MERCURY

الإدارة الاستراتيجية للتعويضات وتطوير سياسات الموارد البشرية والحوكمة المؤسسية

18 – 22 يناير 2027

باريس (فرنسا)



Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الإدارة الاستراتيجية للتعويضات وتطوير سياسات الموارد البشرية والحوكمة المؤسسية

المرجع: 190353_121573 **التاريخ:** 18 – 22 يناير 2027 **المكان:** باريس (فرنسا) **الرسوم:** Euro 5900

المقدمة

أصبحت إدارة التعويضات من أهم الركائز الاستراتيجية في إدارة الموارد البشرية، حيث لم تعد تقتصر على إدارة الرواتب والبدلات والمزايا، بل أصبحت منظومة متكاملة تسهم في استقطاب الكفاءات، والمحافظة على المواهب، وتحقيق العدالة الوظيفية، ورفع مستوى الرضا الوظيفي، وتعزيز الأداء المؤسسي، ودعم الاستدامة التنظيمية.

وفي ظل التطورات المتسارعة في بيئات العمل، بات من الضروري تبني الممارسات الحديثة في إدارة الموارد البشرية، والاستفادة من التحول الرقمي، وتحليل البيانات، وإدارة المواهب، وتحسين تجربة الموظف، وربط أنظمة التعويضات بالأهداف الاستراتيجية للمؤسسة، مع الالتزام الكامل بالأنظمة واللوائح المنظمة، ولا سيما ما يتعلق بالمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.

يركز هذا البرنامج التدريبي على تمكين المشاركين من بناء أنظمة تعويضات فعالة، وتطوير السياسات والاستراتيجيات، وتحليل الاحتياجات المؤسسية، وقياس أثر التعويضات على الأداء، وتعزيز الحوكمة والامتثال، بما يحقق التميز المؤسسي ويرفع كفاءة رأس المال البشري.

الفئات المستهدفة

- مديرو الموارد البشرية.
- مديرو التعويضات والمزايا.
- أخصائيو التعويضات والرواتب.
- مسؤولو شؤون الموظفين.
- مسؤولو تخطيط القوى العاملة.
- مسؤولو السياسات والإجراءات.
- العاملون في إدارة الأداء.
- العاملون في إدارات التخطيط الاستراتيجي.
- مسؤولو الحوكمة والامتثال.
- القيادات الإدارية والإشرافية.
- مسؤولو التطوير المؤسسي.
- المختصون في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية والجهات ذات العلاقة.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الأهداف التدريبية

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- التعرف على أحدث الممارسات في إدارة الموارد البشرية.
- تصميم أنظمة تعويضات تحقق العدالة والكفاءة والاستدامة.
- تطوير سياسات التعويضات بما يتوافق مع الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.
- تطبيق أفضل الممارسات في إدارة الرواتب والبدلات والمزايا.
- فهم آليات الاستحقاق وفق الأنظمة المنظمة للتأمينات الاجتماعية.
- تحليل البيانات لدعم القرارات المتعلقة بالتعويضات.
- قياس أثر برامج التعويضات على الأداء المؤسسي.
- تعزيز الامتثال والحوكمة في جميع عمليات التعويضات.
- توظيف التقنيات الرقمية في تطوير الموارد البشرية.
- تحسين تجربة الموظف من خلال أنظمة التعويضات الحديثة.
- رفع جودة العمليات وتحسين كفاءة المخرجات.
- إعداد مؤشرات لقياس فعالية منظومة التعويضات.

الكفاءات المستهدفة

- التفكير الاستراتيجي.
- التحليل المؤسسي.
- بناء السياسات.
- تصميم أنظمة التعويضات.
- إدارة الرواتب والبدلات والمزايا.
- الامتثال والحوكمة.
- تحليل البيانات.
- اتخاذ القرار.
- التخطيط الاستراتيجي.
- إدارة المواهب.
- تطوير تجربة الموظف.
- إدارة الأداء.
- التحسين المستمر.
- إدارة المخاطر.
- القيادة المهنية.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

محتوى الدورة

الوحدة الأولى، الممارسات الحديثة في إدارة الموارد البشرية والتحول المؤسسي

- التطور الاستراتيجي لمفهوم إدارة الموارد البشرية.
- الاتجاهات الحديثة في إدارة رأس المال البشري.
- التحول الرقمي وأثره في تطوير الموارد البشرية.
- استخدام البيانات في دعم القرارات الإدارية.
- إدارة المواهب وربطها بالأهداف المؤسسية.
- تحسين تجربة الموظف ورفع مستوى الرضا الوظيفي.
- توظيف مؤشرات الأداء في تطوير الموارد البشرية.
- بناء ثقافة الابتكار والتحسين المستمر.
- دور الموارد البشرية في تحقيق الميزة التنافسية.

الوحدة الثانية، الإدارة الاستراتيجية للتعويضات والبدلات والتأمينات الاجتماعية

- المفاهيم الحديثة لإدارة التعويضات.
- مكونات منظومة التعويضات والبدلات والمزايا.
- تصميم هياكل الرواتب وفق أسس علمية.
- تحقيق العدالة الداخلية والتنافسية الخارجية.
- إدارة التعويضات في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.
- آليات الاستحقاق والضوابط المنظمة.
- احتساب البدلات والمزايا وفق اللوائح.
- ربط التعويضات بالأداء والإنتاجية.
- إدارة تكلفة التعويضات وتحقيق الكفاءة المالية.
- معالجة الحالات الخاصة والاستثناءات.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الثالثة، تطوير السياسات والاستراتيجيات والتخطيط المؤسسي للتعويضات

- إعداد السياسات المنظمة للتعويضات.
- تحديث السياسات بما يتوافق مع المتغيرات التنظيمية.
- مواءمة سياسات التعويضات مع الاستراتيجية المؤسسية.
- إعداد الأدلة والإجراءات التنفيذية.
- تحليل الاحتياجات المؤسسية.
- التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية.
- دعم القرار من خلال تحليل البيانات.
- قياس أثر سياسات التعويضات على الأداء المؤسسي.
- إعداد مؤشرات قياس الأداء.
- تعزيز الاستدامة التنظيمية من خلال التخطيط الفعال.

الوحدة الرابعة، الحوكمة والامتثال وإدارة المخاطر في أنظمة التعويضات

- مبادئ الحوكمة في إدارة التعويضات.
- الالتزام بالأنظمة واللوائح المنظمة.
- تطبيق معايير الشفافية والعدالة.
- إدارة المخاطر المرتبطة بالتعويضات.
- الرقابة الداخلية على عمليات التعويضات.
- توثيق الإجراءات والسياسات.
- التدقيق على أنظمة التعويضات.
- معالجة حالات عدم الامتثال.
- إعداد التقارير الرقابية.
- تعزيز النزاهة والمساءلة في إدارة التعويضات.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الخامسة، تطوير المهارات المهنية وتحسين جودة المخرجات في إدارة التعويضات

- تنمية المهارات الفنية في إدارة التعويضات.
- تطوير مهارات التحليل واتخاذ القرار.
- إعداد التقارير الاحترافية.
- إدارة الوقت وتنظيم الأولويات.
- استخدام التقنيات الحديثة في إدارة الموارد البشرية.
- تحسين جودة الخدمات والإجراءات.
- رفع الإنتاجية المؤسسية.
- إدارة التغيير وتطوير فرق العمل.
- إعداد خطط التطوير المهني المستمر.
- بناء خطة متكاملة لتطوير منظومة التعويضات داخل المؤسسة.