



المنهجيات الحديثة في إدارة الموارد البشرية

2027 - 22 أغسطس
القاهرة (مصر)



المنهجيات الحديثة في إدارة الموارد البشرية

الرمز : 3018_111725 تاريخ الإنعقاد: 22 - 26 أغسطس 2027 دولة الإنعقاد: القاهرة (مصر) التكلفة: 3500 يورو

مقدمة:

تعد إدارة الموارد البشرية من الركائز الأساسية في أي مؤسسة حديثة، حيث تمثل عاملاً رئيسياً في تعزيز الأداء التنظيمي وتحقيق الأهداف الاستراتيجية. تم تصميم دورة المنهجيات الحديثة في إدارة الموارد البشرية، لتزويد المشاركين بالمعارف الحديثة والتقنيات المتقدمة في إدارة الموارد البشرية، بما في ذلك منهجيات إدارة الموارد البشرية الحديثة وأدوات حديثة في إدارة الموارد البشرية.

من خلال هذه الدورة التدريبية في المنهجيات الحديثة في إدارة الموارد البشرية، ستتعلم كيفية دمج الاستراتيجيات الحديثة لإدارة الموارد البشرية مع التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية، وتحليل AHP في إدارة الموارد البشرية، وتطبيق FAHP في الموارد البشرية. تركز هذه الدورة على تطوير الكفاءات الأساسية في الاستقطاب والاختيار وإدارة الأداء الحديثة في الموارد البشرية، بالإضافة إلى التدريب الحديث في الموارد البشرية وإدارة الالتزام والتقييم الحديث في الموارد البشرية.

ستتيح هذه الدورة التدريبية في المنهجيات الحديثة في إدارة الموارد البشرية، للمشاركين التعرف على الموارد البشرية الرقمية HRM Digital وإدارة الموارد البشرية الإلكترونية HRM-E. وتطبيق منهجيات HR الرقمية الحديثة. سيكون المشاركون مجهزين بالمهارات العملية والمعرفية اللازمة لتعزيز الأداء المؤسسي وقيادة فرق الموارد البشرية بكفاءة عالية. تهدف أيضاً إلى تعزيز القدرة على تطبيق التحليلات الحديثة لإدارة الموارد البشرية Analytics HR في بيئات العمل المختلفة.

الفئات المستهدفة:

تستهدف دورة المنهجيات الحديثة في إدارة الموارد البشرية، الفئات والمهترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- أخصائيو الموارد البشرية الراغبون بتطوير مهاراتهم.
- مدراء الموارد البشرية الذين يسعون لتعزيز كفاءاتهم.
- الموظفون الجدد في مجال الموارد البشرية.
- المهتمون بالتحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية.
- الباحثون عن منهجيات HR الرقمية الحديثة.
- الراغبون في فهم أدوات حديثة في إدارة الموارد البشرية.
- القادة المسؤولون عن إدارة الأداء الحديثة في الموارد البشرية.
- الراغبون في التعرف على استراتيجيات التدريب الحديث في الموارد البشرية.
- العاملون في تطوير الكفاءات وإدارة الالتزام والتقييم الحديث.

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج المنهجيات الحديثة في إدارة الموارد البشرية:

- القدرة على إدارة الموارد البشرية بشكل فعال وفق الاستراتيجيات الحديثة.
- مهارات الاستقطاب والاختيار واستخدام منهجيات اختيار الموارد البشرية الحديثة.
- قيادة وإدارة الأداء الحديثة في الموارد البشرية وتطبيق نظام إدارة الأداء القائم على الكفاءات.
- تصميم برامج التدريب الحديث في الموارد البشرية وتحليل الاحتياجات التدريبية.
- تطبيق أدوات حديثة في إدارة الموارد البشرية لتعزيز الفعالية المؤسسية.
- تطوير نظم التعويضات والمزايا وإدارة الالتزام والتقييم الحديث.
- استخدام التحليلات الحديثة لإدارة الموارد البشرية Analytics HR في اتخاذ القرار.
- إدارة الموارد البشرية الرقمية HRM Digital والإدارة الإلكترونية HRM-E.
- القدرة على التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية وتطبيق منهجيات HR الرقمية الحديثة.
- تطوير الكفاءات القيادية وتنفيذ برامج إدارة المواهب والإحلال الوظيفي.

