MERCURY

إعداد القائد التنفيذي للشباب وقيادة التغيير الإستراتيجي

28 ديسمبر 2026 – 1 يناير 2027

لندن (المملكة المتحدة)



Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

إعداد القائد التنفيذي للشباب وقيادة التغيير الإستراتيجي

المرجع: 190246_121217 **التاريخ:** 28 ديسمبر 2026 – 1 يناير 2027 **المكان:** لندن (المملكة المتحدة) **الرسوم:** Euro 5800

مقدمة:

تهدف دورة إعداد القائد التنفيذي للشباب وقيادة التغيير الإستراتيجي، إلى تمكين القادة الشباب من اكتساب مهارات القيادة التنفيذية الحديثة وإدارة التغيير الاستراتيجي في بيئات العمل المتغيرة. تركز على بناء التفكير الاستراتيجي وتعزيز القدرات على اتخاذ القرارات الفعّالة. وتقدم أدوات لتطوير الرؤية القيادية وتحفيز الفرق نحو الإنجاز.

تساعد هذه الدورة التدريبية في إعداد القائد التنفيذي للشباب وقيادة التغيير الإستراتيجي، المشاركين على التعامل مع مقاومة التغيير وإدارة التحول المؤسسي بنجاح. وتدمج هذه الدورة بين النظريات الإدارية الحديثة والتطبيقات العملية الواقعية. وتُعدّ منصة مثالية لتأهيل جيل من القادة القادرين على صياغة المستقبل بثقة.

الفئات المستهدفة:

تستهدف دورة إعداد القائد التنفيذي للشباب وقيادة التغيير الإستراتيجي، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- القادة الشباب في المؤسسات الحكومية والخاصة.
- المدراء الجدد والمشرفون الطامحون للتطور.
- رواد الأعمال والمبادرون في قطاعات مختلفة.
- موظفو إدارات التطوير التنظيمي والتخطيط الاستراتيجي.
- المهتمون بصقل مهارات القيادة والتغيير.

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في إعداد القائد التنفيذي للشباب وقيادة التغيير الإستراتيجي، سيكون المشاركون قادرين على:

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

- تمكين المشاركين من فهم أسس القيادة التنفيذية.
- تعزيز مهارات التفكير الاستراتيجي والتخطيط بعيد المدى.
- تنمية القدرة على قيادة التغيير وتحفيز العاملين.
- بناء الرؤية القيادية الموجهة نحو النتائج.
- تطوير مهارات اتخاذ القرار وحل المشكلات.
- تعزيز التواصل والذكاء العاطفي في بيئة العمل.
- اكتساب استراتيجيات التعامل مع مقاومة التغيير.
- دعم بناء ثقافة تنظيمية محفزة للابتكار.

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج إعداد القائد التنفيذي للشباب وقيادة التغيير الإستراتيجي:

- التفكير التحليلي والاستراتيجي.
- القيادة الموجهة نحو النتائج.
- التواصل الفعّال وإدارة الفرق.
- التكيف مع التغيير والتحفيز الإيجابي.
- إدارة الوقت والأولويات.
- تطوير الرؤية المؤسسية وصنع القرار.

دراسة سيناريوهات:

في تدريب إعداد القائد التنفيذي للشباب وقيادة التغيير الإستراتيجي، سيطور المشاركون قدراتهم من خلال دراسة السيناريوهات التالية:

- تحليل مواقف قيادية حقيقية.
- وضع استراتيجيات للتعامل مع مقاومة التغيير.
- إدارة فرق في حالات تحول تنظيمي.
- تخطيط وتنفيذ مبادرات تغيير ناجحة.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى: مفاهيم القيادة التنفيذية:

- تعريف القيادة التنفيذية ودورها في تطوير المؤسسات.
- الفرق بين القيادة الإدارية والقيادة الاستراتيجية.
- السمات الجوهرية للقائد التنفيذي الناجح.
- بناء الثقة والالتزام داخل الفريق.
- تأثير القيادة على الأداء المؤسسي.
- أخلاقيات القيادة والمسؤولية المجتمعية.

الوحدة الثانية: التفكير الاستراتيجي وصياغة الرؤية:

- مفهوم التفكير الاستراتيجي وأهميته.
- أدوات تحليل البيئة الداخلية والخارجية.
- تطوير رؤية مؤسسية ملهمة.
- تحويل الرؤية إلى أهداف قابلة للقياس.
- تحديد أولويات القيادة الفعالة.
- تقييم المخاطر وتحديد فرص النمو.

الوحدة الثالثة: إدارة التغيير والتحول المؤسسي:

- مفهوم التغيير التنظيمي وأسبابه.
- مراحل إدارة التغيير الناجح.
- التعامل مع مقاومة التغيير وأساليب التغلب عليها.
- أدوات تحليل الجاهزية المؤسسية للتغيير.
- دور القائد في تحفيز وتوجيه الفريق أثناء التحول.
- تصميم برامج التغيير المستدامة.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الرابعة: مهارات القيادة التنفيذية للشباب:

- تنمية القدرات الشخصية والذكاء العاطفي.
- التواصل الفعّال في المواقف القيادية.
- بناء فرق عمل متعاونة ومنتجة.
- تحفيز الإبداع والمبادرة بين الشباب.
- إدارة الضغوط واتخاذ القرارات الصائبة.
- الاستفادة من التقنيات الحديثة في القيادة.

الوحدة الخامسة: قيادة التغيير الإستراتيجي:

- مفاهيم القيادة التكيفية والاستراتيجية.
- تصميم وتنفيذ استراتيجيات التحول.
- مواءمة الرؤية التنظيمية مع أهداف التغيير.
- تقييم نتائج التغيير وتطوير الأداء.
- القيادة في بيئة رقمية متسارعة.
- إعداد خطة عمل استراتيجية للتغيير المستدام.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية:

تبرز الدورة أهمية بناء قيادات شابة قادرة على قيادة المستقبل بفعالية واستدامة. وتوصي بتطبيق المفاهيم المكتسبة لتعزيز ثقافة التغيير والتطوير المستمر داخل المؤسسات.