



التوظيف والاختيار الأمثل لكوادر المستشفيات

2024 08 أغسطس - 04
اسطنبول (تركيا)



التوظيف والاختيار الأمثل لكوادر المستشفيات

رمز الدورة: 120320_113130 تاريخ الإنعقاد: 04 - 08 أغسطس 2024 دولة الإنعقاد: اسطنبول (تركيا) التكلفة: 4200 اليورو

المقدمة:

سنتعرف في هذا البرنامج التدريبي على 152 تخصصاً طبياً وعشرات التخصصات الفرعية المتداخلة حتى تتمكن من توظيف الطبيب الذي يلبي احتياجات مؤسستك تهاً، وسنستكشف 63 طريقة للعثور على الأطباء الذين سيكونون مناسبون تماماً لمؤسستك. في هذا البرنامج التدريبي سنتعلم كيفية استخدام أدوات وسائل الإعلام الاجتماعية بشكل قوي من أجل استقطاب الطبيب بالشكل الفعال، من خلال استخدام موارد مجانية مثل "Facebook" و"LinkedIn" و"YouTube" بنتائج استثنائية، سنقدم لك نصائح تسويقية مثبتة لهووقعك الإلكتروني والبريد الإلكتروني ووسائل التواصل الاجتماعي والإعلان وجهود البريد المباشر.

الفئات المستهدفة:

- موظفو المستشفيات من المستويات العليا والتنفيذية.
- الإداريون في الرعاية الأولية والرعاية العلاجية.
- مدراء وإداريو مرافق الرعاية الصحية.
- رؤساء الموظفين وأعضاء مجلس إدارة المستشفى.
- كبار مسؤولي التوظيف.
- مدراء الأقسام.
- العاملون في مجال الرعاية الصحية ذوي المسؤوليات الإشرافية أو الإدارية أو التنفيذية.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

الأهداف التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم عملية التوظيف والحفاظ على الموظفين.
- إدراك الاختلافات في توظيف الأطباء المحليين مقابل الأطباء المهاجرين.
- البحث عن أفضل المرشحين وبناء قواعد البيانات الخاصة بك.
- التصفيات وفحص المرشحين.
- التحقق العميق لخلفية الموظفين.
- تطبيق الموارد البشرية.
- معرفة معايير التحقق عن خلفية المرشح ومعايير المقابلة.
- استخدام وسائل الإعلام الاجتماعية للحصول على مصادر للأطباء.
- وضع برنامج التوظيف التشغيلي الخاص بك.
- إنشاء ميزانية التوظيف الخاصة بك.
- فهم الغرض من التوظيف والاحتفاظ بالكوادر الطبية المؤهلة والمنتجة.

الكفاءات المستهدفة:

- فهم عملية التوظيف والحفاظ على الموظفين.
- البحث عن أفضل المرشحين وبناء قواعد البيانات الخاصة بك.
- استراتيجيات التعويض لتحقيق التوزيع التشغيلي.
- تطبيق الموارد البشرية.
- وضع برنامج التوظيف التشغيلي الخاص بك.
- الغرض من التوظيف، الاحتفاظ بالكوادر الطبية المؤهلة والمنتجة.
- متابعة المسؤوليات اليومية المتعلقة بإدارة المنشأة وفهم الدور المتعلقة باتخاذ القرارات.

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى، فهم عملية التوظيف والحفاظ على الموظفين:

- التطورات في تقنيات التوظيف والاستبقاء والالتزام - التفكير خارج الصندوق-
- الاختلافات في توظيف الأطباء المحييين مقابل الأطباء الممارسين
- التوظيف لهجوعه مقابل التوظيف الفردي
- التوظيف في المناطق الريفية مقابل التوظيف في المناطق الحضرية
- D.O.s vs. M.D.s
- مساعده الأطباء والممرضين والممرضات
- ممرضه التخدير والقابلات الممرضات

الوحدة الثانية، البحث عن أفضل المرشحين وبناء قواعد البيانات الخاصة بك:

- استراتيجيات التعويض لتحقيق التميز التشغيلي
- كلية الطب، الإقامة، الزمالة والتخصص
- التصفيات وفحص المرشحين
- التحقق العميق لخلفية الموظفين

الوحدة الثالثة، تطبيق الموارد البشرية:

- معايير التحقق عن خلفية المرشح ومعايير المقابلة
- وسائل الاعلام الاجتماعية للحصول على مصادر للأطباء
- زيارة الموقع: جانب المبيعات اجعلها استثنائية! / عرض وتكلم
- أفكار الإعلان، وتطوير العرض وتوقيع الصفقة
- تخطيط القوى العاملة للأطباء خطة تحليل احتياجات الأطباء أو خطة تطوير الطاقم الطبي
- الاستقبال والتوعية عند التوظيف والاحتفاظ الناجح

الوحدة الرابعة، وضع برنامج التوظيف التشغيلي الخاص بك:

- مشاكل توظيف الطبيب القانونية وسياسات التوظيف
- نصائح التسويق المرئي لموقع الويب الخاص بك: البريد الإلكتروني، وسائل التواصل الاجتماعي، الإعلان، البريد المباشر والمزيد!
- عقود توظيف الأطباء - شاملة وقانونية وعادلة؛ الضمانات مراجعة / إظهار وإخبار
- إنشاء ويزانية التوظيف الخاصة بك
- محادثة المستشفى مع الطبيب

الوحدة الخامسة، الغرض من التوظيف: الاحتفاظ بالكوادر الطبية المؤهلة والمنتجة:

- نموذج لخطة حملة التوظيف من يفعل ماذا؟ ومتى؟ وكم تكلف؟
- خطة عملها تعود للعمل

الوحدة السادسة، متابعة المسؤوليات اليومية المتعلقة بإدارة المنشأة وفهم الأدوار المتعلقة باتخاذ القرارات:

- متابعة المسؤوليات اليومية المتعلقة بإدارة المنشأة وإجراءات السلامة والعمليات والخدمات العامة
- فهم الأدوار المتعلقة باتخاذ القرارات، والإشراف على رعاية المرضى، إعداد الموازنات والمحاسبة، والتسويق، والقيادة، والتي تؤثر على السياسات المرتبطة
- بالتطوير التقني في المستشفى
- التعرف على الوظائف التي تلعب دور الوسيط بين الأهداف والاستراتيجيات والأنشطة اليومية

نهجودخ تسجبل :
التوظلف والاختيار النهل لكوارر الهسلسلفاء

رمز الءورة: 120320 تاريخ الإنءقارء: 04 - 08 أغسطس 2024 ءولة الإنءقارء: اسطنبول (تركفا) الءلفة: 4200 الءورو

مءلوءاء المشارء

الاسم الكاهل (السفء / السفءة):

.....

المسمى الوظلفف:

الهاتف / الءوال:

البرفء الإلكءرونف الشءصف:

البرفء الإلكءرونف الرسمف:

مءلوءاء ءهة العهل

اسم الشركة:

العنوان:

المءفنة / الءولة:

مءلوءاء الشءص المسؤؤل عن ءرشفء الموظففن

الاسم الكاهل (السفء / السفءة):

.....

المسمى الوظلفف:

الهاتف / الءوال:

البرفء الإلكءرونف الشءصف:

البرفء الإلكءرونف الرسمف:

ءرق الءفع

الرفاء إرسال الفاءورة لف

الرفاء إرسال الفاءورة لشركءف