MERCURY

الشراكة الاستراتيجية المتقدمة للموارد البشرية وقيادة التغيير وتحقيق الأهداف التنظيمية

20 – 24 يونيو 2027

دبي (الإمارات العربية المتحدة)



Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الشراكة الاستراتيجية المتقدمة للموارد البشرية وقيادة التغيير وتحقيق الأهداف التنظيمية

المرجع: 120785_190844 **التاريخ:** 20 – 24 يونيو 2027 **المكان:** دبي (الإمارات العربية المتحدة) **الرسوم:** Euro 4600

المقدمة:

تُعد الموارد البشرية شريكًا استراتيجيًا حيويًا في تحقيق أهداف المنظمة. ومع التحولات الاقتصادية والتكنولوجية المتسارعة، أصبح دور الموارد البشرية يتجاوز الإدارة التقليدية للموظفين ليشمل الاستراتيجيات والتخطيط البعيد المدى. تهدف هذه الدورة التدريبية إلى تمكين مديري الموارد البشرية والمختصين في هذا المجال من تعزيز دورهم كقادة وشركاء استراتيجيين يساهمون بشكل فعّال في تحقيق رؤية وأهداف المؤسسة.

الفئات المستهدفة:

- مدراء الموارد البشرية.
- المختصون في إدارة الموارد البشرية.
- القادة التنفيذيين.
- مدراء الإدارات المختلفة.
- مستشارو الموارد البشرية.

الأهداف التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم دور الموارد البشرية كشريك استراتيجي في المؤسسة.
- تطوير استراتيجيات موارد بشرية تتماشى مع أهداف المؤسسة.
- تحليل وتقييم الأداء التنظيمي والموارد البشرية.
- تطبيق أفضل الممارسات في مجال الشراكة الاستراتيجية للموارد البشرية.
- تعزيز مهارات القيادة والتأثير في بيئة العمل.
- استخدام الأدوات والتقنيات الحديثة في إدارة الموارد البشرية.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الكفاءات المستهدفة:

- القيادة الاستراتيجية.
- التفكير النقدي والتحليلي.
- التواصل الفعّال.
- التخطيط والتنظيم.
- إدارة التغيير.
- التفاوض والإقناع.
- إدارة الأداء.

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى، مقدمة في الشراكة الاستراتيجية للموارد البشرية:

- تعريف الشراكة الاستراتيجية للموارد البشرية وأهميتها
- التحولات الحديثة في دور الموارد البشرية
- الفرق بين الإدارة التقليدية للموارد البشرية والشراكة الاستراتيجية
- العوامل المؤثرة على الشراكة الاستراتيجية للموارد البشرية
- دور الموارد البشرية في تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة

الوحدة الثانية، تطوير الاستراتيجيات والخطط للموارد البشرية:

- مفهوم التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية
- تحليل البيئة الداخلية والخارجية
- تطوير رؤية ورسالة واستراتيجيات الموارد البشرية
- مواءمة استراتيجيات الموارد البشرية مع استراتيجيات المؤسسة
- استخدام أدوات تحليل SWOT و PESTLE في تخطيط الموارد البشرية

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الثالثة، القيادة والتأثير في بيئة العمل:

- مفهوم القيادة الاستراتيجية ودورها في الموارد البشرية
- أساليب القيادة الفعالة
- بناء الثقة والتأثير في فرق العمل
- تقنيات التحفيز والإلهام
- إدارة النزاعات وبناء العلاقات الإيجابية

الوحدة الرابعة، إدارة الأداء وتحقيق الأهداف:

- أهمية إدارة الأداء في تحقيق الأهداف الاستراتيجية
- أدوات وأساليب تقييم الأداء
- تطوير أنظمة مكافآت وتحفيز فعالة
- التخطيط للتطوير المهني والتدريب
- قياس العائد على الاستثمار في الموارد البشرية

الوحدة الخامسة، تطبيقات التكنولوجيا والابتكار في الموارد البشرية:

- دور التكنولوجيا في تعزيز فعالية إدارة الموارد البشرية
- تطبيقات التحول الرقمي في الموارد البشرية
- استخدام البيانات والتحليلات في اتخاذ القرارات الاستراتيجية
- أفضل الممارسات في استخدام نظم إدارة الموارد البشرية HRMS
- الابتكار في عمليات التوظيف، التدريب، وإدارة الأداء