



تهكين النساء من النجاح في الأعمال، التغلب على التحديات التي
تواجه المرأة في العمل

27 ابريل - 01 مايو 2025
دبي (الإمارات العربية المتحدة)



تعزيز النساء من النجاح في الأعمال، التغلب على التحديات التي تواجه المرأة في العمل

رمز الدورة: 120470_112663 تاريخ الإنعقاد: 27 أبريل - 01 مايو 2025 دولة الإنعقاد: دبي (الإمارات العربية المتحدة) التكلفة: 3900 اليورو

المقدمة:

توجد أدلة تظهر أن التنوع في مكان العمل يؤدي إلى مزيد من التفكير الإبداعي ونتائج أفضل للعمل، وتكون الفرق أكثر فعالية عندما يكون التوازن بين الجنسين قريباً من 50/50، فعلاً ما تتفوق الفتيات على الأولاد في المدرسة، وأصبح لدى الكثير منهم الآن فرصة للذهاب إلى الجامعة واكتساب الموهلات، لذلك، فإن السؤال الذي يطرح نفسه هو: لماذا يصعد عدد أقل من النساء إلى الدور العلوي في معظم الثقافات؟ تم تصميم هذه الدورة التدريبية المقدمة للمرأة الرائدة لمساعدة الموظفين على التعرف على التحديات الحالية للمرأة في مكان العمل، وكيف يجب على النساء معالجة التقدم الوظيفي وكيف يمكن تعزيز وجودهم واكتسابهم الثقة، سوف نستكشف الاختلافات عبر القطاعات وفي الثقافات المختلفة وسنسعى لإعطاء المرأة الفرصة لممارسة مهارات جديدة في بيئة آمنة.

الفئات المستهدفة:

- الشابات اللاتي يخططن للعمل.
- الموظفات الراغبات في الحصول على الأفضلية.
- النساء ذات المناصب اللاتي يعتبرن قذوة.
- موظفو الموارد البشرية لتطوير الموظفات.
- رئيسات الأقسام.
- كل من تجد في نفسها الحاجة لهذه الدورة وترغب بتطوير مهاراتها وخبراتها.

الأهداف التدريبية

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم لماذا يعمل الناس وكيف يتغير العمل.
- التعرف على قيمة النساليب المختلفة للقيادة.
- تطوير المهارات للتقدم الوظيفي.
- مهارات الممارسة لزيادة الحضور الشخصي.
- فهم تحديات التوازن بين العمل والحياة.

الكفاءات المستهدفة:

- طبيعة العمل في القرن الحادي والعشرين.
- أساليب القيادة المختلفة للرجال والنساء.
- كيف تحقق المرأة التقدم الوظيفي.
- تطوير حضور شخصي أكبر في العمل.
- التحدي المتمثل في التوازن بين العمل والحياة.

محتوى الدورة

الوحدة الأولى، طبيعة العمل:

- العمل والمهنة
- تغيير طبيعة العمل
- تأثير التكنولوجيا على العمل
- توقعات مختلفة من الرجال والنساء
- تحديات القرن الحادي والعشرين
- فوائد الفرق الهجينة بنسبة 50/50

الوحدة الثانية، القيادات النسائية المختلفة:

- أساليب القيادة
- كيف تؤثر البيئة على القادة
- المهارات الشخصية والعملية للقادة
- كيف يتم النظر الى النساء في مكان العمل
- التغلب على العادات الثقافية والاجتماعية
- هل يجب أن تتصرف النساء مثل الرجال؟

الوحدة الثالثة، مهارات التقدم الوظيفي:

- مصادر الدعم في المنظمات
- تطوير شبكات الاتصال الشخصية
- التفاوض بإصرار
- تأثير القدوة
- ضبابية الحدود بين العمل والمنزل
- أين تقع مسؤولية الإدارة المهنية؟

الوحدة الرابعة، تعزيز الحضور الشخصي:

- تطوير مهارات الإصرار
- التواصل بفعالية
- الصوت الداخلي والثقة
- مهارات التأثير
- مهارات العرض
- التعامل مع الناس الصعبة

الوحدة الخامسة، تحقيق التوازن بين العمل والحياة:

- ما هي الآثار الغير مباشرة؟
- الآثار الإيجابية التي تؤدي إلى زيادة النداء
- استنزاف النثار التي تؤثر سلبا على العمل والمنزل
- الفرق بين الرجال والنساء
- حالة العمل لفرق متنوعة
- تخطيط العمل لمزيد من التطوير

نهجودخ تسجبل :

تهكبن النساء من النجاح فى الأعمال، التغلب على التحديات التى تواجه المرأة فى العمل

رمز الدورة: 120470 تاريخ الإنعقاد: 27 أبريل - 01 مايو 2025 دولة الإنعقاد: دبي (الإمارات العربية المتحدة) التكلفة: 3900 اليورو

معلومات المشاركون

الاسم الكامل (السيد / السيدة):

.....

المسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

معلومات جهة العمل

اسم الشركة:

العنوان:

البلدية / الدولة:

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

الاسم الكامل (السيد / السيدة):

.....

المسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي