



أخصائي التطوير الهؤسسي

2025 يونيو 06 - 02
فينا (النسا)



أخصائي التطوير المؤسسي

رمز الدورة: 120505_110192 تاريخ الإنعقاد: 02 - 06 يونيو 2025 دولة الإنعقاد: فيينا (النمسا) التكلفة: 4900 اليورو

المقدمة:

سوف تجمع هذه الدورة التدريبية بين الدراسة النظرية والتطبيق العملي للمفاهيم، حيث تجمع هذه الدورة بين الدراسة النظرية والتطبيق العملي للمفاهيم، حيث سوف يجري المشاركون تمارين وحكاية ومناقشات مائدة مستديرة تحاكي المواقف الواقعية، مما يسمح لهم بتعزيز المعرفة والمهارات.

الفئات المستهدفة:

- متخصصو الموارد البشرية.
- ممارسو التطوير المؤسسي.
- مستشارو الموارد البشرية.
- المديرون وأي شخص مهتم في مجال التطوير المؤسسي.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

الأهداف التدريبية

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم مجال التطوير التنظيمي.
- تقييم استعداد المنظمة للتطور.
- تقدير تحليل البيانات ذات صلة بالتطوير التنظيمي.
- صياغة استراتيجية التطوير التنظيمي.
- تنفيذ عمليات إدارة التغيير.

الكفاءات المستهدفة:

- التفكير الاستراتيجي.
- التخطيط الاستراتيجي.
- التفكير التحليلي.
- العمل مع الآخرين.
- التخطيط والتنظيم.
- تحقيق الأهداف والغايات.

محتوى الدورة

الوحدة الأولى، نظرة عامة على التطوير المؤسسي:

- مقدمة عن مجال التطوير المؤسسي
- الإطار المفاهيمي الرئيسي للتطوير المؤسسي
- تاريخ التطوير المؤسسي ورواده
- نهج البحث العملي
- تحديد الاحتياجات
- تقييم مدى استعداد المنظمة للتطور
- كيف استفادت الموارد البشرية والمنظمة من التطوير المؤسسي

الوحدة الثانية، تحليلات التطوير المؤسسي:

- إنشاء أدوات جمع البيانات
- إعداد وتيسير جلسات للملاحظات
- إجراء مقابلات وإعطاء ملاحظات
- البيانات الكُلية
- جمع وتحليل البيانات
- عرض البيانات والملاحظات
- خطة جمع البيانات
- اكتساب القبول والشرء
- تحديد الأولويات

الوحدة الثالثة، استراتيجية التطوير التنظيمي:

- أصول الاستراتيجية
- التخطيط الاستراتيجي
- تحليل نقاط القوة والضعف والفرص والمخاطر SWOT
- الرؤية
- الرسالة
- الاهداف الاستراتيجية
- استراتيجية التطوير المؤسسي
- الكفاءة المركزية
- التعويض المركزي
- النداء المركزي
- تحديد خطط العمل
- وضع خطط المشروع

الوحدة الرابعة، تداخل التطوير المؤسسي وتغييراته:

- تصميم تدخلات التطوير المؤسسي
- تنظيم احتياجات العملاء
- ما هي إدارة التغيير؟
- تنفيذ عملية إدارة التغيير
- رضا العملاء الداخلي والمشاركة
- تقييم النتائج
- استدامة التغيير

الوحدة الخامسة، صيانة التطوير المؤسسي:

- إعداد المنظمة للصيانة
- إنشاء نظام وقائي
- الإنفاق ومقابل النتائج النهائية العائد على الاستثمار
- تحقيق عملية الاستدامة
- روح المبادرة والتطوير المستمر
- حوارية التطوير المؤسسي مقابل تشخيص التطوير المؤسسي

نموذج تسجيل :
أخصائي التطوير المؤسسي

رمز الدورة: 120505 تاريخ الإنعقاد: 02 - 06 يونيو 2025 دولة الإنعقاد: فيينا (النمسا) التكلفة: 4900 اليورو

معلومات المشارك

الاسم الكامل (السيد / السيدة):

.....

المسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

معلومات جهة العمل

اسم الشركة:

العنوان:

البلد / المدينة:

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

الاسم الكامل (السيد / السيدة):

.....

المسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي