



الإبداع والتميز والقيادة الابتكارية والتنظيمية لفرق العمل

08 - 12 أغسطس 2027
كوالا لامبور (ماليزيا)



الإبداع والتميز والقيادة الابتكارية والتنظيمية لفرق العمل

الرمز : 105851_160 تاريخ الإنعقاد: 08 - 12 أغسطس 2027 دولة الإنعقاد: كوالا لامبور (ماليزيا) التكلفة: 4600 اليورو

المقدمة:

تعتبر القيادة من أبرز العوامل التي تحدد نجاح الفرق والذعمال في عصرنا الحالي، خاصةً في بيئة العمل المتطورة التي تتسم بالتحديات والصراعات المستمرة. فالقادة الذين يمتلكون القدرة على اتخاذ قرارات حاسمة وقيادة فرق العمل بفعالية يحتاجون إلى مهارات قيادية متقدمة تضمن لهم القدرة على التأثير والإقناع داخل فرق العمل.

حيث إن القدرة على قيادة فرق العمل بشكل مبتكر وفعال تتطلب من القائد امتلاك المعرفة الكافية في القيادة التنظيمية و القيادة الابتكارية، مما يمكنه من تحقيق التميز في مختلف المجالات. تتكامل مفهوم القيادة التنظيمية وقيادة فرق العمل ضمن إطار العمل المهني الذي يضمن الاستمرار والنجاح في البيئة التنافسية.

يعتمد النجاح القيادي على تنظيم فرق العمل بشكل احترافي، وتوظيف مهارات القيادة الابتكارية التي تعد أحد العناصر الأساسية لتحقيق النجاح المستدام. لهذا، تركز هذه الدورة على تنمية المهارات القيادية التي تتيح للقادة تبني القيادة التنظيمية الفعالة واستخدام الإبداع والتميز في قيادة فرق العمل لتحقيق أفضل نتائج في بيئات العمل المتغيرة.

الفئات المستهدفة:

تستهدف دورة الإبداع والتميز والقيادة الابتكارية والتنظيمية لفرق العمل، جميع الأفراد الذين يتطلعون لتطوير مهاراتهم القيادية في مجالات مختلفة. وتشمل الفئات المستهدفة:

- القادة وأصحاب القرار الذين يسعون لتطوير قدراتهم القيادية من خلال فهم أعرق لمفاهيم القيادة التنظيمية و القيادة الابتكارية.
- المديرين ونوابهم الذين يتحملون مسؤوليات قيادة الفرق واتخاذ قرارات استراتيجية.
- شاغلي المناصب الإدارية والتنفيذية الذين يسعون لتعزيز مهارات القيادة في بيئات العمل المختلفة.
- رؤساء الأقسام الذين يحتاجون إلى تحسين قدرتهم على تنظيم فرق العمل وتوجيههم لتحقيق الأهداف.
- أي شخص يرغب في تحسين مهاراته القيادية في بيئة العمل.

الأهداف التدريبية:

في نهاية هذه الدورة في الإبداع والتميز والقيادة الابتكارية والتنظيمية لفرق العمل، سيتمكن المشاركون من تحقيق الأهداف التالية:

- تكوين شخصيات قيادية متميزة تتمتع بروح العمل الجماعي من خلال تعزيز مفهوم الإبداع والتميز في القيادة.
- تأهيل الشخصيات القيادية للاعتراف التفكير الابتكاري واستخدامه لتحفيز فرق العمل على النجاح.
- توظيف القيادات الفطرية وتدريب القيادات الأخرى على اعتراف القيادة التنظيمية في مختلف مجالات العمل.
- دراسة علمية وعملية للمهارات القيادية المختلفة مثل تحليل الشخصيات وفهم أنماط التعامل الاحترافي.
- اكتساب مهارات الثقة بالنفس والتدريب على كيفية الاستفادة الحيوية منها لتحفيز الأداء العالي في بيئة العمل.
- التأهيل لفعاليات القيادة التنظيمية داخل المجالات المختلفة مثل إدارة فرق العمل والتخطيط الاستراتيجي.
- التعرف على مهارات الكاريزما الخاصة بالقيادة البشرية وكيفية استخدامها لزيادة فعالية القيادة.

