



المقابلات المهنية على الكفاءة، المقاييس الأعلى في اجراء المقابلات

29 يونيو - 03 يوليو 2025
كوالا لامبور (ماليزيا)



المقابلات الهيئية على الكفاءة، المقاييس الأعلى في اجراء المقابلات

رمز الدورة: 190_112835 تاريخ الإنعقاد: 29 يونيو - 03 يوليو 2025 دولة الإنعقاد: كوالا لامبور (ماليزيا) التكلفة: 3900 اليورو

المقدمة:

على الرغم من التطورات المختلفة في علم النفس ، وتقييم المواهب والقدرات، تبقى المقابلات الشخصية الطريقة المفضلة للتعرف على المرشح علمياً بأن معظم هذه المقابلات تحقق في تحقيق المستوى المطلوب من المصادقية بسبب سوء الإعداد قبل المقابلة والنسلة غير المناسبة أو الاعتقاد الخاطي على الانطباعات الأولى والمشاعر المختلطة، لقد تم تصميم هذا البرنامج التدريبي لإكساب المشاركين مهارة تجنب الأخطاء الشائعة التي يقع بها المقابلون غير المهيئين أثناء اجراء المقابلات الشخصية وتسهيل الضوء على تأثير المقابلات على قرارات التوظيف، والخطوات التي يجب اتخاذها لزيادة مصداقية المقابلات الشخصية مع ضمان تحقيق أعلى مستويات الإنصاف والاتساق.

الفئات المستهدفة:

- يستهدف هذا البرنامج التدريبي، أي شخص يشارك في مقابلة المرشحين قبل التعيين.
- الهداء المشاركين في اجراء المقابلات لشغل المناصب الشاغرة
- مهنيي الموارد البشرية الذين يعملون في مناصب الاستقطاب والاختيار وتخطيط القوى العاملة.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

الأهداف التدريبية

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- تحديد أهمية اجراء المقابلات كوسيلة للاختيار اضافة الى تبادل الأفكار حول الأخطاء الشائعة التي يرتكبها المقابلين وتحديد طرق التغلب عليها.
- ادراج الأنواع الرئيسية لمقابلات الاختيار ومتى وكيفية استخدام كل منها.
- تصميم دليل للمقابلات يحدد الكفاءة باستخدام الكفاءات والقيم واستخدامها لجمع بيانات "قابلة للتشفير".
- اجراء مقابلة مصممة للكشف عن الخصائص السلوكية.
- استخدام البيانات التي تم جمعها أثناء المقابلة للاستكمال تحليل التباين واتخاذ القرارات بشأن المرشح المناسب.

الكفاءات المستهدفة:

- الاستقطاب.
- تحديد قائمة المرشحين المؤهلين.
- المقابلة.
- النسلة والاستجواب.
- تدوين الملاحظات.
- كتابة التقرير.
- اتخاذ القرار.

محتوى الدورة

الوحدة الأولى، المقابلة كوسيلة للاختيار:

- شيوع المقابلة كطريقة اختيار
- المصادقية وصحة المقابلات
- مصداقية السير الذاتية والطلبات المقدمة والبيانات الحيوية
- لماذا تعد المقابلات الوسيلة الأكثر مصداقية
- المشاكل الشائعة التي قد تحدث قبل وخلال وبعد المقابلات
- كيفية تجنب مشاكل المقابلات

الوحدة الثانية، أنواع مقابلات الاختيار:

- مقابلات الفحص
- المقابلات الشخصية
- المقابلات المجهدة وضرورة تجنبها
- مقابلات اللجان
- قواعد إجراء مقابلة اللجان

الوحدة الثالثة، المقابلات المهنية على الكفاءات:

- خطوات ما قبل المقابلة
- إعداد دليل مرشد
- استخدام الكفاءات والقيم لبناء الدليل
- توحيد الأسئلة
- تنظيم المكان والمواد
- الحاجة إلى الاتساق وأثره الأخلاقية

الوحدة الرابعة، هيكل المقابلات:

- أساليب المقدمة
- البيانات الافتتاحية
- إجراء المقابلة / الأسئلة
- أسئلة الاستفهام والاختتام
- الأسئلة الافتراضية: متى وكيف
- الأسئلة الرائدة وكيف ينبغي استخدامها
- STAR
- FACT
- الأسئلة المهنوية
- إنهاء المقابلة

الوحدة الخامسة، خطوات ما بعد المقابلة:

- تصنيف وتقييم البيانات التي تم جمعها
- ربط البيانات بدليل الكفاءة
- الجوانب القانونية والأخلاقية عند ترجمة البيانات إلى التقارير
- إنتاج تقارير المقابلات
- قرار الاختيار
- استخدام وصفات القرار في غياب إطار الكفاءة
- استخدام تحليلات التباين
- الطرق التعويضية وغير التعويضية

نهجودخ تسجبل :

المقابلات المهنية على الكفاءة، الهقايبس النعلى فى اءراء المقابلات

رمز الءورة: 190 ءاربخ الإنعقاد: 29 بونبو - 03 بولبو 2025 ءولة الإنعقاد: كوالا لالمور (مالبزا) الءلفة: 3900 البورو

معلوماء المءارك

الءسم الكامل (السبء / السبءة) :

.....

..... الهسمى الوءبفبى:

..... الهاءف / الءوال:

..... البربء الإلءرونب الشءصبى:

..... البربء الإلءرونب الرسمبى:

معلوماء ءهة العول

..... اسم الشركة:

..... العوان:

..... الهبءة / الءولة:

معلوماء الشءص المسؤول عن ءرشبء الموءفبب

الءسم الكامل (السبء / السبءة) :

.....

..... الهسمى الوءبفبى:

..... الهاءف / الءوال:

..... البربء الإلءرونب الشءصبى:

..... البربء الإلءرونب الرسمبى:

ءرق الءفع

الءءاء إرسال الفاءورة لب

الءءاء إرسال الفاءورة لشركءب