



التحكيم وتسوية المنازعات

28 ديسمبر 2026 – 1 يناير 2027
لندن (المملكة المتحدة)



التحكيم وتسوية المنازعات

المرجع: 982_98375 التاريخ: 28 ديسمبر 2026 – 1 يناير 2027 المكان: لندن (المملكة المتحدة) الرسوم: Euro 5800

المقدمة:

تعد تسوية المنازعات من أهم الآليات التي تمكن الأطراف من حل خلافاتهم بكفاءة، وتجنبهم التكاليف الباهظة والآثار السلبية المترتبة على النزاعات، خاصة في المجال التجاري. عندما تفشل المفاوضات الودية، يصبح اللجوء إلى التحكيم وتسوية المنازعات بديلاً فعالاً عن التقاضي أمام المحاكم.

تقدم هذه الدورة التدريبية في التحكيم وتسوية المنازعات، للمشاركين فهماً عميقاً لمختلف إجراءات التحكيم التجاري وآليات تسوية النزاعات الدولية، مع تسليط الضوء على الفرق بين التحكيم والوساطة في السياقات العملية. كما سيتعرف المشاركون على التحكيم في عقود المقاولات وتسوية المنازعات في العقود الدولية ضمن إطار قانوني منظم.

تغطي دورة التحكيم وتسوية المنازعات، مراحل التحكيم بدءاً من اتفاق التحكيم وحتى تنفيذ الحكم، مع تحليل لأهم قواعد الأونسيترال للتحكيم وأفضل الممارسات في أنواع التحكيم القانوني. تعرض حالات عملية من مراحل التحكيم التجاري الدولي، وتوضح دور المحكم في إدارة النزاع بكفاءة، تضيف للمشاركين المعرفة والمهارات العملية لتطبيق طرق فض المنازعات البديلة بفعالية في بيئات العمل المحلية والدولية.

الفئات المستهدفة:

تستهدف دورة التحكيم وتسوية المنازعات، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- مدراء المشاريع في مختلف القطاعات.
- مدراء العقود والمشتريات.
- مدراء سلسلة التوريد والمقاولون.
- المهندسون المعماريون والمطورون العقاريون.
- المستشارون القانونيون والمحامون الممارسون.
- العاملون في إدارة العقود الدولية.
- المهنيون في قطاعات النفط، الغاز، والإنشاءات.
- الخبراء الراغبون في تطوير مهارات التحكيم المعتمد.
- أي شخص معني بتسوية المنازعات في العقود الدولية.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة التدريبية في التحكيم وتسوية المنازعات، سيكون المشاركون قادرين على:

- تحليل النزاعات التجارية وطرق تسويتها بدقة.
- التمييز بين التحكيم المؤسسي مقابل التحكيم الحر واختيار الأنسب.
- تصميم اتفاق التحكيم في العقود بما يتوافق مع القوانين المحلية والدولية.
- تقييم الفروقات الجوهرية بين القانون المدني والقانون العام.
- توظيف مهارات التحكيم المعتمد في إدارة القضايا التجارية.
- صياغة الشروط التحكيمية في عقود المقاولات لتقليل النزاعات.
- إدارة إجراءات التحكيم التجاري وفق قواعد الأونسيترال للتحكيم.
- تحديد متى يكون التحكيم أو الوساطة أو التفاوض الخيار الأمثل.
- تطبيق إجراءات التحكيم في منازعات الاستثمار بشكل احترافي.
- التعامل مع مراحل التحكيم من تقديم الطلب حتى إصدار الحكم وتنفيذه.
- تحليل قضايا التحكيم الدولية وتقديم توصيات استراتيجية.
- استخدام طرق فض المنازعات البديلة لتسوية الخلافات بكفاءة.
- فهم دور المحكم كوسيط محايد في تسوية النزاعات.
- تعزيز قدراتهم في التفاوض للوصول إلى حلول عادلة.
- وضع خطط لتفادي النزاعات قبل نشوئها من خلال صياغة بنود واضحة.

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج التحكيم وتسوية المنازعات:

- الكفاءة في إدارة إجراءات التحكيم التجاري.
- القدرة على تطبيق آليات تسوية النزاعات الدولية.
- التمييز في تحليل القوانين الوطنية والدولية المتعلقة بالنزاعات.
- المهارة في إعداد وصياغة اتفاق التحكيم في العقود.
- الفهم العميق لمراحل التحكيم الدولي من البداية للنهاية.
- الخبرة في اختيار أفضل طرق فض المنازعات البديلة.
- الكفاءة في تطبيق التحكيم في القانون المدني وفي عقود المقاولات.
- القدرة على التفاوض الفعال في بيئات متعددة الثقافات.
- تحليل النزاعات التجارية ووضع استراتيجيات الحل.

محتوى الدورة التدريبية:

الوحدة الأولى: أسس تسوية المنازعات:

- تعريف النزاعات وأنواعها في السياق التجاري.
- أهمية تسوية المنازعات في بيئة الأعمال.
- الفرق بين التحكيم والوساطة والتصال.
- مقدمة عن المقاضاة وأوجه القصور فيها.
- لمحة عن طرق فض المنازعات البديلة.
- دور التفاوض في تجنب النزاعات.
- مراحل عملية التسوية من بداية النزاع حتى الحل النهائي.
- إجراءات التحكيم التجاري المحلي والدولي.
- إعداد وثائق الدعوى والتحكيم.
- إدارة جلسات الاستماع وإجراءات البينات.
- تنفيذ أحكام التحكيم وإغلاق النزاع.

الوحدة الثانية: تسوية المنازعات في دول مجلس التعاون الخليجي:

- الإطار القانوني لتسوية المنازعات في الخليج.
- التحكيم في عقود المقاولات ضمن قوانين مجلس التعاون.
- التفاوض كوسيلة أساسية للحل.
- تطبيق الوساطة كخيار قبل التحكيم.
- مميزات التحكيم المؤسسي في المنطقة.
- التحديات في تنفيذ أحكام التحكيم.
- أمثلة على النزاعات التجارية وطرق تسويتها في الخليج.
- دور المحاكم المحلية في دعم قرارات التحكيم.
- دراسة حالات حقيقية من مشاريع كبرى.
- التوافق مع القوانين الدولية واتفاقيات التحكيم.

الوحدة الثالثة: نظم القانون المدني:

- تعريف التحكيم في القانون المدني ومصادره.
- دور التشريعات الوطنية في تنظيم التحكيم.
- مبادئ التدوين القانوني وتأثيره على النزاعات.
- كيفية صياغة اتفاق التحكيم وفق القانون المدني.
- الفرق بين النظام المدني والقانون العام في تسوية المنازعات.
- دراسة أمثلة من قضايا التحكيم المدني.
- تطبيق قواعد الأونسيترال في بيئة القانون المدني.
- مسؤولية الأطراف في تنفيذ أحكام التحكيم.

الوحدة الرابعة: نظام القانون الشائع Common Law:

- خصائص التحكيم في بيئة القانون الشائع.
- اعتماد قرارات المحكمة كسوابق.
- الفرق بين الإجراءات في القانون العام والمدني.
- صياغة العقود وفق نظام القانون الشائع.
- دور المحكمين في بيئة القانون العام.
- تحليل قضايا تحكيم دولية شهيرة.
- التعامل مع النزاعات متعددة الاختصاصات.
- أثر القانون العام على آليات تسوية النزاعات الدولية.

الوحدة الخامسة: التحكيم الدولي:

- مقدمة عن مراحل التحكيم التجاري الدولي.
- أنواع التحكيم القانوني: حر ومؤسسي.
- التحكيم المؤسسي مقابل التحكيم الحر - المزايا والعيوب.
- تطبيق قواعد الأونسيترال للتحكيم في الممارسات العملية.
- إجراءات التحكيم في منازعات الاستثمار.
- صياغة اتفاق التحكيم الدولي الفعال.
- إدارة الأدلة والشهادات في التحكيم الدولي.
- دراسة حالات من تحليل قضايا التحكيم الدولية.
- التحديات في تنفيذ أحكام التحكيم عبر الحدود.

الوحدة السادسة: التحكيم في دول مجلس التعاون الخليجي:

- إعداد وصياغة شروط التحكيم الدولية.
- تطبيق أحدث قوانين التحكيم في دول الخليج.
- مميزات وعيوب التحكيم مقابل المقاضاة.
- تقييم الوساطة كبديل في تسوية المنازعات.
- خطوات تنفيذ أحكام التحكيم محلياً ودولياً.
- دور الجهات التنظيمية في دعم التحكيم.
- التعامل مع النزاعات في المشاريع الكبرى.
- أمثلة على التحكيم في منازعات الاستثمار في الخليج.
- وضع استراتيجيات فعالة لإدارة النزاع قبل التصعيد.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية:

توفر هذه الدورة فهماً شاملاً لآليات التحكيم وتسوية المنازعات في البيئات المحلية والدولية. تم تصميم المحتوى ليمنح المشاركين الأدوات العملية والمعرفة القانونية اللازمة لإدارة النزاعات بكفاءة. ينصح المتدربون بتطبيق ما تعلموه فوراً في بيئة عملهم لتعزيز النتائج. كما يوصى بالاستمرار في متابعة التطورات القانونية وأحدث الممارسات في التحكيم. وأخيراً، تمثل هذه الدورة خطوة استراتيجية نحو الاحتراف في إدارة وتسوية النزاعات.