MERCURY

أحدث الممارسات في القيادة الإستراتيجية لتحقيق الأهداف المؤسسية

31 مايو – 11 يونيو 2027

لندن (المملكة المتحدة)



Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

أحدث الممارسات في القيادة الإستراتيجية لتحقيق الأهداف المؤسسية

المرجع: 106_189866 **التاريخ:** 31 مايو – 11 يونيو 2027 **المكان:** لندن (المملكة المتحدة) **الرسوم:** 9500 Euro

المقدمة:

تشهد القيادة الاستراتيجية في عالم الأعمال تحولات مستمرة في ظل العولمة وثورات الاتصالات وتفوق الإنترنت، مما يفرض على القادة تطوير مهاراتهم الاستراتيجية لتحقيق الأهداف المؤسسية وتعزيز الأداء المؤسسي. يعد دور القيادة الاستراتيجية في إدارة الأزمات أمراً بالغ الأهمية، حيث يحتاج القادة إلى تحسين مهارات القيادة الاستراتيجية ليتمكنوا من التكيف مع التحديات الجديدة.

يتطلب ذلك من القادة الاستراتيجيين تجاوز الحدود التقليدية، سواء في التفكير أو التطبيق، مما يساهم في تطوير كفاءاتهم وتحقيق الأهداف الاستراتيجية للمؤسسات. هؤلاء القادة هم الأساس في بناء منظمات قادرة على النمو والاستدامة في بيئة تنافسية عالمية، مستفيدين من الممارسات القيادية الحديثة التي تعزز من قدراتهم.

الفئات المستهدفة:

تستهدف هذه الدورة التدريبية أحدث الممارسات في القيادة الإستراتيجية لتحقيق الأهداف المؤسسية، مجموعة متنوعة من الأفراد العاملين في المناصب القيادية والإدارية، من بينهم:

- مدراء الإدارات الذين يرغبون في تعزيز مهاراتهم في القيادة الاستراتيجية.
- رؤساء الأقسام الباحثين عن استراتيجيات جديدة لتحقيق الأداء الأمثل لمؤسساتهم.
- شاغلو الوظائف القيادية الذين يطمحون إلى فهم مفهوم القيادة الاستراتيجية وأبعادها.
- مسؤولو الموارد البشرية الراغبون في تحسين الأداء المؤسسي من خلال تطبيق أحدث الممارسات في القيادة.
- القانونيون الذين يسعون لفهم دور القيادة الاستراتيجية في دعم الأداء المؤسسي وتجاوز الأزمات.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه دورة القيادة الاستراتيجية ويرغب في تطوير مهاراته وخبراته.

الأهداف التدريبية:

بنهاية هذه الدورة أحدث الممارسات في القيادة الإستراتيجية لتحقيق الأهداف المؤسسية، سيكون المشاركون قادرين على:

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

- تعزيز فهمهم لمفاهيم القيادة الاستراتيجية وكيفية تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمؤسسات.
- تطوير مهارات التفكير الاستراتيجي واتخاذ القرارات الفعالة في بيئة عمل ديناميكية.
- إثراء معرفتهم بأحدث الممارسات القيادية لزيادة الأداء المؤسسي والاستفادة من أنماط القيادة الاستراتيجية.
- تمكينهم من استخدام الأدوات الحديثة في التخطيط الاستراتيجي لتحقيق التميز المؤسسي.
- تحسين قدراتهم على التواصل القيادي الفعال لتعزيز التعاون داخل الفرق المؤسسية.
- العمل على تحديد التحديات والفرص الاستراتيجية بقرارات مستنيرة تعتمد على البيانات.
- تبني منهجيات مبتكرة لإدارة التغيير وتحقيق التحول المؤسسي بما ينسجم مع الرؤية والأهداف الاستراتيجية.
- تطوير استراتيجيات قيادية تشجع على الابتكار والاستدامة داخل المؤسسات.
- تعزيز القدرة على مواجهة المخاطر والاستجابة بفعالية للتغيرات في بيئة العمل.
- التعرف على أفضل الممارسات في قياس الأداء لضمان كفاءة تحقيق الأهداف.

الكفاءات المستهدفة:

تهدف الدورة أحدث الممارسات في القيادة الإستراتيجية لتحقيق الأهداف المؤسسية إلى تطوير كفاءات تشمل:

- تحديد الشخصيات القيادية القادرة على مواجهة التحديات المؤسسية بجودة عالية.
- صياغة رؤية مستقبلية للمنظمة تتماشى مع مفهوم القيادة الاستراتيجية.
- تحديد المهمة والأولويات الاستراتيجية لتحقيق الأداء الأمثل.
- تطوير استراتيجيات تنافسية للحفاظ على نمو واستدامة المنظمة.
- تحفيز الإبداع وتطوير الأداء من خلال خطط تركز على كيفية تحقيق الأهداف الاستراتيجية.
- فهم القيادة المبتكرة وكيفية التمييز بينها وبين الأنماط الأخرى من القيادة.
- توفير المهارات الإبداعية والإدارية للمديرين لإدارة فعالياتهم بفعالية.
- اختيار الاستراتيجيات التي تعزز من الوضع التنافسي للمؤسسة.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

تعرف على البرنامج التدريبي القيادة الإستراتيجية لتحقيق الأهداف المؤسسية:

صُمم هذا البرنامج أحدث الممارسات في القيادة الإستراتيجية لتحقيق الأهداف المؤسسية، لتزويد قادة الإدارات الحكومية والمسؤولين في الوحدات التنظيمية بالمؤسسات بمجموعة مهارات متميزة في إطار القيادة والإدارة الاستراتيجية. يهدف إلى تطوير كفاءات هناك حاجة إليها لإنشاء مدير تنفيذي حديث يواكب التطورات ويساهم في المساهمة في تحقيق الأهداف الاستراتيجية.

