



المقابلات المبنية على الكفاءة، المقاييس الأعلى في إجراء المقابلات

21 - 25 اكتوبر 2024
فيينا (النمسا)





المقابلات المبنية على الكفاءة، المقاييس الأعلى في إجراء المقابلات

رمز الدورة: 190_111452 تاريخ الإنعقاد: 21 - 25 اكتوبر 2024 دولة الإنعقاد: فيينا (النمسا) التكلفة: 4900 اليورو

المقدمة:

على الرغم من التطورات المختلفة في علم النفس ، وتقدير الموهاب والقدرات، تبقى المقابلات الشخصية الطريقة المفضلة للتعرف على المرشح علمًا بأن معظم هذه المقابلات تتحقق في تحقيق المستوى المطلوب من المصداقية بسبب سوء الإعداد قبل المقابلة والنسنة غير المناسبة أو الاعتماد الخاطئ على الانطباعات الذاتية والشعور المختلط، لقد تم تصميم هذا البرنامج التدريسي للكسب المشاركين مهارة تجنب النقطاء الشائعة التي يقع بها المقابلون غير المدربين أثناء إجراء المقابلات الشخصية وتسلیط الضوء على تأثير المقابلات على قرارات التوظيف، والخطوات التي يجب اتخاذها لزيادة مصداقية المقابلات الشخصية مع ضمان تحقيق أعلى مستويات الإنسجام والاتساق.

الفئات المستهدفة:

- يستهدف هذا البرنامج التدريسي، أي شخص يشارك في مقابلة المرشحين قبل التعيين.
- المدراء المشاركين في إجراء المقابلات لشغل الوظائف الشاغرة
- مهنيي الموارد البشرية الذين يعملون في مناصب الاستقطاب والاختيار وتحفيظ القوى العاملة.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة وغيره بتطوير مهاراته وخبراته.

الأهداف التدريبية في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركين قادرين على:

- تحديد أهمية إجراء المقابلات كوسيلة للاختيار إضافة إلى تبادل النفوذ حول النقطاء الشائعة التي يرتكبها المقابلين وتحديد طرق التغلب عليها.
- إدراج النوع الرئيسي لمقابلات الاختيار وقت وكيفية استخدام كل منها.
- تصميم دليل للمقابلات يحدد الكفاءة باستخدام الكفاءات والقيم واستخدامها لجمع بيانات "قابلة للتشخيص".
- إجراء مقابلة وصورة لكشف عن الخصائص السلوكية.
- استخدام البيانات التي تم جمعها أثناء المقابلة لاستكمال تحليل التباين واتخاذ القرارات بشأن المرشح النسبي.

الكفاءات المستهدفة:

- الاستقطاب.
- تحديد قائمة المرشحين المؤهلين.
- المقابلة.
- النسنة والاستجواب.
- تدوين الملاحظات.
- كتابة التقرير.
- اتخاذ القرار.

محتوى الدورة الوحدة الأولى، المقابلة كوسيلة للاختيار:

- شيوع المقابلة كطريقة اختيار
- المصداقية وصحة المقابلات
- مصداقية السير الذاتية والطلبات المقدمة والبيانات الحيوية
- لماذا تعد المقابلات الوسيلة الأكثر مصداقية
- المشاكل الشائعة التي قد تحدث قبل وخلال وبعد المقابلات
- كيفية تجنب مشاكل المقابلات

الوحدة الثانية، أنواع مقابلات الاختيار:

- مقابلات الفحص
- مقابلات الشخصية
- مقابلات المجهدة وضرورة تجنبها
- مقابلات الاجان
- قواعد إجراء مقابلة الاجان

الوحدة الثالثة، المقابلات المبنية على الكفاءات:

- خطوات ما قبل المقابلة
- إعداد دليل مرشد
- استخدام الكفاءات والقيم لبناء الدليل
- توجيد النسخة
- تنظيم المكان والمواد
- الحاجة إلى الاتساق وتأثيره الأخلاقية

الوحدة الرابعة، هيكل مقابلات:

- أساليب المقدمة
- البيانات الافتتاحية
- اجراء مقابلة / النسخة
- أسلحة الاستفتاح والاختتام
- النسخة الافتراضية: متى وكيف
- النسخة الرائدة وكيف ينبغي استخدامها
- STAR
- FACT
- النسخة الممدونة
- انهاء المقابلة

الوحدة الخامسة، خطوات ما بعد المقابلة:

- تحضير وتقدير البيانات التي تم جمعها
- ربط البيانات بدليل الكفاءة
- الجوانب القانونية والأخلاقية عند ترجمة البيانات إلى التقارير
- إنتاج تقارير مقابلات
- قرار الاختيار
- استخدام مصفوفات القرار في غياب إطار الكفاءة
- استخدام تحليلات التباين
- الطرق التعويضية وغير التعويضية



نحوذن تسجيل :
ال مقابلات المبنية على الكفاءة، المقاييس النعل في اجراء المقابلات

رمز الدورة: 190 تاريخ الإنعقاد: 21 - 25 اكتوبر 2024 دولة الإنعقاد: فلسطين (النمسا) التكلفة: 4900 اليورو

معلومات الوشارك

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

المسمي الوظيفي:
الهاتف / الجوال:
البريد الإلكتروني الشخصي:
البريد الإلكتروني الرسمي:

معلومات جهة العمل

اسم الشركة:
العنوان:
المدينة / الدولة:

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

المسمي الوظيفي:
الهاتف / الجوال:
البريد الإلكتروني الشخصي:
البريد الإلكتروني الرسمي:

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي