MERCURY

الاستراتيجيات المبتكرة في تقليل التكاليف

25 – 29 يناير 2027

برشلونة (إسبانيا)



Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

الاستراتيجيات المبتكرة في تقليل التكاليف

المرجع: 189875_218 **التاريخ:** 25 – 29 يناير 2027 **المكان:** برشلونة (إسبانيا) **الرسوم:** Euro 5600

المقدمة:

تُعد استراتيجية تقليل التكاليف من العناصر الأساسية التي تسعى إليها المؤسسات لضمان استدامتها وتعزيز كفاءتها التشغيلية. غالبًا ما يُثير موضوع تقليل التكاليف مخاوف الموظفين، حيث يُعتقد أنه يرتبط بشكل مباشر بتخفيض القوى العاملة، إلا أن الواقع يُشير إلى أن المؤسسات الناجحة تتبع الاستراتيجيات في تقليل التكاليف بطرق مبتكرة، تُركز على تحسين تجربة المستفيد، وتعزيز الإنتاجية، والحد من المصاريف غير الضرورية قبل اللجوء إلى أي حلول جذرية.

سيتم في هذه الدورة التدريبية في الاستراتيجيات المبتكرة في تقليل التكاليف، استكشاف طرق تقليل التكاليف المختلفة التي يمكن للمؤسسات تطبيقها، والتي تشمل تعزيز كفاءة العمليات، وتحليل سلاسل التوريد، وتحقيق الاستفادة المثلى من الموارد المتاحة. كما سيتم تسليط الضوء على الابتكار في تقليل التكاليف من خلال استخدام التكنولوجيا الحديثة، وتطبيق مفاهيم الإدارة الرشيقة.

علاوةً على ذلك، ستتناول دورة الاستراتيجيات المبتكرة في تقليل التكاليف، مفهوم القيمة الزمنية للمال، والفرق بين النقد والدخل الأساسي، وهي موضوعات ذات أهمية خاصة للمديرين والموظفين الذين لا يتمتعون بخلفية مالية أو محاسبية. كما سيتم تزويد المشاركين بمهارات تحليل التكاليف وتقييم البدائل المناسبة، مما يُساعد في اتخاذ قرارات مالية أكثر كفاءة.

الفئات المستهدفة:

سيتم في دورة الاستراتيجيات المبتكرة في تقليل التكاليف، استهداف الفئات والمجموعات التالية:

- المدراء الماليون، والمحاسبون، والمحللون الماليون الذين يسعون إلى تطوير مهاراتهم في تقليل التكاليف التشغيلية وتحسين الكفاءة المالية.
- مدراء التخطيط والميزانية، والمشرفون، والمنسقون الذين يحتاجون إلى خطة تقليل التكاليف لتعزيز كفاءة التخطيط المالي.
- مدراء العمليات والموارد البشرية الراغبون في تبني استراتيجية تقليل التكاليف دون التأثير على الإنتاجية.
- مشرفو المرافق وجميع المهنيين المهتمين بتطبيق الاستراتيجيات في تقليل التكاليف ضمن مؤسساتهم.
- أي شخص يسعى لاكتساب المعرفة حول كيفية تقليل التكاليف وتحقيق التوازن بين المصاريف والجودة.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الأهداف التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في الاستراتيجيات المبتكرة في تقليل التكاليف، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم التأثير العميق لتقليل التكاليف على النقد والتدفقات المالية داخل المؤسسة.
- تحليل تكاليف الموارد البشرية، وتحديد الفرص الممكنة لتقليل التكاليف التشغيلية قبل اللجوء إلى تقليل القوى العاملة.
- إجراء البحوث والاستشارات حول طرق تقليل التكاليف وتحسين استراتيجيات تقليل المصاريف عبر الإدارات المختلفة.
- تصميم وتنفيذ خطة تقليل التكاليف تعتمد على الحلول المبتكرة والتكنولوجية لضمان استدامة الأعمال.
- اقتراح وتطبيق الابتكار في تقليل التكاليف من خلال اعتماد التحول الرقمي وتحسين عمليات الإنتاج.
- اكتشاف طرق جديدة لإنجاز المهام بكفاءة، مما يساهم في تقليل التكاليف المخفية وتحسين العائد على الاستثمار.

