



إدارة العقود والأوامر التغييرية والطلبات العقدية والتحكيم
بشأنها

2027 فبراير 25 - 14
المنامة (البحرين)



إدارة العقود والنوامر التغييرية والمطالبات العقدية والتحكيم بشأنها

الرمز : 100424_408 تاريخ الإنعقاد: 14 - 25 فبراير 2027 دولة الإنعقاد: المنامة (البحرين) التكلفة: 8000 اليورو

المقدمة:

في بيئة الأعمال المعاصرة، أصبحت إدارة العقود والنوامر التغييرية والمطالبات العقدية ضرورة ملحة لضمان تنفيذ المشاريع بكفاءة وتجنب النزاعات. إن النوامر التغييرية تمثل واحدة من أكثر مصادر الخلاف شيوعاً بين الأطراف المتعاقدة، مما يتطلب فهماً عميقاً لأنواعها، توقيت إصدارها، والجهة المخولة بذلك.

كما أن المطالبات العقدية تستلزم إعداداً احترافياً ودقة في توثيق الانحرافات والشروط التعاقدية. هذا البرنامج التدريبي في إدارة العقود والنوامر التغييرية والمطالبات العقدية والتحكيم بشأنها، مصمم لفهم الاستراتيجيات الفعالة في تقديم المطالبات، وتحليل مصادرها، وتحديد البنود الأساسية التي ينبغي تضمينها لضمان قبولها.

كما يتناول برنامج إدارة العقود والنوامر التغييرية والمطالبات العقدية والتحكيم بشأنها، أهمية إدارة المخاطر التعاقدية في مشاريع البنية التحتية والمقاولات الكبرى. ويتطرق إلى التحكيم التجاري والتحكيم الدولي كأدوات قانونية حيوية لحل النزاعات دون اللجوء للمحاكم. بالإضافة إلى ذلك، يتناول آليات حل النزاعات العقدية ضمن إطار عقود الفيدك.

تشمل دورة إدارة العقود والنوامر التغييرية والمطالبات العقدية والتحكيم بشأنها، المهارات الحديثة في المناقصات والعقود وآليات التقييم والاختيار. في ظل تنامي مشاريع الشراكة بين القطاعين العام والخاص، أصبحت هذه المهارات جزءاً جوهرياً من إدارة المشاريع الحديثة. وتهدف إلى تزويد المشاركين بالمعرفة العملية والأدوات التحليلية اللازمة للتعامل بفعالية مع التحديات التعاقدية.

الفئات المستهدفة:

تستهدف دورة إدارة العقود والنوامر التغييرية والمطالبات العقدية والتحكيم بشأنها، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- مدراء المشتريات والعقود في المشاريع الكبرى.
- مسؤولو العطاءات والمناقصات الحكومية والخاصة.
- العاملون في الإدارات القانونية المعنية بالعقود.
- مهندسو العقود والمطالبات في المشاريع الهندسية.
- مسؤولو إدارة المشاريع في قطاع الإنشاءات.
- منسقي الشراء والعقود في المؤسسات الدولية.
- المستشارون القانونيون المختصون في التحكيم التجاري.
- المحكمون المعتمدون في المنازعات التعاقدية.
- الباحثون عن تدريب في إدارة المخاطر التعاقدية.
- مسؤولو العقود في الشركات متعددة الجنسيات.
- الأفراد الراغبون في تطوير مهاراتهم في النوامر التغييرية.
- العاملون في إعداد العطاءات وحفائر الشروط.
- الكوادر الفنية والقانونية المهتمة بالتحكيم الدولي.

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في إدارة العقود والنواهر التغييرية والمطالبات العقدية والتحكيم بشأنها، سيكون المشاركون قادرين على:

- تحليل أنواع النواهر التغييرية وتقييم أثارها على المشروع.
- التمييز بين المطالبات العقدية الجائزة والمرفوضة بناءً على الندلة.
- صياغة المطالبات بدقة باستخدام وثائق داعمة ومرفقات فنية ومالية.
- تفسير العقود بموجب قواعد الفيديك والأنظمة المحلية.
- تطبيق استراتيجيات فعالة لإدارة المخاطر التعاقدية.
- استخدام مهارات التفاوض في إدارة الخلافات التعاقدية.
- تطوير فهم شامل لنليات التحكيم التجاري والتحكيم الدولي.
- مقارنة بين طرق حل النزاعات التعاقدية وتسويتها الودية والتحكيم.
- تصنيف النواهر التغييرية وفقاً للجهة الصادرة والنثر المالي والزمني.
- تقييم ممارسات المناقصات والعقود وضمان التوافق مع اللوائح.
- تعزيز القدرة على إدارة العقود خلال دورة حياة المشروع.
- تصميم خطط وقائية للحد من نشوء النزاعات في العقود.
- توظيف آليات تسوية المطالبات لضمان مصالح الجهة التعاقدية.
- تطوير مهارات التحليل القانوني لمستندات العقود.
- إعداد تقارير تحكيمية قانونية مبنية على قرائن ومستندات واضحة.
- تحسين اتخاذ القرار التعاقدية من خلال استراتيجيات التحليل والتنبؤ.

