



تنمية الكفاءات الوظيفية وتنفيذها

2024 - 26 ديسمبر
أونلاين



تنمية الكفاءات الوظيفية وتنفيذها

رمز الدورة: 321_102625 تاريخ الإنعقاد: 22 - 26 ديسمبر 2024 دولة الإنعقاد: أونلاين التكلفة: 1500 اليورو

المقدمة:

إن زيادة مهارات الموارد البشرية في أي مؤسسة وتحويلها إلى نهج منظم مبني على الملاحظات والرقم الواقعية يمكن أن ينقل هذه الوظيفة إلى المستوى التالي، فتزيد المؤسسة والمدراء التنفيذيين بحلول الموارد البشرية المبنية على الكفاءات. يساعد أخصائيين الموارد البشرية في أن يكونوا جزءاً من الشراكة الاستراتيجية في مؤسساتهم. ستتعرف في هذه الدورة على الكفاءات وكيفية تطبيق هذا المفهوم الرائع في إدارة ومهارات الموارد البشرية.

الغات المستهدفة:

- المدراء والمشرفون والإداريون والذخصائيون وقادة الفرق والشركاء التجاريين والعاملون في وظائف الموارد البشرية والتدريب والتطوير.
- المدراء التنفيذيين في المؤسسات التي تتوافق على استخدام الكفاءات كأطار الاستقطاب وال اختيار وتدريب الموظفين.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

الأهداف التدريبية

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- تحديد الكفاءات وشرح الدور العام الذي تلعبه في الموارد البشرية والمؤسسة.
- تحليل المكونات الرئيسية للكفاءات والاختلافات بينها.
- تصميم وإنتاج إطار ونموذج الكفاءة عن طريق استخدام الكفاءات من خطط العمل.
- تطبيق الكفاءات في عمليات الاستقطاب وال اختيار.
- استخدام الكفاءات لتقدير الاحتياجات التدريبية وتحديد المواهب ووضع خطط التعاقب الوظيفي.
- الاستفادة من الكفاءات والمؤشرات السلوكية في نظر تقدير النداء.

الكفاءات المستهدفة:

- بناء العلاقات.
- الإقناع والتاثير.
- التفكير التطيلي.
- تطبيق الخبرات والتكنولوجيا.
- التعليمات والإجراءات.
- التنظيم والتخطيط.

محتوى الدورة

الوحدة الأولى، إدارة الموارد البشرية HRM:

- تعريف وأهداف إدارة الموارد البشرية
- الوظائف الرئيسية للموارد البشرية
- أمثلة على المخططات الهيكيلية للموارد البشرية
- دورة الاستقطاب وال اختيار
- دورة التدريب والتطوير
- دورة إدارة النداء
- دورة التوعيendas والمزایا

الوحدة الثانية، الكفاءات: التاريخ والتعريف:

- تاريخ الكفاءات
- الحصول والتعريف
- مكونات الكفاءات
- الاختلافات بين المعرفة والمهارات والكفاءات
- نموذج الجبل الجليدي
- الكفاءة مقابل النهائية

الوحدة الثالثة، أطر ونماذج الكفاءة:

- أنواع الكفاءات
- المستويات النموذجية للكفاءة
- استخدام المؤشرات السلوكية
- المؤشرات السلوكية مقابل مؤشرات النداء
- تخصيص مستوى المؤشرات السلوكية
- ملف الكفاءة الوظيفية مقابل الوصف الوظيفي
- ملف الكفاءة الوظيفية والملف الشخصي
- تحليل تباين الكفاءة

الوحدة الرابعة، تحليل الكفاءة:

- استخراج الكفاءات من الخطط الاستراتيجية
- مقدمة حول استراتيجيات الموارد البشرية
- الروبة والرسالة
- عوامل النجاح الحرجية
- مجالات التأثير الرئيسية
- الكفاءات الأساسية
- القيم الأساسية

الوحدة الخامسة، الاختيار المبني على الكفاءة:

- تحديد متطلبات الوظيفة
- تصميم المقابلات المبنية على الكفاءة
- إجراء المقابلات المبنية على الكفاءة
- الاختيار المبني على الكفاءة

الوحدة السادسة، الكفاءات في مجال التدريب والتطوير:

- تحليل الاحتياجات التدريبية الأساسية TNA
- تقييم الاحتياجات التكنولوجية المبنية على الكفاءة
- الكفاءات في تخطيط التعاقب الوظيفي

الوحدة السابعة، نظم التقييم المبنية على الكفاءة:

- المزايا والعيوب
- ترجمة الكفاءة الشخصية إلى تقييم
- الصيغة الرئيسية المستخدمة



نحوذن تسجيل :
تنمية الكفاءات الوظيفية وتنفيذها

رمز الدورة: 321 تاريخ الإنعقاد: 22 - 26 ديسمبر 2024 دولة الإنعقاد: أونلاين التكلفة: 1500 اليورو

معلومات الوشارك

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

المسمي الوظيفي:
الهاتف / الجوال:
البريد الإلكتروني الشخصي:
البريد الإلكتروني الرسمي:

معلومات جهة العمل

اسم الشركة:
العنوان:
المدينة / الدولة:

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

المسمي الوظيفي:
الهاتف / الجوال:
البريد الإلكتروني الشخصي:
البريد الإلكتروني الرسمي:

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي