MERCURY

تنمية مهارات التفكير الإبداعي والابتكاري والتحليلي

25 – 29 أبريل 2027

كوالا لامبور (ماليزيا)



Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

تنمية مهارات التفكير الإبداعي والابتكاري والتحليلي

المرجع: 189404_120383 **التاريخ:** 25 – 29 أبريل 2027 **المكان:** كوالا لامبور (ماليزيا) **الرسوم:** Euro 4600

مقدمة

تهدف دورة تنمية مهارات التفكير الإبداعي والابتكاري والتحليلي، إلى تمكين المشاركين من تطوير قدراتهم على التفكير بطريقة مبتكرة واستراتيجية في بيئة العمل. كما تقدم أدوات وتقنيات عملية لتعزيز الإبداع المؤسسي وتحسين الأداء الإداري. وتساعد على صقل مهارات التحليل واتخاذ القرار المبني على التفكير النقدي والإبداعي. وسيتم التركيز على الربط بين التفكير الإبداعي والابتكار لحل المشكلات المعقدة بفعالية.

تشمل هذه الدورة التدريبية في تنمية مهارات التفكير الإبداعي والابتكاري والتحليلي، على أساليب عملية لتطوير القدرة على التخطيط التحليلي وصياغة استراتيجيات التحسين المستمر. كما سيتعرف المشاركون على أهم أدوات الإبداع المؤسسي وتطبيقاتها العملية. وتوفر سيناريوهات لتطبيق مفاهيم التدريب على الابتكار والتفكير التحليلي. وستؤهل المشاركين لتطبيق استراتيجيات التفكير الابتكاري في المؤسسات وتحقيق التميز المؤسسي المستدام.

الفئات المستهدفة

تستهدف دورة تنمية مهارات التفكير الإبداعي والابتكاري والتحليلي، الفئات والمحترفين لاكتساب المعرفة والمهارات:

- المديرون التنفيذيون والعاملون ومساعدوهم ونوابهم.
- مدراء الإدارات الوسطى ورؤساء الأقسام.
- المرشحون لتولي المناصب العليا في المؤسسات.
- العاملون في القطاع الحكومي والشركات الخاصة والمنظمات الأهلية.
- الموظفون الراغبون في تطوير مهاراتهم الإبداعية والتحليلية.
- الأفراد الراغبون في تعزيز قدرتهم على حل المشكلات المعقدة.
- كل من يسعى لتحسين الأداء المؤسسي واستخدام الإبداع في العمل.

أهداف الدورة التدريبية

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في تنمية مهارات التفكير الإبداعي والابتكاري والتحليلي، سيكون المشاركون قادرين على:

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

- اكتساب مهارات التفكير الإبداعي والتحليلي بشكل عملي.
- فهم استراتيجيات التفكير الابتكاري وتطبيقها في بيئة العمل.
- تحسين التفكير التحليلي لدعم اتخاذ القرار الفعّال.
- تطوير القدرة على حل المشكلات المعقدة بطرق مبتكرة.
- استخدام الأدوات العملية للإبداع المؤسسي لتوليد أفكار جديدة.
- تعزيز التفكير النقدي واتخاذ القرارات المبنية على التحليل الدقيق.
- تطوير مهارات التخطيط التحليلي وتحويل الأفكار إلى خطط عمل قابلة للتطبيق.
- تعزيز القدرة على الابتكار المؤسسي وتحقيق التميز الإداري.
- تطوير الأداء الإداري من خلال تطبيق مهارات التفكير الاستراتيجي.
- التدريب على الابتكار وإدارة التغيير لتعزيز الأداء المؤسسي المستدام.
- تحسين مستوى التعاون والتفاعل بين فرق العمل لتحقيق أهداف المؤسسة.
- تعزيز التفكير الاستراتيجي وربط الرؤية بالأهداف العملية.
- تطوير مهارات الابتكار الفردي والجماعي لضمان استمرارية التحسين.

الكفاءات المستهدفة

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج تنمية مهارات التفكير الإبداعي والابتكاري والتحليلي:

- القدرة على التفريق بين الإبداع والابتكار والتجديد.
- معرفة أنواع التفكير الإنساني وكيفية استخدامه في العمل.
- امتلاك مهارات التفكير النقدي والتحليلي لتطوير الخطط.
- معرفة معوقات الإبداع وكيفية التغلب عليها.
- القدرة على تطبيق استراتيجيات التفكير الابتكاري في المؤسسات.
- استخدام أدوات استخراج الأفكار الخلاقة بفعالية.
- القدرة على تطوير الأداء الإداري من خلال الابتكار المؤسسي.
- فهم قواعد التفكير التحليلي وتطبيقها في حل المشكلات.
- القدرة على تعزيز التفكير الاستراتيجي لدى الفرق والإدارات.
- معرفة أسس بناء بيئة محفزة على الإبداع والإنتاجية.
- القدرة على توجيه وتحفيز الفرق لتحقيق نتائج مبتكرة.
- تطوير القدرة على التخطيط والتحليل الاستراتيجي.
- تحسين التفكير التحليلي واتخاذ القرار المبني على بيانات دقيقة.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

دراسة سيناريوهات

في تدريب تنمية مهارات التفكير الإبداعي والابتكاري والتحليلي، سيطوّر المشاركون قدراتهم عبر دراسة السيناريوهات:

- تحليل تحديات واقعية في بيئة العمل.
- وضع حلول مبتكرة للمشكلات المعقدة.
- تطبيق استراتيجيات التفكير الابتكاري على القرارات الإدارية.
- تقييم أثر التخطيط التحليلي على الأداء المؤسسي.
- استخدام أدوات الإبداع المؤسسي لتطوير مبادرات جديدة.
- صياغة خطط عمل استراتيجية بناءً على تحليل البيانات.
- التعامل مع السيناريوهات الطارئة بذكاء وابتكار.