هذا البرنامج التدريبي في أحدث الممارسات في القيادة الإستراتيجية لتحقيق الأهداف المؤسسية، يمكن القادة من فهم القيادة الاستراتيجية بين الواقع والمأمول، واكتساب المهارات اللازمة لتطبيق أحدث الممارسات في القيادة لضمان النجاح المؤسسي.

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى، التحديات المستقبلية وأهمية مواجهتها:

- دراسة المتغيرات المستقبلية.
- الأساليب العلمية لرصد التحديات المستقبلية والاستجابة لها.
- مواجهة التحديات المستقبلية بامتياز.
- الخصائص العامة للفكر الإداري الجديد ودور الإبداع الإداري.
- مفهوم القيادة والقائد.
- أهمية وضرورة القيادة.
- المدير الفاعل والناجح.

الوحدة الثانية، القيادة المبتكرة هي الطريق إلى أداء وخصائص وجودة القادة المتميزين:

- ما هو الإبداع والتفكير الإبداعي؟
- سمات القادة المبتكرين والمبدعين.
- كيف تقتل فكرة مبتكرة!
- كيفية تطوير الأفكار المبتكرة؟
- كيفية تنمية إبداع القادة؟
- ما هو أسلوبك؟
- فيلم تدريبي.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الثالثة: حواجز التفكير الإبداعي في مجال الأعمال:

- تتداخل المعوقات الشخصية مع المفاهيم المحدودة والاعتقادات المسبقة التي تحد من قدرة الفرد على التفكير بشكل مبتكر.
- تلعب العوامل البيئية دورًا كبيرًا في التأثير على الإبداع، حيث يمكن أن تشكل الظروف المحيطة عائقًا أمام التفكير الحر.
- تؤثر المعوقات التنظيمية على قدرة الفرق داخل المؤسسات على التفكير الإبداعي، خصوصًا إذا كانت الهيكلية والعمليات الروتينية تعيق التغيير.
- قلة الحوافز أو الأهداف غير الواضحة يمكن أن تؤدي إلى تقليل الحافز الشخصي للإبداع، مما يؤثر على الإنتاجية والابتكار.
- تسهم العواطف السلبية مثل القلق أو الخوف من الفشل في تقليص القدرة على التفكير الخلاق واتخاذ قرارات جريئة.
- إن النظام التربوي التقليدي في بعض الأحيان لا يساهم في تشجيع التفكير النقدي والإبداعي، مما يجعل الفرد أسيرًا للمفاهيم النمطية.

الوحدة الرابعة، مفاهيم التميز الاداري:

- مفهوم الأداء العالي وأهميته.
- أهمية التميز في التنظيم الإداري في البيئة العربية.
- مجالات التميز وأنواعها.
- المبادئ الأساسية لتحقيق الإدارة المتميزة.
- كيف تخلق شعورًا بالتميز للقادة؟

الوحدة الخامسة، أسرار قادة التميز:

- الإدارة الذاتية للموارد الإدارية.
- الحلول المبتكرة المشكلات.
- تشجيع الابتكار والإبداع.
- جذب الأشخاص المتميزين.
- عشرون سرا للقادة المتميزين.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة السادسة، القيادة في عصر العولمة:

- القيادة والتخطيط الإستراتيجي.
- تحديد الاتجاه الإستراتيجي.
- التقييم الاستراتيجي والمسار الإستراتيجي.
- استراتيجية التنفيذ وإدارة الأداء.

الوحدة السابعة، القيادة التنفيذية والتخطيط الاستراتيجي:

- أهمية ودور القيادة التنفيذية في عملية التخطيط.
- البعد القيادي للتخطيط الإستراتيجي.
- معايير التخطيط الاستراتيجي الحديثة.
- طريق التخطيط الإستراتيجي.
- مكونات الخطة الاستراتيجية.

الوحدة الثامنة، تحديد الاتجاه الاستراتيجي:

- تحديد الاتجاهات والمهمة المركزية للقيادة التنفيذية.
- تأسيس الرؤية القيادية للمنظمة وموظفيها.
- ربط الرؤية وتقوية دعمها.
- صياغة الرسالة العليا للمؤسسة.
- ترسيخ القيم والمفاهيم المشتركة.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

الوحدة التاسعة، التصميم الاستراتيجي والمسار الاستراتيجي:

- ما هي الاستراتيجية وما هو المسار الاستراتيجي؟
- أوهام المنافسة والمنافسين.
- ميزات ومكونات البدائل الإستراتيجي.
- تقييم وتحديد البدائل والخيارات المتاحة.
- تصميم الاستراتيجيات وتخصيص المهام والموارد.

الوحدة العاشرة، تنفيذ الاستراتيجية وإدارة الأداء:

- تحديات التنفيذ الفعال للخطط الاستراتيجية.
- إزالة الحواجز الثقافية والتنظيمية.
- تحديد مستويات ومؤشرات الأداء.
- ضبط وتعديل وتحديث مؤشرات الأداء.
- ممارسات القياس والتقييم الذاتي السائدة.
- حالات وورش عملية وتطبيقية.
- تقييم وختام البرنامج التدريبي.