتبط بالمحافظة على التناسق بين أبعاد التنظيم مثل ثقافة المنظمة والخطط التنظيمية والتخطيط الاستراتيجي ومواجهة التكنولوجيا المتجددة وثورة المعلومات والمعرفة، ولن تستطيع المؤسسات مواجهة تلك التحديات إلا من خلال مواردها البشرية المتميزة والمبدعة التي تستطيع أن تقود منظماتنا ومؤسساتنا العربية إلى التغيير والتجديد والتطوير وإلى الريادة والتفوق والتميز والوقوف في الصفوف.

### أهداف المؤتمر:

#### في نهاية المؤتمر سيكون المشاركون قادرين على:

- مساعدة موظفي ومندوبي إدارة الموارد البشرية على الحكم على مدى مساهمات الموارد البشرية في تحقيق أهداف المنظمة.
- تمييز سمات المبدعين والتميزيين التي تحتاجهم المنظمات في العمل.
- وعي منظومة إدارة الموارد البشرية.
- التعامل مع الدعائم التي يرتكز عليها مندوب الموارد البشرية.
- تطبيق مهارات التميز الإداري وتقويم وتحسين نتائج العمل.
- تعزيز مهارات المقابلات الشخصية.
- إجراء الاختبارات الوظيفية.
- تقييم أداء الموظفين.

### الفئات المستهدفة:

- مندوب ورؤساء أقسام الموارد البشرية وشؤون الموظفين.
- موظفو أقسام وإدارات الموارد البشرية وشؤون الموظفين.
- موظفو ومندوب أقسام وإدارات المنظمة.
- لجان المقابلات الشخصية والتوظيف.

### محتوى المؤتمر:

#### الوحدة الأولى: مهارات التميز الإداري وتقويم وتحسين نتائج العمل:

- منظومة تقويم وتحسين نتائج العمل.
- التميز والتحسين الإداري في ظل المتغيرات العالمية.
- جوانب التميز والتحسين الإداري.
- حتمية التميز وتحسين نتائج العمل.
- مبادئ النسائية التي يركز عليها التميز والتحسين الإداري.

### الوحدة الثانية: منطلقات فكرية ومبادئ أساسية لإدارة الموارد البشرية:

- الدعائم التي يركز عليها مبداء الموارد البشرية لتحقيق التميز والإبداع الوظيفي.
- المفهوم والنهوية والاهداف.
- منظومة إدارة الموارد البشرية.
- المداخل المختلفة لتطورات إدارة الموارد البشرية.
- مبادئ وأسس علمية لإدارة الموارد البشرية.

### الوحدة الثالثة: تخطيط القوى العاملة:

- مراحل تخطيط القوى العاملة.
- من يخطط للموارد البشرية.
- وسائل جذب القوى العاملة التي تتهيز بالإبداع.
- مخزون المهارات وطرق التنبؤ بالموارد البشرية.
- صعوبات تخطيط الموارد البشرية وكيفية مواجهتها.

### الوحدة الرابعة: الاختيار والتوظيف ومهارات إجراء المقابلات الشخصية:

- منظومة الاختيار والتوظيف.
- الخطوات العلمية لعملية الاختيار والتوظيف.
- إجراء الاختبارات النفسية والعملية والتحريرية.
- مهارات إجراء المقابلات الشخصية.
- اختبار القير كأساس وضع الشخص المناسب في الوظائف المناسبة.
- سمات المبدعين والتميزين.

## الوحدة الخاوصة: التقووم الوظيفي لئاء الومارد البشروية:

- معابور الئاء الوظيفي.
- الئهومة والاستؤءاءاء.
- وؤع مقابوس الئاء الوظيفي.
- طرق تقووم الئاء الوظيفي.
- آؤزاء الومومون وكيفية التغلب عليها.
- القانوم بعوملة التقووم.
- آالاء وآمارون عوملة.

نهجودخ تسجبل :

مومئر الإبداع والتمهيز في إدارة الموارء البشرية وشؤون الموظفين

رمز الءورة: 120570 تاريخ الإنعقاد: 21 - 25 يوليو 2025 ءولة الإنعقاد: لندن (المهلكة المءءة) الءلكفة: 5200 اليورو

معلوماء المشارك

الاسم الكامل (السبء / السبءة):

.....

المسمى الوظيفي: .....

الهاتف / الجوال: .....

البربء الإلكءروني الشءصبي: .....

البربء الإلكءروني الرسمي: .....

معلوماء جهة العمل

اسم الشركة: .....

العنوان: .....

المهبنة / الءولة: .....

معلوماء الشءص المسؤؤل عن ءرشبء الموظفين

الاسم الكامل (السبء / السبءة):

.....

المسمى الوظيفي: .....

الهاتف / الجوال: .....

البربء الإلكءروني الشءصبي: .....

البربء الإلكءروني الرسمي: .....

ءرق الءفع

الربء إرسال الفاءورة لب

الربء إرسال الفاءورة لشركءب