محتوى الدورة

الوحدة الأولى: التفكير الإبداعي وأثره على التميز الإداري

- تعريف التفكير الإبداعي وأهميته في بيئة العمل.
- العلاقة بين الإبداع والمعلومات واتخاذ القرار.
- سمات المبدعين والمبتكرين وكيفية تعزيزها.
- الفرق بين الإدارة والقيادة في سياق الإبداع.
- أسس التفكير الابتكاري وتطبيقه على المشاريع.
- أدوات الإبداع المؤسسي لتعزيز الأداء المؤسسي.
- استراتيجيات التفكير الابتكاري لتوليد الأفكار الجديدة.
- تحسين التفكير التحليلي لدعم الابتكار.
- التدريب على الابتكار لتطوير القدرة على الابتكار المؤسسي.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الثانية: مناهج التفكير التحليلي وأثره على الإبداع

- التفكير التحليلي كأساس لصنع القرار الفعّال.
- تصنيف أساليب تنمية التفكير التحليلي في بيئة العمل.
- الأسلوب التحليلي مقابل الأسلوب التركيبي والتجديدي.
- العلاقة بين التفكير التحليلي والتفكير الناقد.
- التفكير التحليلي والفرق بين التفكير الافتراقي والاتقائي.
- موضع التفكير التحليلي في النماذج الإبداعية.
- استخدام التفكير التحليلي لتحسين الأداء الإداري.
- تطوير القدرة على حل المشكلات المعقدة بطرق تحليلية.
- دمج التفكير التحليلي مع استراتيجيات الابتكار المؤسسي.

الوحدة الثالثة: كفاءة الاتزان في الإدارة والقيادة

- المرتكزات الفكرية لمهارات التفكير المتوازن.
- تنمية الإبداع المتزن لدى القادة.
- المهارات الذهنية الفعالة لتفعيل التفكير الإبداعي.
- مراحل التفكير الإبداعي وتطوير الأداء الإداري.
- الذكاء العاطفي ودوره في الابتكار المؤسسي.
- المعوقات الإدراكية والنفسية لعملية التفكير الإبداعي.
- استراتيجيات التغلب على تحديات التفكير والتحليل.
- تحسين التفكير التحليلي لدعم الأداء المؤسسي.
- تعزيز التفكير الاستراتيجي في اتخاذ القرار.

الوحدة الرابعة: المهارات العقلية للقيادات الإبداعية

- تحقيق الإدارة المتميزة والمبتكرة في بيئة العمل.
- قيادة العملية الإدارية بفعالية وكفاءة عالية.
- تفويض السلطة كمهارة للقائد الابتكاري.
- دراسة الحالات النفسية للقيادات الناجحة.
- تحويل الخطط إلى برامج عملية قابلة للتنفيذ.
- التكيف مع السلوك القيادي وتحفيز الفرق.
- إدارة العمل تحت الضغوط بمهارة وابتكار.
- تطوير القدرة على الابتكار المؤسسي.
- استخدام الإبداع في العمل لتحسين الأداء المؤسسي.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الخامسة: جدارة صياغة الخطط والتفكير القيادي الابتكاري

- الإدارة الاستراتيجية والخطط الاستراتيجية المؤسسية.
- التخطيط الاستراتيجي كأحد أدوار القيادة الابتكارية.
- المهارات الإدارية لدعم صياغة الخطط الذكية.
- كفاءة الخطط الذكية وأساليب تفعيلها.
- الكفاءة التنظيمية لصياغة المبادرات الاستراتيجية.
- آليات إدارة الموارد البشرية أثناء التغيير المؤسسي.
- التقنيات الحديثة في بناء نموذج "ANPRO" للتحليل والتوقع.
- تطوير الأداء الإداري عبر تحسين التفكير التحليلي.
- تعزيز التفكير الابتكاري في المؤسسات لضمان التحسين المستمر.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية

تؤهل هذه الدورة المشاركين لتطبيق استراتيجيات التفكير الابتكاري في المؤسسات بكفاءة. تساعد على تطوير القدرة على حل المشكلات المعقدة وتحسين الأداء الإداري. يمكن للمشاركين استخدام الأدوات والأساليب المكتسبة لتعزيز الإبداع المؤسسي. كما تمنحهم القدرة على تطوير خطط استراتيجية مبتكرة تساهم في تحقيق التميز المؤسسي المستدام.