



أخصائي التطوير الهؤسسي

رمز الدورة: 120505_106589 تاريخ الإنعقاد: 26 - 20 مايو 2025 دولة الإنعقاد: باريس (فرنسا) التكلفة: 4900 اليورو

المقدمة:

سوف تجوع هذه الدورة التدريبية بين الدراسة النظرية والتطبيق العولي للوفاهيم، حيث تجوع هذه الدورة بين الدراسة النظرية والتطبيق العولي للوفاهيم، حيث سوف يجري الوشاركين توارين محاكاة ووناقشات واندة وستديرة تحاكي الوواقف الواقعية، ووا يسوح لهم بتعزيز الوعرفة والوهارات.

الفئات المستمدفة:

- · وتخصصو الهوارد البشرية.
- مهارسو التطوير المؤسسي.
- وستشارو الهوارد البشرية.
- الهدربون وأي شخص همتم في مجال التطوير الهؤسسي.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير وهاراته وخبراته.

النهداف التدريبية

في نماية هذا البرناوج، سيكون الوشاركين قادرين على:

- فهم هجال التطوير التنظيهي.
- تقييم استعداد الونظوة للتطور.
- تقديم تحليل البيانات ذات صلة بالتطوير التنظيمي.
 - صياغة استراتيجية التطوير التنظيمي.
 - تنفیذ عولیات إدارة التغییر.

الكفاءات المستمدفة:

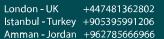
- التفكير الاستراتيجي.
- التخطيط اللستراتيجي.
 - التفكير التحليلي.
 - العول مع الأخرين.
 - التخطيط والتنظيم.
- تحقيق النهداف والغايات.

محتوى الدورة

الوحدة الأولى، نظرة عاهة على التطوير الهؤسسي:

- وقدوة عن وجال التطوير الوؤسسي
- والإطار المفاهيمي الرئيسي للتطوير المؤسسي
 - تاریخ التطویر الوؤسسي ورواده
 - نووذج البحث العولي
 - تحديد الاحتياجات
 - تقييم ودى استعداد الونظوة للتطور
- كيف استفادت الموارد البشرية والمنظمة من التطوير المؤسسي

الوحدة الثانية، تحليلات التطوير الهوسسي:





- إنشاء أدوات جوع البيانات
- إعداد وتيسير جلسات للهلاحظات
 - إجراء مقابلات وإعطاء ملاحظات
 - البيانات الكُلية
 - جوع وتحليل البيانات
 - عرض البيانات والهلاحظات
 - خطة جوع البيانات
 - اكتساب القبول والشراء
 - تحديد النولويات

الوحدة الثالثة، استراتيجية التطوير التنظيمي:

- أصول الاستراتيجية
- التخطيط الاستراتيجي
- تحليل نقاط القوة والضعف والفرص والهخاطر SWOT
 - ٔ الرؤيۃ
 - الرسالة
 - النهداف الاستراتيجية
 - استراتيجية التطوير الوؤسسى
 - الكفاءة الوركزية
 - التعو□ض الوركزي
 - النَّداء المركزي
 - تحديد خطط العهل
 - وضع خطط المشروع

الوحدة الرابعة، تداخل التطوير الهؤسسي وتغييراته:

- تصويم تدخلات التطوير الوؤسسي
 - تنظيم احتياجات العملاء
 - وا هي إدارة التغيير؟
 - تنفيذ عملية إدارة التغيير
 - رضا العملاء الداخلي والمشاركة
 - تقييم النتائج
 - استداوة التغيير

الوحدة الخاوسة، صيانة التطوير الوؤسسى:

- إعداد الونظوة للصيانة
 - إنشاء نظام وقائي
- الإنفاق وقابل النتائج النمائية العائد على الاستثوار
 - تدقيق عولية اللستداوة
 - روح الهبادرة والتطوير الهستور
- · حوارية التطوير الهوسسي هقابل تشخيص التطوير الهوسسي



نوجوذج تسجيل : التحاوي الووسسي (التكافة: 12050 تاريخ الانعقاد: 20 - 20 وايو 2025 دولة الانعقاد: باريس (فرنسا) التكافة: 4900 اليورو وعلووات الوشارك النسم الكاول (السيد / السيدة): المائف / الجوال: البريد الإلكتروني الرسمي: السيد الإلكتروني الرسمي: الموافق: الموافق: الموافق: التسم الكاول (السيد / السيدة):

البريد الإلكتروني الشخصي: البريد الإلكتروني الر**سى**:

طرق الدفع

لي	الفاتورة	إرسال	الرجاء	