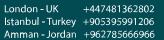


تنوية العول بروح الفريق الديناويكية في القيادة، لتحقيق الوسار النُوتُل لوجووعة العول







## تنوية العول بروح الفريق الديناويكية في القيادة، لتحقيق الوسار الأوثل لوجووعة العول

روز الدورة: 127\_109410 تاريخ الإنعقاد: 05 - 09 يناير 2025 دولة الإنعقاد: أونلاين التكلفة: 1500 اليورو

#### المقدمة:

يعرف العمل في فريق على أنه قيام مجموعة من النفراد للعمل بشكل جماعي وضمن فريق معين، من أجل تحقيق أمداف تم وضعما من قبل هذا مؤلاء النفراد، ويتويز بوجود الممارة العالية لتحقيق النجاح، ومو يقوم على التركيز والوضوح في العمل، مع تجنب العمل بطريقة فردية، فمو يؤدي إلى تحقيق التطور وحل جميع المشكلات والعقبات، ويكون ذلك من خلال تحديد واختبار المشكلة، وضع الخطط الصحيحة لدراسة وعلاجما بطريقة جماعية، ومذا العمل يقوم بشكل أساسي على القدرة والممارة في الاتصال والتواصل مع النخرين، بالإضافة إلى تكوين العلاقات الإنسانية الجديدة والمتميزة، والعمل كجزء أساسي وممم في الفريق، ومذا النوع من العمل من ضروريات الحياة، لأن كثيراً من الأعمال التي لا يمكن إنجازما بشكل فردي، بل تحتاج إلى جماعة من النفراد المتنوعين في الخبرات والممارات.

#### الفئات المستهدفة:

- الهدراء على اختلاف مستوياتهم اللدارية.
  - رؤساء الأقسام.
  - والهنسقين وضباط التدريب.
- كل ون يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير وهاراته وخبراته.

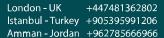
#### النهداف التدريبية

### في نهاية هذا البرناوج، سيكون الوشاركين قادرين على:

- تنوية روح العول الجواعي بين الوشاركين.
  - زیادة درجة تواسك الوجووعة.
- وتأصيل قيم فريق العمل وتوحيد الرؤية بين أعضاء الفريق مها يزيد من فاعلية فرق العمل وتقليل الاحتكاك والنزاع بين الفرق داخل المجموعة من خلال وحدة الرؤية.

#### الكفاءات المستمدفة:

- أنواع فرق العول.
- وزايا العول الجواعى.
- عولية الاتصال الفعال ووكوناتها.
- · التغلب على فجوة الاتصال ومعوقات الاتصال.
  - القيادة التبادلية لفرق العهل.
  - القيادة التحويلية لفرق العول.
    - بناء فريق العوال الوتكاول.
    - أنواع الصراعات التنظيهية.





#### محتوى الدورة

## الوحدة الأولى، طبيعة فرق العول وأهويتها، خصائص فرق العول وعناصر تواسكها:

- أنواع فرق العمل
- وزايا العول الجواعي
- مساوئ العمل الجماعي
- تأثيرات الجهاعات غير الرسوية

## الوحدة الثانية، الاتصالات بين أفراد الجهاعة، وعنى الاتصال الفعال بين أعضاء فريق العول:

- عملية الاتصال الفعال ومكوناتما
  - مهارة التحدث
- وهارة الإنصات، وهارة إرجاع الأثر
- التغلب على فجوة الاتصال ومعوقات الاتصال
- وهارة وعالجة القلق الاتصالى، وعوقات الاتصال بين أفراد الوجووعة
  - أساليب تحسين الاتصالات بين أفراد المجموعة

## الوحدة الثالثة، القيادة الفعالة لفرق العول، أنواط القيادة:

- القيادة التبادلية لفرق العهل
- القيادة التحويلية لفرق العمل
  - بناء فريق العمال المتكامل
  - إدارة اجتهاعات فريق العهل
  - أساليب تحفيز فريق العهل
  - إدارة شبكات فرق العهل

# الوحدة الرابعة، طرق اتخاذ القرارات الفعالة داخل الهجهوعة، أساليب اتخاذ القرارات بين الفرد والمحهوعة:

- وعوقات اتخاذ القرارات الفعالة للوجووعات
- تورين جواعى: الطرق الوختلفة للتخاذ القرارات
- تورین جواعی: التعاون / التنافس / والعول الفردی

# الوحدة الخامسة، إدارة ومواجهة النزاع والصراعات بين أعضاء فرق المعلم، فهوم الصراع التنظيمي:

- وكونات الصراع التنظيمي ووصادره
  - أنواع الصراعات التنظيمية
    - وراحل عولية الصراع
- طرق معالجة الصراع بين أفراد المجموعة
- أساليب ونع الصراع على وستوى الوجووعة
- أسباب فشل فرق العهل وإدارة الصراع داخل فريق العهل
- طرق ونظم إثابة وعقاب فرق العمل وميزات وعيوب كل طريقة



#### نهجوذج تسجيل : تنمية العمل بروح الفريق الديناميكية في القيادة، لتحقيق المسار النُمثل لمجموعة العمل

روز الحورة: 127 تاريخ اللِنعقاد: 05 - 09 يناير 2025 حولة اللِنعقاد: أونلاين التكلفة: 1500 اليورو
وعلومات المشارك
النسر الكاهل (السيد / السيدة ):
وعلومات جهة العمل
اسم الشركة: العنوان: المحينة / الدولة:
معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين
النسم الكامل (السيد / السيدة ):
المسمى الوظيفي:
موصوبي الوصيعي: الماتف / الجوال:
. د ت البريد الإلكتروني الشخصي:
البريد الللكتروني الرسمي:
طرق الدفع
الرجاء إرسال الفاتورة لي
الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي