MERCURY

تطوير مهارات القيادة التنفيذية للمديرين الاستراتيجيين

11 – 15 أبريل 2027

أونلاين



Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

تطوير مهارات القيادة التنفيذية للمديرين الاستراتيجيين

المرجع: 189720_121214 **التاريخ:** 11 – 15 أبريل 2027 **المكان:** أونلاين **الرسوم:** 1900 Euro

مقدمة:

تهدف دورة تطوير مهارات القيادة التنفيذية للمديرين الاستراتيجيين، إلى تمكين المديرين من تعزيز قدراتهم القيادية واتخاذ القرارات الاستراتيجية بفاعلية. تغطي هذه الدورة التدريبية، أساليب القيادة الحديثة، إدارة الفرق المتنوعة، وتحقيق الأداء المؤسسي المستدام. وتساعد المشاركين على فهم دور القيادة التنفيذية في تحقيق الأهداف التنظيمية.

تركز هذه الدورة التدريبية في تطوير مهارات القيادة التنفيذية للمديرين الاستراتيجيين، على تطوير مهارات التخطيط الاستراتيجي، التواصل الفعال، وحل المشكلات المعقدة. كما تمنح المشاركين أدوات عملية لتطبيق الاستراتيجيات القيادية في بيئات عمل ديناميكية. يسعى البرنامج لبناء قيادات تنفيذية قادرة على التأثير الإيجابي واتخاذ القرارات المستنيرة.

الفئات المستهدفة:

تستهدف دورة تطوير مهارات القيادة التنفيذية للمديرين الاستراتيجيين، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- المديرون التنفيذيون.
- مدراء الأقسام الاستراتيجية.
- القادة الجدد في مواقع الإدارة العليا.
- المهتمون بتطوير مهارات القيادة التنفيذية.
- العاملون في فرق استراتيجية متعددة المستويات.
- الراغبون في تعزيز قدرتهم على اتخاذ القرارات المؤثرة.

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في تطوير مهارات القيادة التنفيذية للمديرين الاستراتيجيين، سيكون المشاركون قادرين على:

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

- فهم مفاهيم القيادة التنفيذية الحديثة.
- تطوير مهارات التخطيط الاستراتيجي.
- تعزيز القدرة على اتخاذ القرارات الصائبة.
- تحسين مهارات التواصل مع الفرق المتنوعة.
- إدارة النزاعات وحل المشكلات بفعالية.
- تعزيز التفكير التحليلي واتخاذ القرارات المبنية على البيانات.
- بناء بيئة عمل محفزة للفرق.
- رفع مستوى الأداء المؤسسي.
- تعلم استراتيجيات إدارة التغيير بفعالية.
- اكتساب أدوات قيادية عملية لتطبيقها في الواقع المهني.

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج تطوير مهارات القيادة التنفيذية للمديرين الاستراتيجيين:

- قيادة الفرق الاستراتيجية بكفاءة.
- اتخاذ قرارات مستنيرة وسريعة.
- تحليل المشكلات المعقدة وحلها.
- تعزيز التعاون والتواصل الفعّال.
- إدارة الموارد بكفاءة عالية.
- تطبيق استراتيجيات إدارة التغيير.
- بناء فرق عمل متكاملة الأداء.
- تطوير رؤية قيادية واضحة للمؤسسة.
- تحسين مهارات التأثير والإقناع داخل المنظمة.

دراسة سيناريوهات:

في تدريب تطوير مهارات القيادة التنفيذية للمديرين الاستراتيجيين، سيطور المشاركون قدراتهم من خلال دراسة السيناريوهات التالية:

- تحليل حالات قيادة تنفيذية ناجحة.
- دراسة إدارة الأزمات واتخاذ القرار السريع.
- تطبيق التخطيط الاستراتيجي في بيئات متنوعة.
- تطوير مهارات التعامل مع فرق متعددة الثقافات.
- محاكاة إدارة النزاعات وحل المشكلات.
- تقييم أثر القرارات على الأداء المؤسسي.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى: أسس القيادة التنفيذية:

- تعريف القيادة التنفيذية ودورها في المنظمات.
- خصائص المدير التنفيذي الفعال.
- الفروق بين الإدارة التقليدية والقيادة الاستراتيجية.
- فهم دور القيم والأخلاقيات في القيادة.
- تعزيز القدرة على التأثير والإقناع.
- أساليب بناء الثقة مع الفرق.
- تحليل التحديات التي تواجه القادة التنفيذيين.

الوحدة الثانية: التخطيط الاستراتيجي واتخاذ القرار:

- خطوات التخطيط الاستراتيجي الفعّال.
- تحليل البيئة الداخلية والخارجية للمنظمة.
- استخدام الأدوات التحليلية لاتخاذ القرار.
- تقييم المخاطر وإدارتها.
- وضع أهداف قصيرة وطويلة المدى.
- أساليب صنع القرار المبني على البيانات.

الوحدة الثالثة: إدارة الفرق المتنوعة:

- تكوين الفرق الاستراتيجية عالية الأداء.
- أساليب تحفيز الأفراد وتحقيق الالتزام.
- التعامل مع الاختلافات الثقافية والشخصية.
- إدارة النزاعات وحل المشكلات داخل الفريق.
- تعزيز التعاون والإبداع الجماعي.
- قياس أداء الفرق وتحسينه.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الرابعة: التواصل الفعال والذكاء العاطفي:

- مهارات التواصل القيادي المتقدم.
- تطوير القدرة على الاستماع النشط.
- بناء علاقات عمل قوية ومستدامة.
- استخدام الذكاء العاطفي في القيادة.
- مهارات الإقناع والتأثير على الآخرين.
- إدارة الاجتماعات والمفاوضات بكفاءة.

الوحدة الخامسة: القيادة في أوقات التغيير والأزمات:

- استراتيجيات إدارة التغيير المؤسسي.
- تطوير القدرة على التكيف والمرونة.
- اتخاذ قرارات فعّالة في الظروف الحرجة.
- تعزيز روح المبادرة والمسؤولية.
- دراسة حالات تطبيقية لإدارة الأزمات.
- تحسين الاستعداد للتحديات المستقبلية.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية:

تزود الدورة المشاركين بالأدوات والمعرفة اللازمة لتعزيز القيادة التنفيذية واتخاذ قرارات استراتيجية فعّالة. كما تمكنهم من تطبيق مهاراتهم في بيئات عمل حقيقية لتعظيم الأداء المؤسسي.