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في المهنجيات الحديثة في إدارة الموارد البشرية، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم المهام الرئيسية لإدارة الموارد البشرية وتطبيقها بشكل عملي.
- تحليل أدوار الموارد البشرية الجديدة كشريك استراتيجي في المؤسسة.
- تقييم نظم إدارة النداء الحديثة في الموارد البشرية وتطبيقها.
- تصميم استراتيجيات حديثة لإدارة الموارد البشرية وفق متطلبات المؤسسة.
- استخدام أدوات حديثة في إدارة الموارد البشرية لتحسين الكفاءة التشغيلية.
- تطبيق التحليلات الحديثة لإدارة الموارد البشرية Analytics HR في اتخاذ القرارات.
- تطوير مهارات الاستقطاب والاختيار وفق منهجيات اختيار الموارد البشرية الحديثة.
- صياغة برامج تدريب حديثة في الموارد البشرية بها يحقق أهداف التعلم.
- إدارة الموارد البشرية الرقمية HRM Digital وتطبيق تقنيات إدارة الموارد البشرية الحديثة.
- تصميم وتنفيذ نظم التعويضات والمزايا وفق منهجيات إدارة الموارد البشرية الخضراء HRM Green.
- قيادة التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية وتحسين النداء المؤسسي.
- فهم مبادئ إدارة الالتزام والتقييم الحديث في الموارد البشرية وتطبيقها.
- تطوير مهارات إدارة المواهب والإحلال الوظيفي في بيئة عمل متغيرة.
- تطبيق FAHP وتحليل AHP في تقييم الكفاءات واتخاذ القرارات الإستراتيجية.
- استخدام منهجيات HR الرقمية الحديثة لتحسين جودة التدريب والتطوير.
- تقييم فعالية برامج التدريب والتطوير واتخاذ القرارات المستندة للبيانات.
- إدارة النداء عبر التقنية الحديثة وربطها بمؤشرات النداء الرئيسية KPI.
- إعداد خطط تطوير مهني فردية تستند إلى التحليلات الحديثة لإدارة الموارد البشرية.
- تطوير برامج التعويضات والمزايا لضمان المطابقة الداخلية والخارجية.

دراسة سيناريوهات:

في تدريب المهنجيات الحديثة في إدارة الموارد البشرية، سيطور المشاركون قدراتهم من خلال دراسة السيناريوهات التالية:

- تحليل حالة استقطاب موظفين جدد باستخدام FAHP.
- تقييم أداء فريق العمل وفق إدارة النداء الحديثة.
- تصميم برنامج تدريب حديث يتوافق مع احتياجات المؤسسة.
- تطبيق أدوات حديثة في إدارة الموارد البشرية على مؤسسة افتراضية.
- تطوير خطة تعويضات ومزايا وفق التحليلات الحديثة لإدارة الموارد البشرية.
- استخدام التحليلات الحديثة لاتخاذ قرار بشأن إعادة توزيع الموظفين.
- تقييم الالتزام المؤسسي من خلال إدارة الموارد البشرية الرقمية.
- تصميم دورة تدريبية لتحسين أداء الموظفين الجدد.
- دراسة أثر التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية على الإنتاجية.
- تحليل كفاءة نظم إدارة النداء وربطها بالكفاءات الأساسية.
- وضع خطة تطوير الكفاءات القيادية وفق منهجيات إدارة الموارد البشرية الحديثة.
- تنفيذ استراتيجيات HR الرقمية الحديثة في سيناريوهات عملية.

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى: إدارة الموارد البشرية:

- تعريف إدارة الموارد البشرية وأهدافها الأساسية.
- المهام الرئيسية للموارد البشرية وفق منهجيات إدارة الموارد البشرية الحديثة.
- خصائص إدارة الموارد البشرية الفعالة.
- أدوار الموارد البشرية الجديدة كشريك استراتيجي.
- أمثلة عن هياكل تنظيمية لإدارة الموارد البشرية الرقمية.
- إدارة الموارد البشرية عبر التقنية الحديثة لتعزيز الكفاءة.
- التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية وتأثيره على الأداء.
- تحليل AHP في إدارة الموارد البشرية لاتخاذ القرارات.
- تطبيق FAHP في الموارد البشرية لتقييم الكفاءات.
- إدارة الموارد البشرية الخضراء HRM Green وأهميتها الاستراتيجية.

الوحدة الثانية: إدارة الموارد البشرية القائمة على الكفاءات:

- نظرة شاملة عن نظرية الكفاءات وأهميتها.
- أنواع الكفاءات الرئيسية في المؤسسات الحديثة.
- أهمية تطوير الكفاءات وربطها بالاهداف الاستراتيجية.
- أمثلة على أطر عمل الكفاءات وتطبيقها في التدريب الحديث في الموارد البشرية.
- تطوير الكفاءات القيادية باستخدام منهجيات HR الرقمية الحديثة.
- قياس الكفاءة وربطها بنظام إدارة الأداء الحديثة.
- استخدام التحليلات الحديثة لإدارة الموارد البشرية في تحديد الكفاءات المطلوبة.
- تقييم المهارات وتحديد فجوات الكفاءات في المؤسسة.
- إدارة الأداء مقابل تقييم الكفاءات وربطها بالتحفيز.
- دمج الكفاءات مع استراتيجيات التدريب والتطوير الحديثة.
- أدوات حديثة في إدارة الموارد البشرية لدعم إدارة الكفاءات.

