MERCURY

تمكين القائد الشاب وتطوير المهارات القيادية الأساسية

4 – 8 يناير 2027

لندن (المملكة المتحدة)



Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

تمكين القائد الشاب وتطوير المهارات القيادية الأساسية

المرجع: 190245_121216 **التاريخ:** 4 – 8 يناير 2027 **المكان:** لندن (المملكة المتحدة) **الرسوم:** Euro 5800

مقدمة:

تأتي دورة تمكين القائد الشاب وتطوير المهارات القيادية الأساسية، لتزويد القادة الشباب بالمعرفة والمهارات القيادية التي تمكنهم من مواجهة تحديات العمل بفعالية وكفاءة. تهدف إلى بناء قاعدة صلبة من القدرات الشخصية والتنظيمية التي تعزز الثقة بالنفس والقدرة على اتخاذ القرارات الحاسمة. كما تسعى إلى تطوير الفكر الاستراتيجي والقيادة التحفيزية القادرة على توجيه الفرق نحو تحقيق الأهداف المشتركة.

تتناول هذه الدورة التدريبية في تمكين القائد الشاب وتطوير المهارات القيادية الأساسية، محتوى أساليب التواصل الفعال، وإدارة الأداء، وتحفيز الفرق بأسلوب يضمن الاستدامة والنتائج طويلة المدى. تم تصميم هذه الدورة التدريبية، لتكون نقطة انطلاق عملية للقادة الشباب في رحلتهم المهنية نحو الريادة والتميز. وهي تستهدف تمكين المتدربين من تطبيق مهارات القيادة الحديثة في بيئات العمل المتغيرة والمعقدة.

الفئات المستهدفة:

تستهدف دورة تمكين القائد الشاب وتطوير المهارات القيادية الأساسية، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- القادة الشباب في بداية مسارهم المهني.
- المشرفون الجدد في المؤسسات الحكومية والخاصة.
- موظفو الإدارات التنفيذية ممن يسعون إلى تطوير مهاراتهم القيادية.
- العاملون في مجال التطوير المؤسسي والموارد البشرية.
- حديثو التخرج الذين يطمحون إلى تولي مناصب قيادية مستقبلاً.
- الأفراد المهتمون ببناء مهارات القيادة الشخصية والمهنية.

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في تمكين القائد الشاب وتطوير المهارات القيادية الأساسية، سيكون المشاركون قادرين على:

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

- تمكين القادة الشباب من فهم أساسيات القيادة الفعالة وأساليب التأثير الإيجابي.
- تنمية القدرات التحليلية لاتخاذ قرارات مستنيرة في مواقف العمل المختلفة.
- تعزيز الثقة بالنفس والقدرة على إدارة الفرق وتحفيزها نحو تحقيق الأهداف.
- إكساب المشاركين مهارات التواصل القيادي الفعال وإدارة الحوار البناء.
- تطوير مهارات إدارة الوقت وتحديد الأولويات لتحقيق الأداء الأمثل.
- بناء استراتيجيات قيادية قائمة على التفكير الإبداعي والابتكار في العمل.
- إعداد القادة الشباب لتبني أساليب القيادة التكيفية في بيئات العمل المتغيرة.
- ترسيخ مفاهيم المسؤولية والالتزام المهني في إطار القيادة الأخلاقية.
- تهيئة المتدربين للقيادة المستقبلية من خلال تعزيز الذكاء العاطفي والمرونة.

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج تمكين القائد الشاب وتطوير المهارات القيادية الأساسية:

- الكفاءة في التفكير الاستراتيجي واتخاذ القرار.
- مهارات القيادة التحفيزية وإدارة الفرق.
- مهارات التواصل والتفاوض والإقناع.
- إدارة الأداء والتحكم في الضغوط.
- القدرة على حل المشكلات واتخاذ قرارات فعالة.
- مهارات التخطيط والتنظيم وتحديد الأهداف.
- تطوير الذكاء العاطفي والوعي الذاتي.
- القيادة بالقدوة والمبادرة الشخصية.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

دراسة سيناريوهات:

في تدريب تمكين القائد الشاب وتطوير المهارات القيادية الأساسية، سيطور المشاركون قدراتهم من خلال دراسة السيناريوهات التالية:

- تحليل مواقف قيادية حقيقية في بيئة العمل.
- دراسة حالة حول إدارة فريق متعدد الثقافات.
- محاكاة مواقف اتخاذ القرار تحت الضغط.
- تطبيق أساليب التواصل القيادي في حالات الأزمات.
- تقييم أنماط القيادة المختلفة وتأثيرها على أداء الفريق.
- تطوير حلول عملية لمشكلات تنظيمية باستخدام التفكير النقدي.

محتوى الدورة التدريبية:

الوحدة الأولى: أساسيات القيادة الشابة:

- تعريف القيادة وأهميتها في بيئة العمل الحديثة.
- خصائص القائد الشاب الناجح ومهاراته الجوهرية.
- الفرق بين القيادة والإدارة في المؤسسات.
- أهمية الوعي الذاتي في تطوير السلوك القيادي.
- تحديد نقاط القوة والضعف القيادية الشخصية.
- بناء الثقة بالنفس والتوازن بين الحزم والمرونة.
- مفهوم القيادة الأخلاقية والمسؤولية المهنية.
- تعزيز الرؤية المستقبلية والقدرة على الإلهام.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الثانية: التواصل القيادي وبناء العلاقات:

- استراتيجيات التواصل الفعال في الفرق متعددة المستويات.
- مهارات الإنصات الفعّال وفهم الآخرين.
- أدوات التواصل غير اللفظي وتأثيرها في الإقناع.
- بناء الثقة داخل الفريق من خلال الشفافية والتفاعل الإيجابي.
- التعامل مع النزاعات بطريقة قيادية بنّاءة.
- فن التغذية الراجعة الإيجابية لتطوير أداء الفريق.
- توظيف الذكاء العاطفي في تحسين العلاقات المهنية.
- التواصل عبر البيئات الرقمية والمنصات الحديثة.

الوحدة الثالثة: اتخاذ القرار وإدارة الأداء:

- الخطوات العلمية لاتخاذ القرار الفعّال.
- تحليل المعلومات وتقييم البدائل.
- تقنيات حل المشكلات بطريقة إبداعية.
- إدارة الأولويات وتحديد الأهداف الذكية.
- أدوات متابعة الأداء الفردي والجماعي.
- تحفيز الفريق لتحقيق مؤشرات الأداء الرئيسية.
- كيفية إدارة الاجتماعات بفعالية لتحقيق النتائج.
- تطوير ثقافة الأداء العالي داخل المنظمة.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الرابعة: القيادة التحفيزية والتأثير الإيجابي:

- أسس القيادة التحفيزية وأثرها في بيئة العمل.
- استراتيجيات تحفيز الأفراد بطرق غير مادية.
- بناء بيئة عمل إيجابية تشجع على الإبداع والتميز.
- تعزيز روح الفريق والانتماء المؤسسي.
- التعامل مع مقاومة التغيير بأسلوب قيادي مرن.
- تقوية مهارات الإقناع والتأثير في الآخرين.
- قيادة الفرق نحو الابتكار المستمر وتحقيق التميز.
- تطوير شخصية قيادية قادرة على إلهام الآخرين.

الوحدة الخامسة: تطوير الذات والقيادة المستقبلية:

- أهمية التعلم المستمر في بناء القائد الناجح.
- مهارات التفكير المستقبلي وتوقع التحديات.
- أدوات تطوير الذات والتقييم الذاتي المستمر.
- كيفية بناء خطة تطوير قيادي شخصية.
- تبني الابتكار والتحول الرقمي في القيادة الحديثة.
- إعداد القادة الشباب لمواجهة بيئات العمل العالمية.
- تعزيز المرونة الذهنية في مواجهة التغيرات.
- بناء شبكة علاقات مهنية داعمة للنمو القيادي.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية:

تسهم هذه الدورة في تمكين القادة الشباب من اكتساب مهارات قيادية أساسية تؤهلهم لتحقيق نجاح مستدام في بيئات العمل المتغيرة. يُوصى بالاستمرار في تطبيق الأدوات والمفاهيم المكتسبة لتطوير الأداء القيادي وتعزيز النمو المهني المستمر.