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج إدارة العقود والنواهر التغييرية والمطالبات العقدية والتحكيم بشأنها:

- استيعاب المفاهيم الأساسية لإدارة العقود.
- تقييم العقود الإنسانية وفقاً لعقود الفيديك.
- تحليل المخاطر التعاقدية ووضع حلول استباقية لها.
- إدارة النواهر التغييرية بطريقة احترافية.
- إعداد المطالبات وفقاً للمعايير القانونية والفنية.
- فهم دورة الشراء والعطاءات في المشاريع المعقدة.
- التواصل الفعال بين الفرق القانونية والفنية بالمشروع.
- التفاوض الفعال في سياقات النزاعات التعاقدية.
- تحليل عناصر النزاع وإعداد ملف التحكيم الكامل.
- استخدام أدوات التقييم والتحليل في إدارة النزاعات.
- فهم المتطلبات القانونية للتحكيم التجاري الدولي.
- إعداد تقارير موجزة وعالية الجودة لصنع القرار.

محتوى الدورة التدريبية:

الوحدة الأولى: المفاهيم الأساسية في إدارة العقود:

- تعريف إدارة العقود ودورها في إدارة المشاريع.
- مراحل دورة حياة العقد من التفاوض حتى الإغلاق.
- أنواع العقود الثابتة، القابلة للتعديل، حسب التكلفة.
- العلاقة بين المناقصات والعقود في إطار المشاريع.
- أهمية الشفافية والنزاهة في صياغة العقود.
- إدارة العقود في المشاريع المعقدة والعابرة للحدود.
- الأخطاء الشائعة في صياغة العقود وتفاديها.
- العقود كوسيلة لإدارة المخاطر وليس فقط للشراء.
- الربط بين إدارة العقود وإدارة المخاطر التعاقدية.
- أهمية إدارة العقود في نجاح إدارة المشاريع.

الوحدة الثانية: النواهر التغييرية - الأنواع والنثار:

- مفهوم النهر التغييرية وأنواعه.
- الفرق بين النواهر التغييرية الطارئة والمخططة.
- الجهة المخولة بإصدار النواهر التغييرية.
- توقيت إصدار النهر التغييرية وأثره الزمني.
- النثر الهالي للنواهر التغييرية وكيفية احتسابه.
- متى تكون النواهر التغييرية مقبولة قانونياً.
- دور المستندات في دعم تنفيذ النهر التغييرية.
- تحليل النثر التراكمي للنواهر التغييرية على المشروع.
- دراسة حالة لنهر تغييرية مؤثر على العقد النصلي.
- إجراءات توثيق النواهر التغييرية ضمن نظم إدارة العقود.
- تدريب في النواهر التغييرية وتقييم فاعلية التنفيذ.

الوحدة الثالثة: المطالبات العقدية - الاستراتيجيات والإعداد:

- تعريف المطالبات العقدية وأسباب نشونها.
- أنواع المطالبات زمنية، مالية، مركبة.
- صياغة المطالبة وفق إطار قانوني دقيق.
- المرفقات المطلوبة لقبول المطالبة.
- استراتيجية الدخول في المطالبة وفن التوقيت.
- الطرف المخول لتقديم المطالبة.
- الرد على المطالبات وتقييم الردود.
- الفرق بين المطالبة المشروعة وغير المشروعة.
- إجراءات رفع المطالبة ومتابعتها.
- أهمية التحليل الزمني والهالي في تقييم المطالبة.

الوحدة الرابعة: التحكيم في العقود - الأساسيات والنليات:

- تعريف التحكيم التجاري وأهميته.
- متى يلجأ الأطراف إلى التحكيم.
- مزايا التحكيم مقارنة بالتقاضي.
- شروط اللجوء إلى التحكيم في العقود.
- إجراءات التحكيم في النزاعات التعاقدية.
- الفرق بين التحكيم المحلي والتحكيم التجاري الدولي.
- إعداد ملف التحكيم ودور الأدلة.
- أهمية البنود التحكيمية في عقود الفيديك.
- القواعد المؤسسية ICC، LCIA، UNCITRAL.
- قرارات التحكيم وهدى إلزاميتها.

الوحدة الخامسة: حل النزاعات التعاقدية - الطرق الفعالة:

- طرق حل النزاعات التعاقدية ودية، تحكيم، تقاضي.
- دور الاستشاري في حل النزاعات.
- آليات التفاوض في تسوية النزاع.
- تقييم البدائل قبل الدخول في التحكيم.
- تكاليف النزاع التعاقدية وكيفية الحد منها.
- إعداد سجل النزاعات وأثره في المشاريع.
- أهمية التوثيق في منع النزاعات.
- إدارة النزاعات في المشاريع الدولية.
- أدوات رقمية لدعم تسوية النزاعات.
- الحلول البديلة للنزاعات في عقود الإنشاءات.

الوحدة السادسة: إدارة المخاطر التعاقدية:

- تعريف المخاطر التعاقدية وتصنيفها.
- مصادر المخاطر التعاقدية في المشاريع الكبرى.
- تقنيات التنبؤ بالمخاطر قبل توقيع العقد.
- أدوات تحليل وتقييم المخاطر.
- تصميم خطط الطوارئ للعقود عالية المخاطر.
- التوازن التعاقدية في توزيع المخاطر.
- إدراج بنود للمخاطر في شروط العقود.
- دراسات حالة عن فشل المشاريع بسبب ضعف إدارة المخاطر.
- تدريب في إدارة المخاطر التعاقدية في مشاريع البنية التحتية.
- التكامل بين إدارة العقود وإدارة المخاطر.

الوحدة السابعة: المناقصات والعقود - الجوانب الفنية والقانونية:

- دور المناقصات في اختيار الموردين.
- إجراءات إعداد العطاءات والعقود.
- تنظيم دقاتر الشروط الفنية.
- مراجعة العقود من الجانب القانوني.
- تقييم العروض واختيار المقاول الأنسب.
- التعاقد مع الموردين الخارجيين - التحديات القانونية.
- صياغة البنود المالية والفنية للعقود.
- تدريب في المناقصات والعقود.
- الشفافية والعدالة في مراحل التقييم.
- إعداد لجان التقييم والبت القانوني.

الوحدة الثامنة: عقود الفيديك - الهيكل والمبادئ:

- نشأة وتطور عقود الفيديك.
- مكونات عقد الفيديك الشروط العامة والخاصة.
- التوازن بين الأطراف في الفيديك.
- دور المهندس في تنفيذ العقد.
- إدارة المطالبات ضمن إطار الفيديك.
- النوازل التغييرية وفقاً للفيديك.
- العلاقة بين الجداول الزمنية والمطالبات.
- التحكيم والوساطة في إطار الفيديك.
- ملاحظات حول فشل التنفيذ في بعض عقود الفيديك.
- مقارنة بين عقود الفيديك وأنواع العقود الأخرى.

الوحدة التاسعة: إعداد العطاءات وتقديم العروض:

- جمع وتحليل المعلومات حول المشروع.
- دراسة الشروط العامة والخاصة.
- تقدير الكميات وتكلفة التنفيذ.
- إعداد العرض المالي والفني.
- المراجعة الداخلية قبل التقديم.
- التنسيق بين الفريق القانوني والفني.
- صياغة الجداول الزمنية وتسليمها.
- محاكاة المقابلات الفنية مع لجان التحكيم.
- توثيق مصادر الأسعار وتكلفة المواد.
- التدريب على إعداد العطاءات التنافسية.

الوحدة العاشرة: التوثيق والتقارير في إدارة العقود:

- أنواع الوثائق المعتمدة في العقود.
- التوثيق الزمني للأنشطة التنفيذية.
- إعداد تقارير الأداء المالي.
- تسجيل أواخر التغيير والمطالبات.
- إعداد سجل المخاطر التعاقدية.
- تقارير تقييم الموردين.
- تقارير تحليل النزاعات ونتائج التحكيم.
- أدوات رقمية للإدارة المستندات التعاقدية.
- مراجعة العقود والتقارير النهائية.
- أرشفة العقود والوثائق القانونية.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية:

تعزز دورة إدارة العقود والنوازل التغييرية والمطالبات العقدية والتحكيم بشأنها، الفهم العميق لكيفية إدارة العقود والنوازل التغييرية والمطالبات بفعالية ضمن بيئة المشاريع الديناميكية. كما توفر أدوات تحليل احترافية تساعد في تقليل النزاعات وتحقيق مخرجات المشاريع بنجاح. من خلال محاكاة حقيقية وتحليل حالات تطبيقية، يكتسب المشاركون خبرة عملية متقدمة. ينصح بتطبيق الندوات التي تم تناولها ضمن نظم إدارة المشاريع اليومية. ويوصى باستمرار تحديث المهارات في مجالات التحكيم التجاري وإدارة المخاطر التعاقدية لضمان النجاح المستدام.

نموذج تسجيل :

إدارة العقود والنوامير التغييرية والمطالبات العقدية والتحكيم بشأنها

الرمز : 408 تاريخ الإنعقاد: 14 - 25 فبراير 2027 دولة الإنعقاد: المنامة (البحرين) التكلفة: 8000 اليورو

معلومات المشارك

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

الهسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

معلومات جهة العمل

اسم الشركة:

العنوان:

المدينة / الدولة:

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

الهسمى الوظيفي:

الهاتف / الجوال:

البريد الإلكتروني الشخصي:

البريد الإلكتروني الرسمي:

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي ☐

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي ☐