



القيادة الحديثة والتخطيط الاستراتيجي في ظل رؤية المملكة
العربية السعودية 2030

2024 26 يوليو - 15
أهستردام (هولندا)



القيادة الحديثة والتخطيط الاستراتيجي في ظل رؤية المملكة العربية السعودية 2030

رمز الدورة: 101704_120144 تاريخ الإنعقاد: 15 - 26 يوليو 2024 دولة الإنعقاد: أمستردام (هولندا) التكلفة: 8500 يورو

النُظَرُ التنظيمية والهيكلية

تُعَدُّ النُظَرُ التنظيمية والهيكلية ولوائح أجهزة القطاع العام أبرز ركائز التنمية الإدارية، وأحد أهم أهداف تعزيز العمل الحكومي في رؤية المملكة 2030. ومن الموضوعات التي يتناولها هذا المحور ما يلي:

- أساليب وتحديات صنع وتنفيذ السياسات العامة في القطاع العام.
- التخطيط الإستراتيجي ودوره في تحقيق رؤية المملكة 2030.
- تطوير النظم واللوائح في القطاع العام لمواجهة رؤية المملكة 2030.
- الاتجاهات الحديثة في تطوير الهياكل التنظيمية.
- الاستشارات التنظيمية ودورها في تحقيق رؤية المملكة 2030.
- الممارسات التطبيقية في مجال النُظَرُ التنظيمية والهيكلية.

تنمية الموارد البشرية

تُمَثِّلُ الموارد البشرية مَرَكْزاً أساسياً لتحقيق التنمية الإدارية، وأحد العناصر الأساسية لرؤية المملكة 2030. ومن الموضوعات التي يتناولها هذا المحور ما يلي:

- التخطيط والاستثمار في تنمية رأس المال البشري.
- إستراتيجيات وأساليب توظيف الوظائف.
- إعداد وتطوير قادة التغيير والتحول.
- برامج التعليم والتدريب الحديثة ودورها في تنمية الموارد البشرية.
- تحسين جودة الحياة الوظيفية.
- الممارسات التطبيقية في مجال تنمية الموارد البشرية.

إدارة المالية العامة والتخصيص

تهدف إدارة المالية العامة والتخصيص وفق رؤية المملكة 2030 إلى تعزيز كفاءة الإنفاق الحكومي، وتنويع مصادر الدخل، وحماية النزاهة والحد من الفساد لتحقيق اقتصاد مزدهر. ومن الموضوعات التي يتناولها هذا المحور ما يلي:

- أساليب تطوير إدارة المالية العامة.
- الحوكمة وحماية النزاهة في المالية العامة.
- الكفاءة والترشيد في الإنفاق الحكومي.
- تنويع مصادر الدخل الحكومي وتحديات التخصيص.
- الاستثمار والشراكة بين القطاعين العام والخاص.
- الممارسات التطبيقية في مجال إدارة المالية العامة والتخصيص.

تمكين تقنية المعلومات وتعزيز التحول الرقمي يُمثِّل تمكين تقنية المعلومات وتعزيز التحول الرقمي عاملاً جوهرياً لنجاح الخطط الإستراتيجية والتشغيلية. ومن الموضوعات التي يتناولها هذا المحور ما يلي:

- جاهزية القطاع العام تنظيمياً وتقنياً لمواكبة رؤية المملكة 2030.
- تحديات ومستقبل التحول الرقمي في المملكة.
- النسياب والنحوات الذكية كالذكاء الاصطناعي، وذكاء النعمال ودورها في دعم وتمكين القطاع العام.
- واقع وتحديات الزمن السيبراني في المملكة.
- الاستفادة من البيانات في التنمية الإدارية تحليل البيانات، وبناء المعرفة، والبيانات المفتوحة، والبيانات الضخمة.
- الممارسات التطبيقية في مجال تمكين تقنية المعلومات وتعزيز التحول الرقمي.

قياس وإدارة الأداء

تسعى أجهزة القطاع العام في ظل رؤية المملكة 2030 إلى تطوير أدائها، ويُعدُّ قياس الأداء مطلباً أساسياً لتحقيق هذه الغاية من خلال آليات وإجراءات محددة، ومن الموضوعات التي يتناولها هذا المحور ما يلي:

- قياس وإدارة الأداء ودورها في تحقيق رؤية المملكة 2030.
- قياس وإدارة الأداء وعلاقتها بتعزيز الشفافية والمساءلة، ومكافحة الفساد.
- قياس وإدارة الأداء والتميز المؤسسي.
- أساليب ومنهجيات قياس وإدارة الأداء.
- واقع وتحديات قياس وإدارة الأداء.
- الممارسات التطبيقية في مجال قياس وإدارة الأداء.

برامج ومبادرات رؤية المملكة 2030، والتجارب المحلية والإقليمية والدولية في مجال التنمية الإدارية:

- استعراض واقع وتحديات إدارة برامج ومبادرات رؤية المملكة
- التجارب المحلية والإقليمية والدولية في مجال التنمية الإدارية، بهدف الاستفادة من حصيلة هذه الخبرات في تطوير القطاعين العام والخاص.

نموذج تسجيل :

القيادة الحديثة والتخطيط الاستراتيجي في ظل رؤية المملكة العربية السعودية 2030

رمز الدورة: 120144 تاريخ الإنعقاد: 15 - 26 يوليو 2024 دولة الإنعقاد: أمستردام (هولندا) التكلفة: 8500 اليورو

معلومات المشارك

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

الهسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

معلومات جهة العمل

اسم الشركة:

العنوان:

المدينة / الدولة:

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

الهسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي ☐

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي ☐