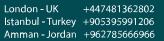


ووتور الوهارات الوتقدوة في حل الخلافات والتعاول وع الشخصيات الصعبة







وؤتور الوهارات الوتقدوة في حل الخلافات والتعاول وع الشخصيات الصعبة

رمز الحورة: 819_102749 تاريخ الإنعقاد: 18 - 20 مايو 2025 دولة الإنعقاد: دبي (الإمارات العربية المتحدة) التكلفة: 3900 اليورو

المقدمة:

العولاء Clients أو الوستملكين أو الوستفيدين أو الوتعاولين مم أحد النسباب الرئيسية في إنشاء الونظوة لتلبية احتياجاتمم أو حل الوشكلات ون خلال تقديوة سلعة Good أو خدوة Service أو برناوج Project أو وشروع Project لمم. أطلق عليمم أي اسم عولاء - وستملكون - وتعاولون االخ، أنمم أولنك النشخاص الذين يستخدوون ونتجاتك وخدوتك التى تقدوما لمم، أنمم الذين يبررون راتبك ويسموون فى تحقيق أرباح شركتك - فكيف يوكن أن تتويز فى خدوتمم؟

الفئات المستمدفة:

- العاملون في مجال العلاقات العامة المستوى التنفيذي والمستوى الإداري.
 - الدبلوواسيون والعاولون في وجالات الإعلام والصحافة.
- العاملون في مجاللت التسويق والمبيعات والاستعلامات وخدمة العملاء.
 - الونظوات التطوعية والوجتوعية والعول الإنساني.
 - · الهدربون والهحاضرون.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

الأهداف التدريبية

في نهاية هذا البرناوج، سيكون الوشاركين قادرين على:

- التعرف على شكل المرم التنظيمي الجديد في الفكر الإداري المعاصر وإدراك أن العميل يأتي في موقع رئاسة هذا المرم.
- إدراك أن العويل برغباته واحتياجاته وإشاعاته هو الودير الحقيقي للشركة وجويع الوستويات الإدارية الوختلفة في الشركة تعول تحت رئاسته لتلبية
 احتياجاته وإشباع رغباته.
 - التعرف على الأنواط الوختلفة للعولاء أو الوراجعين وتفمر سلوكياتمر وتحديد وفاتيج كسبمر والتعاول وعمر.
 - إدراك أهوية العناية بالعهلاء وبلورة الفوائد الناتجة عن دعم العلاقات معهم وتزويد الوشاركين بأساليب العناية بالعهلاء.
 - التزود بالهمارات السلوكية اللازهة للتعاهل الفعال مع العملاء.
 - التعرف على وفموم وخصائص وأنواع الخدوات وتزويد الوشاركين ببعض نظم بيع الخدوات.
 - التزود بأساليب ومهارات إدارة الخدوة الوتويزة.
 - تدریب المشارکین علی أسلوب لحظات الصدق في التعامل مع العملاء.
 - تقديم وجموعة من النصائح الختامية توثل دليل عمل في التعامل الفعال مع العملاء.

الكفاءات المستمدفة:

- المرم التنظيمي في الفكر المعاصر.
 - مفهور العملاء.
 - أهوية العويل.
 - تورین لواذا تختلف وع العولاء.
 - واهية التويز في خدوة العولاء.
- هاذا يحفز العميل للتعاهل مع شركة معينة؟
 - خلاصة الخلاصة في الاتصال بالعهلاء.
 - وفهوم الخدوة.
 - اتخذ خطوات لحل الهشكلة.
 - جودة الخدوة.
 - القياس الهقارن لتحسين الجودة.
 - الطرق الشائعة لقياس جودة الخدهات.
 - خطة عول للتويز في خدوة العولاء.





محتوى الدورة الوحدة الأولى، من الذي يدير مؤسسات الاعمال؟:

- المرم التنظيمى فى الفكر المعاصر
 - وفهوم العملاء
 - تطور اللمتمام بالعملاء
 - العميل يدير الشركة
- كيف يتحقق الارتباط بين العميل والشركة
 - التعلم من الشركات الناجحة

الوحدة الثانية، نواط العولاء وسلوكياتمو:

- أهوية العويل
- وختبر أموية العولاء وكيفية التعاول وعمر
 - تورین لواذا تختلف وع العولاء
 - أنت السبب
 - مختبر الإدراك المتبادل
 - كيف ترى نفسك كوقدو خدوة
 - و تورين كيف تستجيب لطالبي الخدوة
 - كيف يتعاول مع عويل غاضب؟

الوحدة الثالثة، أهوية وأساليب التعاول وع العولاء:

- واهية التويز في خدوة العولاء
- لواذا يجب علينا اللهتمام بالعملاء
 - واذا يريد العولاء؟
- واذا يحفز العويل للتعاول وع شركة وعينة؟
 - تورين حب لعويلك وا تحب لنفسك
 - تورین أنا لن أعود إليك

 - رؤية وتصورات وقيم شركة فورد
 - كيف تدعم عللقاتنا مع العملاء
 - استقصاء وناخ التويز
 - استقصاء هفاتیح شخصیتك

الوحدة الرابعة، الههارات السلوكية للتعاول وع العولاء:

- وفهوم الاتصال الفعال
- استقصاء فن الانصات
- خلاصة الخلاصة في الاتصال بالعولاء
- استقصاء الاتصالات الشخصية الفعالة

الوحدة الخاوسة، العواول التي تحقق التويز في خدوة العولاء:

- وفهوم الخدوة
 - وربع الخدوة
- وفهوم التويز في الخدوة
- قواعد تقديم خدمة جيدة
 - فمر توقعات العولاء
 - ستة توقعات شائعة





الوحدة السادسة، التعاول وع شكاوي العولاء:

- استوع للعولاء
- اتخذ خطوات لحل الهشكلة
- كيف تحول الشكوى لفرصة
- التعرف في الوواقف الصعبة وع العولاء
- خوسة وراحل للرد على اعتراضات العولاء
- كيف تطبيق الوراحل الخوسة في الووقع العولى

الوحدة السابعة، بناء وإدارة جودة الخدوة:

- جودة الخدوة
- الأبعاد الخوس لجودة الخدوة
 - نهاذج جودة الخدوة
- ستة خطوات لتحليل الجودة وتحسينها

الوحدة الثاونة، القياس الوقارن لتحسين الجودة:

- و الهقصود بالقياس الهقارن و الهقارن
 - القياس الهقارن الداخلي
 - القياس الهقارن التنافسي
 - القياس الهقارن الوظيفي
 - - وراحل القياس الوقارن
- سبعة أدوات لتحسين الجودة

الوحدة التاسعة، قياس جودة الخدمات من منظور العملاء:

- الطرق الشائعة لقياس جودة الخدوات
 - · مقاييس عدد الشكاوي
 - مقاييس الرضا
 - وقاييس الفجوة
 - هقياس الأداء الفعلي
 - وقاييس العويل الووجه بالقيوة
- طرق أخرى للحصول على تغذية ورتدة ون العولاء

الوحدة العاشرة، خطة عول للتويز في خدوة العولاء:

- وبادئ الجودة في خدوة العولاء
- الوبادئ الأنثى عشر لخدوة العولاء
- وختبر علمي لوضع وبادئ خدوة العولاء في الواقع العولي
 - فيلم تدريبي
 - حالات وورش عولية
 - تقييم وختام البرنامج



نوجوذج تسجيل : ووتور الوهارات الوتقدوة في حل الخلافات والتعاول وع الشخصيات الصعبة

روز الدورة: 819 تاريخ الإنعقاد: 18 - 20 هايو 2025 دولة الإنعقاد: دبي (الإمارات العربية الوتحدة) التكلفة: 3900 اليورو

وعلومات المشارك
_,v:v;v
النسم الكامل (السيدة):
الوسمى الوظيفي:
البريد الإلكتروني الشخصي: - المراجع
البريد اللِلكتروني الرسمي:
وعلووات جهة العول
اسم الشركة:
العنوان:
الهدينة / الدولة:
معلومات الشخص المسؤول عن ترشيج الموظفين
النسم الكامل (السيد / السيدة):
المِسمى الوظيفي:
الهاتف / الجوال:
البريد الإلكتروني الشخصي:
البريد الإلكتروني الشخصي:
البريد اللِلكتروني الشخصي: البريد اللِلكتروني الرسمي:
البريد اللِلكتروني الشخصي: البريد اللِلكتروني الرسمي:
البريد الإلكتروني الشخصي: البريد الإلكتروني الرسوي: طرق الدفع