



أخصائي التطوير المؤسسي

21 - 25 يوليو 2024

أونلاين



أخصائي التطوير المؤسسي

رمز الدورة: 120505_100045 تاريخ الإنعقاد: 21 - 25 يوليو 2024 دولة الإنعقاد: أونلاين التكلفة: 1500 اليورو

المقدمة:

سوف تجتمع هذه الدورة التدريبية بين الدراسة النظرية والتطبيق العملي للمفاهيم، حيث تجمع هذه الدورة بين الدراسة النظرية والتطبيق العملي للمفاهيم، حيث سوف يجرب المشاركون تمارين حاكمة ومناقشات وافية مستديرة تحاكي الموقف الواقعية، مما يسمح لهم بتعزيز المعرفة والمهارات.

الفئات المستهدفة:

- متخصصو الموارد البشرية.
- ممارسو التطوير المؤسسي.
- مستشارو الموارد البشرية.
- المدربون وأي شخص مهتم في مجال التطوير المؤسسي.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

الأهداف التدريبية

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم مجال التطوير التنظيمي.
- تقييم استعداد الوظيفة للتطور.
- تقديم تحليل البيانات ذات صلة بالتطوير التنظيمي.
- صياغة استراتيجية التطوير التنظيمي.
- تنفيذ عمليات إدارة التغيير.

الكفاءات المستهدفة:

- التفكير الاستراتيجي.
- التخطيط الاستراتيجي.
- التفكير التحليلي.
- العمل مع الآخرين.
- التخطيط والتخطيم.
- تحقيق النهاية والغايات.

محتوى الدورة

الوحدة الأولى، نظرة عامة على التطوير المؤسسي:

- مقدمة عن مجال التطوير المؤسسي
- الإطار المفاهيمي الرئيسي للتطوير المؤسسي
- تاريخ التطوير المؤسسي ورؤاده
- نموذج البحث العملي
- تحديد الاحتياجات
- تقييم مدى استعداد الوظيفة للتطور
- كيف استفادت الموارد البشرية والمنظمة من التطوير المؤسسي

الوحدة الثانية، تحليلات التطوير المؤسسي:

- إنشاء أدوات جمع البيانات
- إعداد وتنسق جلسات للملاحظات
- إجراء مقابلات وإعطاء ملاحظات
- البيانات الكلية
- جمع وتحليل البيانات
- عرض البيانات والملاحظات
- خطة جمع البيانات
- اكتساب القبول والشراء
- تحديد الأولويات

الوحدة الثالثة، استراتيجية التطوير التظيمي:

- أصول الاستراتيجية
- التخطيط الاستراتيجي
- تحليل نقاط القوة والضعف والفرص والمخاطر SWOT
- الرؤية
- الرسالة
- الهدف الاستراتيجي
- استراتيجية التطوير المؤسسي
- الكفاءة المركزية
- التعرض المركزي
- النداء المركزي
- تحديد خطط العمل
- وضع خطط المشروع

الوحدة الرابعة، تداخل التطوير المؤسسي وتغييراته:

- تصميم تدخلات التطوير المؤسسي
- تنظيم احتياجات العملاء
- ما هي إدارة التغيير؟
- تنفيذ عملية إدارة التغيير
- رضا العملاء الداخلي والمشاركة
- تقييم النتائج
- استدامة التغيير

الوحدة الخامسة، صيانة التطوير المؤسسي:

- إعداد المنظمة للصيانة
- إنشاء نظام وقائي
- الإنفاق مقابل النتائج النهائية العائد على الاستثمار
- تدقيق عملية الاستدامة
- روح المبادرة والتطوير المستمر
- دوارة التطوير المؤسسي مقابل تشخيص التطوير المؤسسي



نحوذح تسجيل :
أخصائي التطوير المؤسسي

رمز الدورة: 120505 تاريخ الإنعقاد: 21 - 25 يوليو 2024 دولة الإنعقاد: أونلاين التكلفة: 1500 اليورو

معلومات الوشارك

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

المسمي الوظيفي:
الهاتف / الجوال:
البريد الإلكتروني الشخصي:
البريد الإلكتروني الرسمي:

معلومات جهة العمل

اسم الشركة:
العنوان:
المدينة / الدولة:

معلومات الشخص المسؤول عن ترشيح الموظفين

الاسم الكامل (السيد / السيدة) :

المسمي الوظيفي:
الهاتف / الجوال:
البريد الإلكتروني الشخصي:
البريد الإلكتروني الرسمي:

طرق الدفع

الرجاء إرسال الفاتورة لي

الرجاء إرسال الفاتورة لشركتي