الكفاءات المستهدفة:

هذه الدورة في الإبداع والتميز والقيادة الابتكارية والتنظيمية لفرق العمل، تهدف إلى تنمية العديد من الكفاءات الأساسية التي تساهم في تحسين الأداء القيادي، ومنها:

- صفات القائد المتميز وأهمية تطوير القيادة التنظيمية لتحقيق النجاح المستدام.
- الفهم العميق للعلاقة بين الإدارة والقيادة وكيفية التفريق بينهما لتطبيق النموذج النمثل في قيادة فرق العمل.
- معايير التخصص الوظيفي والقيادي الناجح التي يجب أن يتحلّى بها القائد لضمان نجاح فرق العمل.
- التعرف على الصفات الشخصية للقائد الكاريزمي وكيفية الاستفادة منها لزيادة التميز والابتكار في القيادة.
- فهم المهارات العقلية للقيادة وكيفية إتقانها لتحفيز الفرق وتحقيق أهداف المنظمة.
- التكيف مع السلوك القيادي وكيفية تعديله وفقاً لمتطلبات البيئة العملية.
- مهارات التفكير الإداري وإتقانها لتنظيم فرق العمل والتخطيط الإستراتيجي.
- التخطيط المهني للمراحل التنفيذية لضمان نجاح المشاريع وتحقيق الأداء العالي.
- كيفية تقييم الحقائق واختيار المساعدين الكفاء لقيادة الفرق.
- فهم مفهوم فريق العمل وكيفية بناء فرق عمل فعّالة تحقق الأهداف المحددة.
- إدارة الخلافات داخل فرق العمل وحل النزاعات بطرق ابتكارية.
- تحقيق مستويات متميزة من الأداء الجماعي من خلال قيادة الفرق بفعالية.
- تحديد الأهداف الإستراتيجية البعيدة المدى التي تضمن نمو المنظمة في المستقبل.
- مقارنة دور القائد الإستراتيجي بدور الفريق القيادي لضمان فاعلية القيادة على المستوى الإستراتيجي.
- تعلم الصياغات اللغوية الاحترافية للإلقاء المهام وتوجيه الفرق بشكل واضح.
- بناء قدرات غير محدودة في فرق العمل من خلال القيادة الابتكارية والتميز في القيادة التنظيمية.
- استكشاف الطريق إلى القوة ونجومية الأداء الوظيفي من خلال تطبيق مفاهيم الإبداع والتميز في قيادة فرق العمل.

أهمية القيادة التنظيمية والابتكارية:

تهدف دورة الإبداع والتميز والقيادة الابتكارية والتنظيمية لفرق العمل، إلى تعزيز قدرة المشاركين على التكيف مع التغيرات المستمرة في بيئات العمل، وتعزيز مهاراتهم في القيادة الابتكارية و القيادة التنظيمية. فهي تمثل فرصة عظيمة للقادة الذين يسعون لتطوير مهاراتهم وتحقيق الإبداع والتميز في تنظيم فرق العمل، مما يعزز من نجاحاتهم المهنية ويسهم في تحقيق أهدافهم الاستراتيجية بنجاح.

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى، مفاهيم القيادة البشرية بين النظرية والتطبيق، الشخصيات القيادية وطرق نجاحها في الفوز:

- ما هي صفات القائد المتميز؟
- العلاقة بين الإدارة والقيادة وكيفية التفريق بينهما؟
- مفاهيم القياس المتبعة بين الحاجة للإدارة مقارنة بالحاجة للقيادة
- ما هي معايير الأداء الذاتي المتميز للقائد الفز؟ وكيفية اكتسابها؟
- العقبات الشخصية التي تواجه القادة وكيفية التخلص منها
- من صفات القادة القدرة على التلاعب بالعقول والنفكار
- معايير التخصص الوظيفي والقيادي الناجح للقادة
- ماذا تفعل عندما لا تكون مدرّكاً لأفضل الخيارات بعد؟
- وسائل واليات نجاح القادة مع ذوي الطباع الصعبة
- صفات الشخصيات الكاريزمية ومهاراتها في التفوق
- مهارات القيادة في السيطرة على عقول الآخرين
- كيف تحدد نهجك الشخصي في القيادة؟

الوحدة الثانية، المهارات العقلية للقيادات الابتكارية:

- التعرف على المهارات العقلية للقيادة واتقانها
- اتقان المهارات الجسدية الخاصة بالقيادة الاحترافيين
- التخصص العميق في دراسة الحالات النفسية للقيادات الخاصة
- مقارنة أنواع التفكير العامة بطبيعة التفكير الإبداعي
- التكيف مع السلوك القيادي
- العمل تحت الضغوط
- توجيه ورئاسة فرق العمل

الوحدة الثالثة، المهارات المنهجية للقيادات الوظيفية، القيادة وسبل السيطرة على فرق العمل:

- التعرف على مهارات التفكير الإداري واتقانها
- التدريب على مفهوم القدرة على اتخاذ القرار وعلاقته بالتفكير الإداري
- تدريبات على وضع الخطط الإستراتيجية للقيادة
- التخطيط المهني للمراحل التنفيذية
- مهارات التفويض الاحترافية وطبيعة إلقاء النواير الإدارية
- أهمية وضع أهداف هادئة وخطط إجرائية للموظفين
- كيفية تقييم الحقائق واختيار المساعدين
- مهارات الإجراءات الوظيفية والتعرف على طبائع الموظفين
- أهمية وضع أهداف هادئة وخطط إجرائية للموظفين
- تطبيق أساليب فعالة في تبني الفكر الإيجابي والمبتكر
- التعرف على الفرق بين المفكر والقائد المفكر
- تطبيق الابتكار في تحليل الأفكار وتحويلها إلى خطط عمل
- مهارات الحس الإبداعي وانعكاسها على القيادة الناجحة
- مفهوم فريق العمل
- الذنهات المختلفة لفرق العمل
- قواعد السلوك الناجح لفريق العمل
- إدارة الخلافات داخل فرق العمل
- السلوكيات الإيجابية والسلبية لفرق العمل
- أسباب نجاح أو فشل فرق العمل

الوحدة الرابعة، التأهيل النهمل والمتقدم لفرق العمل، التفوق الإستراتيجي للقيادة البشرية:

- تحقيق مستويات متميزة من النداء الجماعي
- التعرف على كيفية بناء فريق عمل متكامل وفعال
- إدارة فرق العمل إدارة الخلافات/القدرة والمهارات اللازمة
- أسباب نجاح أو فشل فرق العمل
- تحديد الأهداف الإستراتيجية البعيدة المدى
- مهارات وضع أهداف المجموعة على محك اهتمام فرق العمل
- أدوار النداء الاستراتيجي ومقارنته بدور القائد الاستراتيجي
- كيف يتحول المدير إلى عضو بفريق الإدارة العليا
- رؤية أعمق في منهجية القادة لتطوير مستقبلهم الوظيفي
- المشاركة العملية في وضع وتخطيط سياسات الشركة العليا
- الخيارات الاستراتيجية وطرق وطاقات التفكير الاستراتيجي
- المبادئ المرشدة لنداء القيادات الإدارية المسنولة عن فعالية إدارة التغيير
- إعادة رسم خرائط إدارة التغيير الإستراتيجي للمؤسسة
- تدريب فريق العمل على الإحلال والتجديد من العمليات الإجرائية

الوحدة الخامسة، مهارات الإقناع المتواكب وفنون التآلق الذاتي:

- الصياغات اللغوية الاحترافية لإلقاء النواهر
- فن إلقاء الأسئلة وفعالية التأثير على النداء
- المتابعة المتخصصة لفرد الفريق باستخدام نظريات التفوق
- تحفيز فريق عالي النداء باستخدام سيكولوجيا الإقناع
- فن حل الصراعات والنزاعات والخلافات في مكان العمل
- مهارات وأساليب عمليات إلقاء النواهر القيادية وكيفية متابعتها
- بناء قدرات غير محدودة
- الطريق إلى القمة ونجوميّة النداء الوظيفي
- تطوير المهارات الذهنية للقائد الفذ
- تطوير المهارات العملية والجسدية للثقة بالنفس الخاصة بالقائد
- متابعة عملية لفتيات إدارة الحوارات العامة
- اقتناص الفرص وأساليب الحصول عليها

نموذج تسجيل :

الإبداع والتميز والقيادة الابتكارية والتنظيمية لفرق العمل

الرمز : 160 تاريخ الإنعقاد: 08 - 12 أغسطس 2027 دولة الإنعقاد: كوالا لامبور (ماليزيا) التكلفة: 4600 اليورو

معلومات المشاركون

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

.....

..... المهني الوظيفي:

..... الهاتف / الجوال:

..... البريد الإلكتروني الشخصي:

..... البريد الإلكتروني الرسمي:

معلومات جهة العمل

..... اسم الشركة:

..... العنوان:

..... المدينة / الدولة:

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

.....

..... المهني الوظيفي:

..... الهاتف / الجوال:

..... البريد الإلكتروني الشخصي:

..... البريد الإلكتروني الرسمي:

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي ☐

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي ☐