الكفاءات المستهدفة:

بنهاية برنامج الاستراتيجيات المبتكرة في تقليل التكاليف، سيكون المشاركون قادرين على تعزيز الكفاءات الآتية:

- تحليل التكاليف وتحديد المصادر المحتملة لتقليل التكاليف التشغيلية.
- تقييم تكاليف القيمة المضافة لضمان تحقيق تحسين تجربة المستفيد دون المساس بجودة الخدمات.
- تنفيذ أفضل طرق تقليل التكاليف في العمليات المختلفة داخل المؤسسة.
- اتخاذ القرارات الاستراتيجية بين الشراء أو الإيجار بما يعزز من فعالية الاستراتيجيات في تقليل التكاليف.
- تقييم الأداء المالي والإداري لضمان تطبيق خطة تقليل التكاليف بشكل فعال ومستدام.

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى: أهمية تقليل التكاليف وتحسين الإنتاجية:

- الإيجابيات والسلبيات في تقليل التكاليف وتأثيرها على الأداء المؤسسي.
- تحليل تأثير التكاليف على النقد والدخل الأساسي المستحق.
- دور الابتكار في تقليل التكاليف التشغيلية دون التأثير على الجودة.
- كيفية تحقيق التوازن بين خفض النفقات وتحسين الإنتاجية.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الثانية: تحليل تكاليف الموارد البشرية:

- تقييم حجم القوى العاملة والبحث عن بدائل لزيادة الكفاءة.
- مراجعة تكاليف فوائد الموظفين والتأمين والتقاعد والتعويضات.
- مفهوم المنفعة مقابل المال في توظيف القوى العاملة وإدارتها.
- استراتيجيات تقليل التكاليف في الموارد البشرية دون الإضرار بالتحفيز.

الوحدة الثالثة: التدريب:

- أهمية تدريب الموظفين الجدد وتأثيره على كفاءة العمل.
- استراتيجيات تدريب جميع الموظفين لرفع الإنتاجية وتقليل الأخطاء التشغيلية.
- تكاليف تعيين واستبقاء الموظفين وتأثيرها على الميزانية.
- كيفية تقليل التكاليف من خلال تحسين إجراءات شؤون الموظفين.
- طرق تقليل التكاليف المتعلقة بالسفر والترفيه دون التأثير على الأداء.
- بدائل تقليل عدد الموظفين مع الحفاظ على مستوى الإنتاجية.

الوحدة الرابعة: تكاليف الأقسام المختلفة:

- تقليل التكاليف التشغيلية في قسم الإنتاج دون الإضرار بالجودة.
- أساليب خفض التكاليف في المبيعات والإعلان والتسويق مع الحفاظ على الأداء.
- مراجعة استراتيجيات الشحن والمشتريات لتقليل النفقات.
- تقليل التكاليف في المحاسبة وتقنية المعلومات من خلال الأتمتة والتحول الرقمي.
- تحسين خدمة العملاء مع خفض النفقات التشغيلية وتعزيز تجربة المستفيد.

الوحدة الخامسة: الابتكار في تقليل التكاليف وتحقيق الكفاءة التشغيلية:

- استراتيجيات رقمية لتقليل التكاليف وتحسين الأداء المؤسسي.
- توظيف الذكاء الاصطناعي والتحليلات الكبيرة في خطط تقليل التكاليف.
- أساليب الاستدامة وتقليل الهدر لتعزيز كفاءة المؤسسة.
- أهمية التحول الرقمي كأداة رئيسية في تقليل التكاليف التشغيلية.
- أمثلة عملية على الابتكار في تقليل التكاليف ضمن المؤسسات الناجحة.