الوحدة الثالثة: الاستقطاب والاختيار:

- الفرق بين الاستقطاب والاختيار وفق الاستراتيجيات الحديثة لإدارة الموارد البشرية.
- تحديد المتطلبات وجذب المرشحين المؤهلين باستخدام التحليلات الحديثة لإدارة الموارد البشرية.
- أحدث الاتجاهات للاستعانة بمصادر خارجية.
- أنواع التقييم وموثوقية منهجيات التقييم الحديثة.
- أنواع المقابلات وهيكلية المقابلة القائمة على الكفاءة.
- استخدام FAHP لتقييم المرشحين.
- اتخاذ قرارات الاختيار بناءً على البيانات والتحليلات الحديثة.
- دمج إدارة الموارد البشرية الرقمية في عملية الاستقطاب.
- تطبيق منهجيات اختيار الموارد البشرية الحديثة لتحسين الجودة.
- تقييم فعالية الاستقطاب وربطها بإدارة الأداء.
- إعداد خطط التطوير المهني للموظفين الجدد.

الوحدة الرابعة: التدريب والتطوير:

- تحديد الاحتياجات التدريبية وفق التحليلات الحديثة لإدارة الموارد البشرية.
- تصميم برامج التدريب الحديث في الموارد البشرية.
- تقديم التدريب باستخدام أدوات حديثة وتقنيات إدارة الموارد البشرية الحديثة.
- تطوير أهداف التدريب وربطها بالنداء والكفاءات.
- استخدام مصفوفات التدريب لتحليل النتائج.
- تقييم فعالية التدريب وفق المعايير الدولية.
- رصد أثر التدريب على النداء المؤسسي.
- إدارة الموارد البشرية الرقمية في برامج التدريب.
- تطبيق التحول الرقمي في التدريب لتعزيز الفعالية.
- تصميم برامج التطوير المستمر للموظفين.
- دمج التدريب الحديث مع إدارة النداء والتعويضات والمزايا.

الوحدة الخامسة: إدارة النداء والتعويضات والمزايا:

- دورة إدارة النداء الحديثة وربطها بالكفاءات.
- المكونات الرئيسية لإدارة النداء.
- الإدارة بالأنهداف وربط النداء بالكفاءات.
- وضع نظام إدارة النداء القائم على الكفاءات.
- إدارة المواهب والإحلال الوظيفي.
- التحليل الوظيفي لتصميم برامج التعويضات والمزايا.
- نظام شامل لإدارة التعويضات وربطها بالنداء.
- التقييم الوظيفي وضمان المطابقة الداخلية والخارجية.
- استخدام التحليلات الحديثة لإدارة الموارد البشرية في التعويضات.
- إعداد تقارير الرواتب ومؤشرات النداء.
- إدارة الالتزام والتقييم الحديث في الموارد البشرية.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية:

تعد المهارات الحديثة في إدارة الموارد البشرية حجر الأساس لتعزيز النداء المؤسسي. تطوير الكفاءات والتدريب الحديث يساهم في تحسين الإنتاجية والكفاءة. التحول الرقمي وإدارة الموارد البشرية الرقمية يرفع مستوى القدرة التنافسية. استخدام التحليلات الحديثة والتقييم المستمر يعزز اتخاذ القرار الاستراتيجي. تطبيق الأدوات والاستراتيجيات الحديثة يضمن الاستدامة وتحقيق أهداف المؤسسة.

نموذج تسجيل :
المنهجيات الحديثة في إدارة الموارد البشرية

الرمز : 3018 تاريخ الإنعقاد: 22 - 26 أغسطس 2027 دولة الإنعقاد: القاهرة (مصر) التكلفة: 3500 يورو

معلومات المشارك

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

الهاتف / الجوال :

الهاتف / الجوال :

البريد الإلكتروني الشخصي :

البريد الإلكتروني الرسمي :

معلومات جهة العمل

اسم الشركة :

العنوان :

البلد / المدينة :

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

الهاتف / الجوال :

الهاتف / الجوال :

البريد الإلكتروني الشخصي :

البريد الإلكتروني الرسمي :

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي ☐

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي ☐