



الانتفاء والالتزام الوظيفي

2025 06 فبراير 02
اسطنبول (تركيا)



الالتقاء والالتزام الوظيفي

رمز الدورة: 120490_107566 تاريخ الإبقاء: 02 - 06 فبراير 2025 دولة الإبقاء: اسطنبول (تركيا) التكلفة: 4200 اليورو

المقدمة:

نهدف من خلال هذه الدورة التدريبية لتعريف مفهوم الولاء والالتقاء الوظيفي، والعمل على تعزيزه وتبيان مدى أهميته، فقد أشارت الدراسات بأن الموظف الأمريكي يعطي 70% من طاقته للوظيفة، وعلى النقيض من ذلك لك أن تتخيل أن هناك دراسات تشير بنسبة 80% من الموظفين في شركات الشرق الأوسط يفتقدون الولاء والإخلاص للشركات التي يعملون بها، ويرى خبراء الإدارة أن الحفاظ على بقاء الموظفين يعد من التحديات الكبرى التي تواجه الشركات في العالم وخاصة في منطقة الشرق الأوسط، ومن هذا المنطلق سيكون لنا في هذه الدورة التدريبية المميزة تسليط الضوء على هذه القضية الحساسة وتنمية مهارات الموظفين وتوعيتهم بأهمية الولاء والالتقاء ومدى الاستفادة العائدة على الشركات ووظيفتها، إذ أن الولاء الوظيفي مشكلة تواجهها كثير من الشركات والمؤسسات من المهك أن تسبب ترك الموظف لعمله بأي وقت في حال حصوله على فرصة أفضل بنظره "وهو حق له"، أو يكون العامل مهدد بتسريحه من عمله دون سابق إنذار، بسبب شعار تحملته كثير من المنشآت التجارية للنسف "يهمشي واحد هناك طابور"

الفئات المستهدفة:

- الأفراد العاملون في مجال الإشراف.
- الهدراء في المؤسسات المختلفة.
- المعلمون والمدربون.
- خبراء التنمية البشرية.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

الأهداف التدريبية

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- إدراك أهمية الولاء والالتقاء الوظيفي.
- فهم واقعنا الأخلاقي و تعريف أخلاقيات العمل.
- العلاقة بين أخلاقيات العمل والولاء والالتقاء الوظيفي.
- تعريف الرضا الوظيفي وأهميته وصول الموظف له.
- التعرف بالرضا الوظيفي ولعلاقته بالولاء والالتقاء الوظيفي .
- فهم أهمية نظام الحوافز لدى القائد الناجح لدعم الولاء المهني.
- القدرة على مقارنة الواجبات والحقوق المهنية ودورها في تعزيز الولاء والالتقاء الوظيفي.
- القدرة على تعزيز القيادة للولاء المهني.

الكفاءات المستهدفة:

- الولاء والالتقاء الوظيفي وأخلاقيات العمل.
- الرضا والالتقاء والولاء الوظيفي.
- القيادة والالتقاء والولاء الوظيفي.
- الحقوق والواجبات المهنية وقياس الولاء والالتقاء الوظيفي.

محتوى الدورة

الوحدة الأولى، مفهوم الولاء والالتزام الوظيفي:

- مفهوم الولاء والالتزام الوظيفي
- استبانته تقيير مستوى الرضا الوظيفي
- مفهوم الولاء الوظيفي
- مفهوم الالتزام الوظيفي
- نهاذج وتصنيفات الولاء والالتزام
- بيئة العمل الحديثة والولاء والالتزام الوظيفي

الوحدة الثانية، الولاء والالتزام الوظيفي وأخلاقيات العمل:

- واقعنا الأخلاقي و تعريف أخلاقيات العمل
- العلاقة بين أخلاقيات العمل والولاء والالتزام الوظيفي
- طرق الإصلاح الأخلاقي
- نهوذج الأخلاق الفردية PCE
- مهارات أخلاقية لزيادة الولاء والالتزام الوظيفي

الوحدة الثالثة، الرضا والالتزام والولاء الوظيفي:

- تعريف الرضا الوظيفي
- الرضا الوظيفي ولعلاقته بالولاء والالتزام الوظيفي
- نصائح تعزيز الرضا الوظيفي
- مفهوم الضغوط وعلاقتها بالولاء والالتزام الوظيفي و الاستجابة الفسيولوجية للضغوط

الوحدة الرابعة، القيادة والالتزام والولاء الوظيفي:

- مفهوم القيادة
- القيادة والولاء والالتزام الوظيفي
- المسؤولية المهنية في القيادة
- نظام الحوافز لدى القائد الناجح لدعم الولاء المهني
- نصائح تعزيز القيادة للولاء المهني
- تعزيز القيادة التي تحفز الولاء المهني

الوحدة الخامسة، الحقوق والواجبات المهنية وقياس الولاء والالتزام الوظيفي:

- الواجبات المهنية
- الحقوق المهنية
- مقارنة الواجبات والحقوق المهنية
- الحقوق والواجبات المهنية
- قياس مستوى الولاء والالتزام الوظيفي
- ورش عمل قياس الولاء والالتزام الوظيفي

نموذج تسجيل :
الانتهاء والالتزام الوظيفي

رمز الدورة: 120490 تاريخ الإنعقاد: 02 - 06 فبراير 2025 دولة الإنعقاد: اسطنبول (تركيا) التكلفة: 4200 اليورو

معلومات المشارك

الاسم الكامل (السيد / السيدة):

.....

الهسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

معلومات جهة العمل

اسم الشركة:

العنوان:

الهدينة / الدولة:

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

الاسم الكامل (السيد / السيدة):

.....

الهسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي