



تحديات المسؤولية الاجتماعية للشركات

2025 فبراير 17 - 21  
لندن (المملكة المتحدة)



## تحديات المسؤولية الاجتماعية للشركات

رمز الدورة: 120143\_112574 تاريخ الإنعقاد: 17 - 21 فبراير 2025 دولة الإنعقاد: لندن (المملكة المتحدة) التكلفة: 5200 اليورو

### المقدمة:

يتمثل مبدأ "المسؤولية الاجتماعية للشركات" في دعوتها للمجتمعات والناس دون توقع مردود هادئ، ويظهر ذلك المبدأ عند دعم الشركات للقضايا الاجتماعية التي تهم المجتمع. لكن تكمن صعوبة تحقيق ذلك في الموازنة بين تقدير الدعم للمجتمع وتحقيق الفائدة للعمال في ذات الوقت. لذا نقدّم هذه الدورة التدريبية التي تركز على أساليب وأدوات وممارسات المسؤولية الاجتماعية للشركات كما تتناول هذه الدورة المبادئ الأخلاقية وأسس التواصل والتحديات التي تواجه تطبيق الشركة لمبدأ المسؤولية الاجتماعية.

### الفئات المستهدفة:

- موظفي الشركات الخاصة وغير الحكومية.
- موظفي الشركات المحلية والإقليمية والدولية.
- موظفي المؤسسات الحكومية التي تحول مسؤولية تجاه مجتمعاتها أو تود تعزيز ذلك المبدأ في ممارساتها المؤسسية.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

### الأهداف التدريبية

#### في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- شرح المفاهيم التاريخية والأجزاء الأربعة من تعريف كارول Caroll للمسؤولية الاجتماعية للشركات.
- تحديد أسباب أهمية المسؤولية الاجتماعية للشركات للقطاعين العام والخاص.
- معرفة أوجه التقارب بين الأخلاقيات المهنية والمسؤولية الاجتماعية للشركات وحوكمة الشركات.
- توضيح التطورات التي طرأت على مفهوم المسؤولية الاجتماعية للشركات.
- تطبيق القواعد العشر للتواصل الفعال للمسؤولية الاجتماعية للشركات للوصول للنتائج المرجوة.
- إنشاء ميزة تنافسية عبر تحديد التحديات المختلفة التي تواجه المسؤولية الاجتماعية للشركات.

### الكفاءات المستهدفة:

- التخطيط والتنظيم والقيادة.
- التواصل المكتوب والشفهي.
- إنشاء العلاقات وتوطيدها.
- التحليل والتقييم.

### محتوى الدورة

#### الوحدة الأولى، مقدمة في المسؤولية الاجتماعية للشركات:

- التعريفات الأولية للمسؤولية الاجتماعية للشركات
- مفاهيم مواطنة الشركات
- نقد أعمال الشركات ضمن دائرة مسؤولياتها الاجتماعية
- المنظر التاريخي
- الأفكار المتطورة حول المسؤولية الاجتماعية للشركات
- تعريف الأجزاء الأربعة لكارول Caroll

#### الوحدة الثانية، ما هي أسباب أهمية المسؤولية الاجتماعية للشركات؟:

- نظرية الناس والكوكب والأرباح

- منظوران للمسؤولية الاجتماعية للشركات
- هل يجب على الشركات المشاركة في المسؤولية الاجتماعية؟
- الحجج المؤيدة والمعارضة للمسؤولية الاجتماعية للشركات

## الوحدة الثالثة، المسؤولية الاجتماعية للشركات والأخلاقيات المهنية:

- التعريفات والعلاقات
- تطورات أخلاقيات الأعمال
- الطرق التي تدوم عبرها الشركات أخلاقيات الأعمال
- المشاركة في الاتفاقية العالمية لأخلاقيات الأعمال
- اتخاذ القرارات حول القضايا الأخلاقية

## الوحدة الرابعة، تطور المسؤولية الاجتماعية للشركات:

- تطور وتدهور المسؤولية الاجتماعية للشركات
- فشل المسؤولية الاجتماعية للشركات: الأخطاء الثلاثة
- التطوع نحو المستقبل: المبادئ الخمسة
- التطور في المسؤولية الاجتماعية للشركات: من CSR1.0 وحتى CSR2.0

## الوحدة الخامسة، قواعد التواصل الفعال لهدأ المسؤولية الاجتماعية للشركات:

- خصائص المعلومات المتعلقة بالمسؤولية الاجتماعية للشركات
- القاعدة الأولى: اتخذ الإجراءات وتحدث لاحقاً
- القاعدة الثانية: ماذا ولماذا؟
- القاعدة الثالثة: كن مستعداً
- القاعدة الرابعة: يجب أن تكون المسؤولية الاجتماعية من أولويات المجلس الإداري للشركة
- القاعدة الخامسة: عزز مشاركة الموظفين
- القاعدة السادسة: وضح الرسائل
- القاعدة السابعة: كل شخص له صفاته واحتياجاته الفريدة
- القاعدة الثامنة: شجع الحوارات
- القاعدة التاسعة: كن قدوة للممارسات الجيدة
- القاعدة العاشرة: العلامات التجارية المسؤولة

## الوحدة السادسة، تحديات المسؤولية الاجتماعية للشركات:

- فريدهان مقابل راسيل
- أبعاد المسؤولية الاجتماعية للشركات
- نهاذج من المسؤولية الاجتماعية للشركات
- سمات النهاذج المختلفة للمسؤولية الاجتماعية للشركات
- المسؤولية الاجتماعية للشركات في البلدان النامية
- محقّرات المسؤولية الاجتماعية للشركات في البلدان النامية
- إطار تنفيذ المسؤولية الاجتماعية للشركات
- الأخطاء الشائعة في تطبيق ممارسات المسؤولية الاجتماعية للشركات
- العوامل التي يجب مراعاتها في تطبيق ممارسات المسؤولية الاجتماعية للشركات

نموذج تسجيل :  
تحيات المسؤولية الاجتماعية للشركات

رمز الدورة: 120143 تاريخ الإنعقاد: 17 - 21 فبراير 2025 دولة الإنعقاد: لندن (المملكة المتحدة) التكلفة: 5200 اليورو

معلومات المشارك

الاسم الكامل (السيد / السيدة):

.....

الهسمى الوظيفي: .....

الهاتف / الجوال: .....

البريد الإلكتروني الشخصي: .....

البريد الإلكتروني الرسمي: .....

معلومات جهة العمل

اسم الشركة: .....

العنوان: .....

البلدية / الدولة: .....

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

الاسم الكامل (السيد / السيدة):

.....

الهسمى الوظيفي: .....

الهاتف / الجوال: .....

البريد الإلكتروني الشخصي: .....

البريد الإلكتروني الرسمي: .....

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي