MERCURY

برنامج القادة الصاعدين: بناء الأساس القيادي

26 – 30 يوليو 2027

برشلونة (إسبانيا)



Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

برنامج القادة الصاعدين: بناء الأساس القيادي

المرجع: 190213_121092 **التاريخ:** 26 – 30 يوليو 2027 **المكان:** برشلونة (إسبانيا) **الرسوم:** Euro 5600

مقدمة:

في عالم الأعمال المتسارع والتغيرات التنظيمية المستمرة، أصبحت الحاجة ملحّة إلى إعداد جيل جديد من القادة الصاعدين القادرين على مواكبة التحديات وصياغة المستقبل. يهدف برنامج القادة الصاعدين: بناء الأساس القيادي إلى بناء أساس قيادي قوي يمكن المشاركين من قيادة الفرق، وتحقيق نتائج مؤثرة ضمن بيئة عمل تنافسية.

يركز البرنامج التدريبي في القادة الصاعدين: بناء الأساس القيادي على تطوير المهارات السلوكية، والقدرات التحليلية، والوعي الذاتي، والتي تُعد جوهر القيادة الفعالة. سيتم تزويد المشاركين بأدوات عملية لتحديد رؤيتهم القيادية، وتحسين تأثيرهم، والتواصل بفعالية عبر مستويات المنظمة.

تم تصميم الوحدات لتتماشى مع متطلبات العصر الرقمي وتحديات العمل الجماعي المتنوع. يدمج البرنامج التدريبي في القادة الصاعدين: بناء الأساس القيادي بين المفاهيم النظرية والتطبيقات الواقعية في سياق وظيفي مرن. يمثل فرصة استراتيجية للمؤسسات الساعية إلى بناء صف ثاني من القادة القادرين على استدامة النجاح والنمو.

الفئات المستهدفة:

تستهدف دورة القادة الصاعدين: بناء الأساس القيادي، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- الموظفون الجدد المرشحون لتولي أدوار قيادية مستقبلية.
- المشرفون وقادة الفرق في بداية مسيرتهم الإدارية.
- المدراء الجدد الذين يحتاجون إلى تأسيس قاعدة قيادية صلبة.
- العاملون في أقسام التطوير التنظيمي والموارد البشرية.
- موظفو الخط الأول ممن يرغبون في الانتقال إلى مناصب إشرافية.
- القادة المحتملون ضمن برامج التعاقب الوظيفي.
- المهنيون الراغبون في تعزيز كفاءاتهم القيادية وبناء شخصية قيادية فعّالة.
- خريجو برامج تدريبية سابقة تتعلق بتطوير الذات أو المهارات الإشرافية.
- أعضاء فرق العمل عالية الأداء الطامحين إلى لعب دور قيادي مؤثر.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية هذه الدورة التدريبية في القادة الصاعدين: بناء الأساس القيادي، سيكون المشاركون قادرين على:

- تحديد مفهوم القيادة الصاعدة وأهميتها في بيئة العمل المتغيرة.
- تفسير الفروقات بين القيادة والإدارة ودمجها في الأدوار المهنية.
- تحليل أنماط السلوك القيادي وتطبيق الأسلوب الأنسب في السياقات المختلفة.
- صياغة رؤية شخصية قيادية تتماشى مع أهداف المؤسسة.
- ممارسة مهارات التأثير وبناء العلاقات ضمن الفريق وخارجه.
- تطوير مهارات التفكير النقدي وحل المشكلات في البيئات الديناميكية.
- استخدام أدوات التقييم الذاتي لفهم نقاط القوة ومجالات التطوير.
- تعزيز مهارات التفاعل والتواصل المؤثر مع الفرق متعددة التخصصات.
- وضع خطة عمل تطوير شخصية واقعية وقابلة للتنفيذ.
- تمكين المشاركين من تقييم أدائهم القيادي بشكل دوري وتحسينه.
- بناء قدرات اتخاذ القرار الاستراتيجي بناءً على معلومات وتحليلات موضوعية.
- تنمية الحس بالمسؤولية والانضباط الذاتي لتحقيق القيادة المسؤولة.

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج القادة الصاعدين: بناء الأساس القيادي:

- الكفاءة في القيادة الذاتية واتخاذ المبادرات.
- القدرة على التواصل الفعال وبناء فرق العمل.
- التفكير التحليلي واتخاذ قرارات قائمة على معطيات.
- إدارة الأولويات وتحقيق الأهداف الشخصية والمهنية.
- المرونة في التعامل مع التغيير التنظيمي والثقافي.
- الذكاء العاطفي والتأثير على الآخرين بإيجابية.
- مهارات العرض والإقناع في البيئات المتنوعة.
- الاستباقية والقدرة على تطوير النفس باستمرار.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

محتوى البرنامج التدريبي:

الوحدة الأولى: فهم الأساسيات القيادية:

- التعريف بمفهوم القيادة الصاعدة والفرق بينها وبين الإدارة.
- تحليل خصائص القائد الفعّال في بيئات العمل الحديثة.
- استعراض النظريات القيادية الأساسية التحويلية - التبادلية - الموقفية.
- تحديد توقعات المؤسسة من القادة الصاعدين.
- استكشاف مصادر السلطة والتأثير في المنظمات.
- مناقشة مبادئ السلوك المهني والقيادة الأخلاقية.
- بناء الهوية القيادية الشخصية والمهنية.
- تطبيق تمارين أولية لتقييم نمط القيادة الذاتي.
- أهمية القيادة ضمن فرق متعددة التخصصات.

الوحدة الثانية: بناء الوعي الذاتي والكفاءة الشخصية:

- أهمية الوعي الذاتي كركيزة للقيادة الفعالة.
- استخدام أدوات تحليل الشخصية مثل DISC أو MBTI.
- تحديد القيم الشخصية وربطها بسلوك القائد.
- تقنيات التغذية الراجعة البنّاءة في تطوير الذات.
- تحليل نقاط القوة ونقاط التحسين الشخصية.
- وضع خطة تطوير ذاتي قصيرة وطويلة المدى.
- استراتيجيات ضبط النفس في المواقف الصعبة.
- تعزيز مهارات التنظيم الشخصي وتحديد الأولويات.

الوحدة الثالثة: مهارات التواصل القيادي والتأثير:

- بناء الرسائل القيادية المقنعة والموجّهة.
- استراتيجيات الاستماع النشط ضمن بيئة الفريق.
- التعامل مع الحوارات الصعبة والمواقف الحساسة.
- استخدام لغة الجسد في التأثير القيادي.
- تعزيز الثقة من خلال التواصل المتسق والمصداقية.
- مهارات التفاوض وبناء التوافق داخل الفريق.
- التواصل مع المدراء التنفيذيين وأصحاب القرار.
- تطبيق أدوات إدارة الاجتماعات القيادية بفعالية.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الرابعة: قيادة الفرق وبناء ثقافة الأداء:

- المبادئ الأساسية لبناء فرق عالية الأداء.
- تحديد أدوار ومسؤوليات الفريق بوضوح.
- استراتيجيات تحفيز الفريق وتحقيق الالتزام.
- التعامل مع النزاعات داخل الفريق وحلها بفعالية.
- تعزيز التعاون وروح الفريق الواحد.
- القيادة في بيئات العمل المتنوعة ثقافياً.
- استخدام مؤشرات الأداء لمتابعة نتائج الفريق.
- ثقافة التقدير والمساءلة داخل الفريق.
- تطوير خطط العمل الجماعي لتحقيق أهداف الوحدة.

الوحدة الخامسة: التخطيط القيادي وصناعة الأثر:

- مبادئ التفكير الاستراتيجي للقادة الصاعدين.
- إعداد خطط تنفيذية ترتبط بالرؤية المؤسسية.
- تحديد مؤشرات النجاح الشخصية والمؤسسية.
- إدارة الوقت والموارد ضمن الأهداف القيادية.
- تطبيق أدوات تحليل المخاطر في اتخاذ القرار.
- فهم أثر القرارات القيادية على الفرق والمؤسسة.
- التكيف مع التغيرات السريعة في بيئة العمل.
- دور القادة الصاعدين في دعم ثقافة التحسين المستمر.
- إعداد خطة عمل فردية قابلة للتنفيذ بعد انتهاء البرنامج.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية:

يمثل برنامج "القادة الصاعدين: بناء الأساس القيادي" نقطة انطلاق استراتيجية لبناء جيل جديد من القادة المؤثرين والمستعدين لمواجهة التحديات القيادية بثقة وكفاءة. تم تصميم المحتوى ليمنح المشاركين أدوات عملية قابلة للتطبيق ضمن سياقات العمل الواقعية. ينصح بتطبيق ما تم تعلمه تدريجيًا من خلال ممارسة القيادة في المشاريع والفرق الصغيرة لتعزيز التجربة الواقعية. ويُوصى بإعادة تقييم الأداء القيادي دوريًا لضمان التحسين المستمر واستدامة النمو المهني.